

OFFRE D'EMPLOI/ CDD DE 12 MOIS

CHARGÉ(E) DE MISSIONS AGRICOLE ET NATURA 2000

CONTEXTE GÉNÉRAL

Au 1^{er} janvier 2017, les Communautés de communes Caldaguès-Aubrac, du Pays de Pierrefort-Neuvéglise, de la Planèze et du Pays de Saint-Flour-Margeride vont fusionnées et ne former plus qu'une seule grande EPCI à l'échelle du Sud-Est Cantal.

C'est dans le cadre de cette fusion des intercommunalités, qu'un recrutement est lancé. Le ou la chargé(e) de mission sera rattaché(e) au Service Environnement de la nouvelle EPCI fusionnée basé au Village d'Entreprises – Z.A. Rozier Coren à Saint-Flour (15 100). Il ou elle travaillera en lien étroit avec les autres membres du service. Ce service a notamment en charge l'animation :

- de quatre sites Natura 2000 : deux Zones de Protection Spéciale (ZPS Gorges de la Truyère et ZPS Planèze de Saint-Flour) ainsi que deux Zones Spéciales de Conservation (ZSC Affluents rive droite de la Truyère amont et ZSC Zones Humides de la Planèze de Saint-Flour) ;
- d'un contrat territorial à l'échelle des affluents rive droite de la Truyère cantalienne ;
- d'un programme d'intervention agricole et rural ;
- d'un agenda 21 ;
- d'espaces naturels sensibles...

Plusieurs missions seront donc confiées à l'agent recruté, principalement sur la mise en œuvre d'une partie du programme d'intervention agricole et rural porté actuellement par la Communauté de communes du Pays de Saint-Flour-Margeride, en appui au chargé de mission responsable de ce programme (de juin à novembre 2017).

L'animation du site Natura 2000 des Gorges de la Truyère lui sera également confiée de décembre 2016 à mai 2017. En effet, en 2017, ce site entrera dans la dernière année de contractualisation des Mesures Agro-environnementales et Climatiques. Un travail conséquent devra donc être engagé avant le 15 mai 2017 (date de clôture des engagements à la PAC) afin d'optimiser les contractualisations, en partenariat avec la Chambre d'Agriculture du Cantal. Durant cette période le ou la chargé(e) de mission pourra également être amené à accompagner la technicienne rivière sur les derniers linéaires de cours d'eau à diagnostiquer dans le cadre du contrat territorial des affluents rive droite de la Truyère cantalienne.

MISSIONS PRINCIPALES

Programme d'intervention agricole et rural, axes 2 et 3 (0,5 ETP) : Transformation et commercialisation des produits agricoles

- Soutien à la structuration des filières à fort ancrage territorial ;
- Extension d'un atelier agroenvironnemental (découpe et transformation) ;
- Soutien à une filière fromagère lait cru ;
- Réhabilitation des locaux de Valporcs ;
- Approvisionnement local des restaurations collectives ;
- Plateforme d'expédition des produits.

Site Natura 2000 Gorges de la Truyère (0,3 ETP) :

- Lancer la seconde et dernière année de campagne de contractualisation des MAEC : organisation de réunions, envoi de courriers, relance des agriculteurs, accompagnement dans le montage des dossiers, établir un bilan des contractualisations... ;
- Interventions et sensibilisation auprès des scolaires (primaires et lycées) ;
- Suivre l'étude lancée à l'échelle des sites Natura 2000 sur les conséquences de l'utilisation des produits antiparasitaires ;
- Poursuivre le travail de lutte engagé contre le campagnol terrestre ;
- Suivi des aires de rapaces de l'annexe 1 de la Directive Oiseaux ;
- Assistance auprès des porteurs de projets et des instances de l'État concernant les évaluations des incidences ;
- Mettre en place une convention de partenariat avec RTE et ERDF dans le cadre de la protection de l'avifaune du site face au risque de collision et d'électrocution vis-à-vis du réseau électrique.

Contrat territorial (0,2 ETP) :

- Accompagnement de la technicienne rivière lors des diagnostics des derniers linéaires de cours d'eau (masses d'eau du Lander et du secteur de Ruynes-en-Margeride).

D'autres missions annexes pourront éventuellement être confiées à l'agent. Celles-ci seront en cohérence avec les actions portées par le service environnement.

PROFIL RECHERCHÉ ET COMPÉTENCES REQUISES

Formation, niveau : Formation ingénieur/Bac +5 dans le domaine de l'agroenvironnement avec des compétences naturalistes et des connaissances sur les espaces naturels.

Compétences : Bonne connaissance des pratiques agricoles de montagne et leur lien avec les milieux naturels.

Bonne connaissance du fonctionnement et de la structuration des filières agricoles.

Connaissance de la gestion des espaces naturels et des espèces, de la démarche Natura 2000, des milieux agropastoraux et du fonctionnement des collectivités territoriales.

Compétences botaniques appréciées (plantes indicatrices des MAEC à minima).

Bonne condition physique.

Maîtrise des financements européens.

Connaissance des règles d'approvisionnement de la restauration collective.

Maîtrise des outils informatiques de bureautique (Pack Office) ainsi que du logiciel SIG QGIS.

QUALITÉS PERSONNELLES

- Rigueur, capacité d'organisation, de priorisation et de gestion du temps ;
- Travail en équipe et esprit d'initiative, autonomie ;
- Bonnes capacités d'analyse et de synthèse, capacité rédactionnelle et maîtrise de la langue française;
- Qualités relationnelles (élus, usagers, partenaires financiers), de dialogue et de concertation (gestion des conflits).
- Aptitudes à animer des réunions auprès d'un public varié et capacités de gestion de projet.

EXPÉRIENCE

Expérience dans un poste similaire fortement apprécié.

CONDITIONS

CDD d'une durée de 12 mois.

Date de début du CDD : décembre 2016.

Date de fin de CDD : novembre 2017.

Horaires : 35H hebdomadaires, nombreux déplacements à prévoir.

Rémunération sur la grille indiciaire de la fonction publique territoriale, selon formation et expérience (remboursement des frais de déplacement et frais de repas).

Poste basé au siège de la Communauté de communes du Pays de Saint-Flour-Margeride (Village d'entreprise Z.A. Rozier-Coren 15100 Saint-Flour).

Permis B et véhicule personnel requis.

RENSEIGNEMENTS ET CONTACT

Renseignements sur le poste :

Céline TALON, responsable du pôle environnement et espaces naturels de la Communauté de communes du Pays de Pierrefort-Neuvéglise.

Téléphone : 04 71 23 23 54 ou 06 74 30 21 22.

Mail : c.talon@paysdepierrefort.com.

Réception des candidatures

Lettre de motivation et CV à adresser avant le 18 novembre 2016 par mail (c.talon@paysdepierrefort.com) ou par courrier à l'adresse suivante :

Communauté de Communes du Pays de Pierrefort-Neuvéglise

A l'attention de Monsieur le Président

Maison des Services

1 bis rue du Plomb du Cantal

15 230 PIERREFORT