



## OFFRE D'EMPLOI

### DIRECTEUR DE L'EPAGE DU BASSIN DU LOING (H/F)

Au 1<sup>er</sup> janvier 2019, cinq syndicats de rivières du bassin du Loing seront dissous afin de constituer une structure unique de bassin : l'EPAGE du Bassin du Loing (Etablissement Public d'Aménagement et de Gestion des Eaux).

**Ce nouvel établissement public est situé sur 3 Départements, 3 Régions, 269 communes, 18 EPCI, 3 000 km de cours d'eau et couvre un bassin de vie de 270 000 habitants.**

Ainsi, le Syndicat Mixte de la Vallée du Loing (SIVLO) en préfiguration de ce nouvel établissement, **recrute par voie statutaire, de mutation ou à défaut contractuelle, le(la) Directeur(trice) du futur EPAGE Loing.**

- **Mission actuelle de la structure :**

Le SIVLO a pour mission la gestion globale du bassin du Loing sur environ 830 kms de cours d'eau. A ce titre, il entreprend toutes les actions nécessaires à la gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations sur le bassin du Loing.

Le Syndicat mène principalement des études et travaux de renaturation et d'entretien de cours d'eau, d'aménagements d'ouvrages hydrauliques, d'études et de suivi, de gestion de zones humides, de programmes d'actions de prévention des inondations, de communication auprès des élus, de la population, des scolaires, etc.

Le SIVLO est composé d'une équipe technique et administrative de 10 agents.

- **Missions du poste :**

Le directeur sera chargé d'assister les élus dans la définition et l'élaboration de la politique de gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations. Sous l'autorité du Président du Syndicat, il sera l'élément moteur de l'animation et de la mise en œuvre de cette politique. Il constitue le relais nécessaire entre partenaires institutionnels et financiers, élus locaux, usagers et riverains.

Il manage l'équipe du syndicat avec l'aide du directeur en charge du pôle technique et de la directrice administrative et financière.

#### **Pilotage stratégique en lien avec l'exécutif**

- Conseiller les élus dans les projets stratégiques à mettre en œuvre sur le territoire
- Rendre compte sur les projets mis en œuvre
- Représenter le Syndicat auprès des partenaires et organismes extérieurs
- Planifier, en lien direct avec la directrice administrative et financière, les orientations budgétaires du syndicat.
- Piloter la communication externe du syndicat
- Evaluer les politiques et projets menés
- Suivre les évolutions réglementaires des politiques environnementales et les traduire en actions territoriales
- Définir l'organisation du syndicat en lien avec le Président et l'équipe de direction

#### **Management de l'équipe du syndicat**

- Coordonner l'équipe du syndicat
- Animer l'équipe de direction
- Fixer des objectifs collectifs et individuels et les évaluer
- Participer à la définition de la politique RH du syndicat
- Veiller à la bonne diffusion des informations auprès de l'équipe du Syndicat
- Maintenir une dynamique de travail constructive, collective et ambitieuse

#### **Coordination, pilotage et évaluation des projets**

- Elaborer, planifier et suivre un programme d'actions en lien avec la compétence GEMAPI
- Piloter les rapports contractuels avec les partenaires
- Veiller à l'atteinte des objectifs fixés par comité de bassin en lien avec le directeur du pôle technique
- Piloter la communication sur les finalités et enjeux des projets
- Piloter la conception d'outils et de tableaux de bords

- **Profil souhaité :**  
**Grade d'Ingénieur (cat A)**

Expérience significative dans les domaines de la conduite de projets en lien avec la compétence GEMAPI,  
Expérience significative en management  
Expérience significative en collectivité territoriale ou dans le secteur Privé  
Expérience souhaitée en gestion de milieux aquatiques et risques naturels (notamment prévention des inondations)  
Maîtrise des règles de comptabilité publique et du fonctionnement des collectivités territoriales  
Connaissance des procédures de marchés publics et droit public  
Forte volonté de s'investir dans une nouvelle structure naissante

- **Savoir-faire / savoir être :**  
Diplomatie, polyvalence, force de propositions, autonomie, esprit d'équipe, esprit d'analyse et de synthèse, rigueur, réactivité, qualités rédactionnelles, forte disponibilité et implication

- **Conditions :**

- Poste à temps complet,
- Rémunération : selon expérience (grille indiciaire d'ingénieur + régime indemnitaire + CNAS)
- Poste basé à Montargis (déplacements sur l'ensemble du bassin)

- **Prévisionnel de recrutement :**  
Diffusion de l'offre : **28 novembre 2018**  
Date limite de dépôt des candidatures : **18 janvier 2019**  
Prise de poste : **dès que possible**

- **Candidature :**

Lettre de motivation + CV avec photo à l'attention de Monsieur le Président du SIVLO au 25 rue Jean Jaurès  
45200 MONTARGIS  
Candidature à adresser par mail à [c.jacquet@sivlo.fr](mailto:c.jacquet@sivlo.fr)  
Demander impérativement un accusé de réception) avec pièces jointes sous forme pdf et nommées **nom\_prénom\_cv.pdf et nom\_prénom\_lm.pdf**

Renseignements auprès de :  
Pierre MALO, Directeur du Syndicat [p.malo@sivlo.fr](mailto:p.malo@sivlo.fr) / 06 70 88 02 54