Offre d'emploi : Chargé(e) de mission contrat de rivière Chassezac
Syndicat de rivière Chassezac (Les Vans, 07)
CDD 4 à 6 mois à temps plein (remplacement congé maternité)

Contexte :

Le Syndicat de rivière Chassezac regroupe 34 communes dans les départements de l'Ardèche, de la Lozère et du Gard. Il a pour mission d'assurer une gestion globale et concertée de l'eau et des milieux aquatiques sur le bassin versant du Chassezac, notamment à travers la mise en œuvre d'un contrat de rivière.
Le territoire fait l'objet de plusieurs procédures de gestion de l'eau et des milieux aquatiques :

- à l'échelle du bassin versant de l'Ardèche : un SAGE et un PAPI portés par le Syndicat Mixte Ardèche Claire,
- à l'échelle des sous-bassins versants : trois contrats de rivière portés par les syndicats Ardèche Claire, Beaume-Drobie et Chassezac.

Les trois structures prévoient de fusionner au 1er janvier 2018 au sein de l'EPTB Ardèche. La nouvelle structure ainsi créée s'étendra sur un bassin versant de 2 400 km^2 et comptera 21 agents. Elle sera organisée autour de deux antennes géographiques : l'une à Vogüé pour les missions transversales, le pôle administratif et les missions territoriales du sous-bassin Ardèche, l'autre à Les Vans pour les missions territoriales des sous-bassins Beaume-Drobie et Chassezac.

Le contrat de rivière Chassezac a été approuvé en 2014 pour une durée de 7 ans. Il est actuellement en phase de mise en œuvre et fera l'objet d'une révision à mi-parcours en 2018.

Missions :

- **Animation et communication**
  - Assurer la dynamique du contrat de rivière, notamment par l'information et la communication autour des enjeux et actions du contrat de rivière
  - Veiller au respect des objectifs du contrat et à sa bonne mise en œuvre
  - Etre le relais avec les différents acteurs du territoire (élus, financeurs, maîtres d'ouvrages d'opérations inscrites au contrat de rivière, partenaires techniques, usagers...)
  - Faciliter la concertation entre les différents partenaires : organisation des réunions de comité de rivière, comités de pilotage, comités techniques, suivi des actions des partenaires…
  - assurer un rôle de conseil et d'assistance technique en direction des élus, usagers, riverains...

- **Coordination, gestion et suivi des études et actions inscrites au contrat de rivière**
  Pour les opérations dont le Syndicat de rivière assure la maîtrise d'ouvrage :
  - lancer et/ou assurer le suivi des études
    - Restauration de la continuité écologique
    - Qualité des eaux
    - Restauration physique des cours d'eau
    - Optimisation des prélèvements agricoles
  - mettre en œuvre des actions de communication en accompagnement des projets en cours,
  - encadrer le travail de la technicienne de rivière pour les opérations dont elle a la charge (programme d'entretien des cours d'eau, suivi de la qualité des eaux de baignade…),
  - monter les dossiers de demande de subventions et les éventuels dossiers administratifs et réglementaires,
  - tenir à jour le tableau de bord du contrat de rivière, avec le concours du personnel administratif pour la partie financière,

  Pour les opérations réalisées sous une autre maîtrise d'ouvrage (programmes d'assainissement, optimisation des prélèvements destinés à l'eau potable, plans de gestion de zones humides…) :
  - apporter conseils et assistance technique dans la programmation, la définition des cahiers des charges et des éventuels dossiers administratifs et réglementaires,
  - vérifier les dossiers de demande de subventions avant transmission aux financeurs selon les sollicitations des maîtres d'ouvrage,
  - assurer le suivi de la réalisation des opérations et tenir à jour le tableau de bord.

- **Fonctionnement et gestion du Syndicat**
  Dans un contexte de fusion de 3 syndicats de rivières,
  - contribuer au bon déroulement des procédures administratives,
  - contribuer à la nouvelle organisation des services.

Compétences et qualités requises :

- **Connaissances techniques transversales**
  - Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales (aspects juridiques, comptables, marchés publics…)
  - Maîtrise des outils informatique et notamment cartographique (SIG)
  - Rédaction de cahier des charges
  - Conduite de projet

- **Connaissances techniques spécifiques aux milieux aquatiques**
  - Fonctionnement des écosystèmes aquatiques
  - Politiques de gestion de l'eau et institutions intervenant dans le domaine des milieux aquatiques
  - Techniques de protection, de restauration et de gestion des milieux aquatiques, filières de traitement des pollutions
  - Droit de l'eau (LEMA notamment) et procédures d'aménagement du territoire

- **Management et communication**
  - Sens de la communication
  - Aptitude à la négociation, à la concertation et à la conduite de réunion
  - Sens de l'organisation et du travail en équipe et en réseau
  - Aptitude à l'encadrement d'équipe

- **Qualités personnelles :**
  - Sens du contact, du dialogue et des relations humaines
  - Capacités d'analyse et de synthèse
  - Capacités rédactionnelles
  - Personne de terrain
  - Autonomie et sens des initiatives

Cadre d'emploi :

- Niveau BAC + 5 pluridisciplinaire dans le domaine de l'environnement et des milieux aquatiques
- Emploi à temps plein
- Contrat de la fonction publique territoriale catégorie A
- Poste à pourvoir sur une période de 4 à 6 mois entre décembre 2017 et juin 2018 dans le cadre d'un remplacement de congé maternité
- Rémunération sur grade d'ingénieur territorial par référence à la grille des ingénieurs territoriaux en fonction de l'expérience du candidat qui sera retenu

Candidatures :

CV et lettre de motivation à transmettre au plus tard **le lundi 6 novembre 2017**
A adresser à Monsieur le Président du Syndicat de rivière Chassezac
Par voie postale : Centre d'exploitation des routes départementales – Plaine de Chabiscol - 07140 LES VANS ou par mail : syndicat.chassezac@orange.fr
Date prévisionnelle des entretiens : lundi 13 novembre 2017