

OFFRE D'EMPLOI

TECHNICIEN(NE) RESSOURCE EN EAU - QUANTITE, QUALITE

CONTEXTE

Le CISALB, syndicat mixte reconnu Etablissement Public d'Aménagement et de Gestion des Eaux (EPAGE), exerce sur le bassin versant du lac du Bourget (580 Km², 64 communes, 6 EPCI) les compétences suivantes :

- La Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations (GEMAPI)
- La Protection et la Mise en Valeur de l'Environnement (PMVE)
- La gestion règlementaire de la plaine de la Coua et du vallon des Cavettes ; la gestion de la galerie de rejet des eaux usées traitées au Rhône

La structuration du CISALB autour de ces compétences vise à répondre aux enjeux d'atteinte du bon état des eaux (quantitatif et qualitatif), de préservation et de restauration du bon fonctionnement des milieux aquatiques, de prévention et de protection contre les inondations et de sensibilisation du grand public.

Depuis 2016, le CISALB porte un Plan de Gestion de la Ressource en Eau (PGRE) visant à concilier usages de l'eau et besoins des milieux aquatiques en période de sécheresse. Pour cela, l'ensemble des usagers de l'eau (collectivités, agriculteurs, entreprises et citoyens) sont appelés à une nécessaire adaptation de leurs usages dans un contexte climatique changeant : économies d'eau, substitution de ressource, évolution des pratiques...

Dans ce cadre, le CISALB recrute un(e) Technicien(ne) Ressource en eau, quantité-qualité, qui assistera le chargé de mission ressource en eau sur le volet opérationnel du PGRE, ainsi que sur le volet qualité-pollutions.

MISSIONS DU POSTE

- Assister le chargé de mission Ressource en eau quantité-qualité,
- Réalisation des études en régie du Plan de Gestion de la ressource en Eau (PGRE),
- Assistance à maîtrise d'ouvrage technique et administrative,
- Suivi de la ressource en eau, en période d'étiages et de sécheresses,
- Actions de communication.

ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE

- Réalisation des études en régie du PGRE (études d'hydrologie des sources, cours d'eau et usages de l'eau associés, bilans annuels),
- Connaissance et suivi de la ressource en eau et des usages (campagnes de terrain ; jaugeages, suivi hydrométrique),
- Récupération et bancarisation des données,
- Appui au chargé de mission pour la mise en œuvre d'un Plan d'action communal pour l'eau,

- Appui au chargé de mission dans la gestion des projets agricoles individuels et collectifs (économie d'eau et substitution pour l'irrigation/abreuvement),
- Participer à la réflexion sur les outils de communication et de sensibilisation relatifs aux enjeux de ressource en eau, climat [possibilité d'interventions grand public]. Animation des campagnes de recensement des prélèvements domestiques,
- Appui au chargé de mission sur le volet lutte contre les pollutions (interventions sur le terrain en cas de pollution, études ponctuelles sur la qualité de l'eau).

LIEN FONCTIONNEL

- Les missions du poste sont définies et encadrées par le chargé de mission Ressource en eau quantité-qualité, sous l'autorité du directeur du CISALB.

PROFIL

- Niveau d'études : Bac+2 minimum dans les domaines de l'eau et de l'environnement
- Expérience souhaitée
- Savoir-faire :
 - Organisation du travail,
 - Respect des consignes et des priorités,
 - Aptitude rédactionnelle et orale,
 - Maîtrise du SIG (Qgis)
 - Aptitude physique pour réaliser des missions sur le terrain.
- Savoir-être :
 - Respect de la hiérarchie,
 - Autonomie et rigueur,
 - Esprit d'équipe et discrétion.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- Poste à temps complet : 36h
- CDD de 1 an renouvelable
- Cadre d'emploi des catégories B
- Rémunération équivalente sur grade de technicien
- Prise de poste : début mai 2021
- Titulaire du permis B

CANDIDATURE

Lettre de motivation et CV à adresser à Madame la Présidente du CISALB, par courrier : 42 rue du Pré Demaison 73 000 CHAMBERY, ou par mail : info@cisalb.fr

Date limite de réception des candidatures : 31 Mars 2021.

Informations sur le poste : Renaud Jalinoux, directeur du CISALB [04 79 70 64 70].