

Poste de renfort – Profil technicien Communication

Contexte :

Le Syndicat Mixte d'Exécution du Contrat de Rivières des UsseS (SMECRU) est en charge de la gestion des milieux aquatiques et de la ressource en eau sur le bassin versant des UsseS (pré-Alpes, 45 min ouest Annecy et sud Genève). L'année 2019 sera marquée par la réalisation des dernières actions du Contrat de Rivières et du bilan de celui-ci, ainsi que par la définition de nouvelles actions dans le cadre du futur EPAGE-SMECRU post-contrat de rivières. Il s'agit d'une année charnière pour le syndicat.

Le poste de technicien-ne proposé ci-après, répond à un accroissement temporaire d'activité dans le but d'honorer le planning d'activités 2019 de la structure.

Le poste de technicien est placé sous la responsabilité hiérarchique du Président et de la chargée de mission du syndicat. Il est en lien transversal avec la chargée de projets zones humides et la technicienne de rivières.

Missions :

Recruté-e pour une durée de 12 semaines, le-a technicien-ne sera en charge de la mise en œuvre des opérations suivantes :

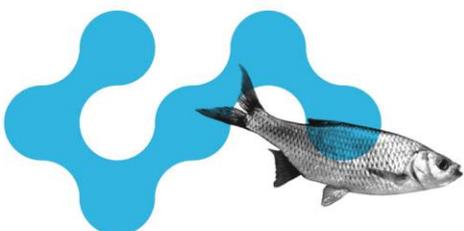
• **Mission 1 : Stratégie communication 2019-2025 et appui à la communication (env. 50%) :**

Lors du lancement du Contrat de Rivières et durant toute son exécution, le SMECRU a délégué auprès d'un prestataire extérieur l'ensemble de sa communication (rédaction des documents, conception graphique, etc.). Le marché « Communication » arrive à son terme en février 2019. Avant le lancement d'un nouveau marché, le SMECRU souhaite mener un bilan des actions de communication réalisées de 2014 à 2019. La mission 1, se décline en 3 étapes :

1) **Bilan des actions de communication** réalisées sur les années précédentes notamment en réalisant des entretiens avec les différents usagers de l'eau : connaissance du SMECRU par les acteurs locaux, des actions menées par le syndicat, pertinence technique et économique d'externaliser la communication, bilan technique, financier et budgétaire, etc.

2) **Définition des besoins et de la stratégie de communication 2019-2025** du SMECRU au regard des conclusions du bilan

3) **Rédaction du cahier des charges** du futur marché de communication.



En complément de la stratégie de communication 2019–2025, il conviendra de coordonner et suivre les dernières actions réalisées par le prestataire actuel de communication à savoir : appui à l'écriture des articles du prochain semestriel du syndicat *Papyr'Usses n°7*.

Durée estimée de la mission 1 : 1,5 mois.

Les personnes référentes pour cette mission seront la chargée de mission, la chargée d'étude zones humides, le Président.

• **Mission 2 : Rédaction du CCTP pour le lancement du bilan du Contrat de Rivières des Usses (env. 35%) :**

1) Faire la synthèse de différents cahiers des charges de bilan de contrat de rivières qui sont mis à disposition par l'Agence de l'eau

2) Produire le cahier des charges pour l'étude de bilan du Contrat de Rivières des Usses

Durée estimée de la mission : 1 mois.

Les personnes référentes pour cette mission seront notamment la chargée d'étude zones humides, le Président, l'interlocuteur de l'agence de l'eau, etc.

• **Mission 3 : Soutien dureté foncière en zones humides, Arrêté Préfectoral de Protection Biotope « Les Usses » (env. 15%).**

Appui ponctuel à la chargée d'étude zones humides

Durée estimée de la mission : 15 jours.

Profil du candidat :

Savoir-être et savoir-faire :

- Bonne capacité rédactionnelle, d'analyse et de synthèse
- Aisance relationnelle, diplomatie, écoute, sens de la négociation et de la concertation, disponibilité
- Grande autonomie, rigueur, sens de l'organisation et des responsabilités
- Exercer des missions d'études et de projets
- Capacité à travailler sur des sujets transversaux, à faire les liens entre les actions menées par soi-même et le reste de l'équipe salariée
- Apporter une expertise et de solutions techniques
- Capacités de travail en équipe
- Aptitude à anticiper les événements

Connaissances :

- Expérience en communication
- Expérience en montage de cahier des charges de la commande publique souhaitée
- Connaissance des partenaires institutionnels et des acteurs de la politique de l'eau
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- Des connaissances et/ou expérience dans le domaine de la gestion des milieux aquatiques et des travaux en rivières seraient un plus
- Maîtrise de l'outil informatique : bureautique, SIG (Quantum GIS)

Conditions d'embauche :

- Contrat à durée déterminée de 12 semaines renouvelable selon la législation en vigueur et dans le cadre d'un accroissement temporaire d'activité
- Emploi non permanent de droit public
- Expérience souhaitée sur un poste similaire minimum 3-5 ans
- Niveau minimum d'étude souhaité : Bac + 2
- Cadre d'emploi et rémunération : catégorie B
- Conditions particulières liées au poste : disponibilité ponctuelle en soirée ou en weekend. Utilisation ponctuelle de son véhicule personnel en cas d'indisponibilité du véhicule de la collectivité
- Temps plein, durée hebdomadaire de 35 heures
- Poste basé à : Bassy (74)
- Permis B obligatoire

Modalité de candidature :

Adresser une lettre de motivation et un CV par mail (aurelie.radde@rivieres-usses.com) à l'attention de Monsieur Christian BUNZ, Président du SMECRU.

Délais :

Parution de l'offre : 18 décembre 2018

Date limite de dépôt des candidatures : **7 janvier 2019.**

Date d'entretien le 11 janvier 2019 (possibilité de faire un entretien en visioconférence)

Date d'embauche souhaité le : **au plus tôt après l'entretien d'embauche.**