Association Rivière Rhône Alpes

Mardi 02 février 2010 Le Bourget du Lac

Journée Technique d'information et d'échanges

« Entretien des cours d'eau : Équipe rivière ou marché »

Mise en place et fonctionnement d'une équipe rivière en régie directe

Intervenants: Virginie AUGERAUD, Olivier MESNARD

S.M.A.B.Bourbre

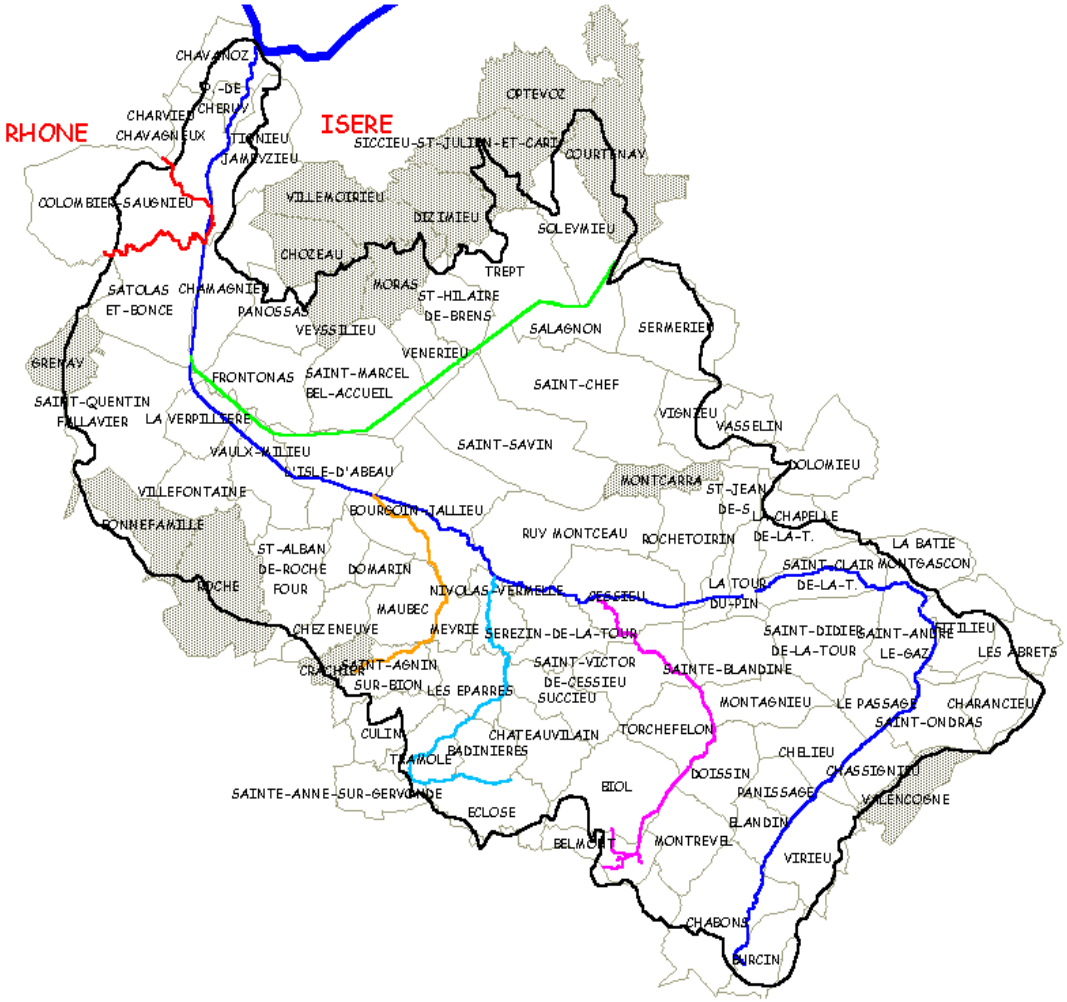
Syndicat **M**ixte d'**A**ménagement du **B**assin de la **B**ourbre (38)

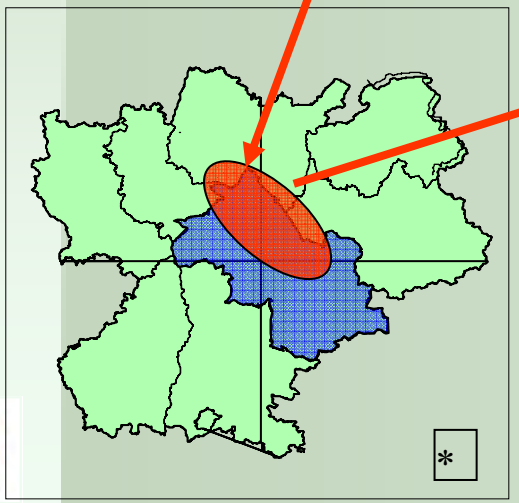
Le bassin versant de la Bourbre

- Superficie de 750 KM^2
- 150 km cours d'eau :

  Bourbre, Hien, Agny,

  Bion, Catelan.
- 74 communes.
- 180 000 habitants.





S.M.A.B.Bourbre

Historique

1968 Création du syndicat.

1996 Création du poste de technicien de rivière.

1999 Création du poste de Chargé de Mission SAGE.

2002 Création d'une équipe de chantier rivière et lancement du 1er plan de gestion 2002-2007.

2007 Lancement du second plan de gestion 2007-2012.

2007 Agrément du dossier de candidature du contrat de rivière.

2008 Approbation du SAGE Bourbre.

S.M.A.B.Bourbre

Pourquoi un plan de gestion de la ripisylve ?

- Crues centennales : 1988 et 1993
- La gestion du risque inondation a impliqué :
  - La mise en place d'ouvrages hydrauliques.
  - La préservation des zones d'expansion naturelle des crues.
  - La mise en place d'un programme de restauration de la végétation des berges.
- Gestion tenant compte de l'hydrosystème à l'échelle globale du bassin.

S.M.A.B.Bourbre

Les objectifs du 1er programme

- Manque d'entretien régulier de la végétation sur l'ensemble du bassin : un facteur d'aggravation durant les d'inondations.

- Des besoins qui se déclinent en objectifs :

  - Améliorer l'état sanitaire du couvert végétal.

  - Améliorer les conditions d'écoulement sur les secteurs à enjeux.

  - Favoriser le développement ou la diversification d'un couvert végétal adapté et nécessaire au maintien des berges.

S.M.A.B.Bourbre

Elaboration et mise en œuvre

- 1997 à 1999 : Etat des lieux/diagnostic.
- 1999 à 2000 : Elaboration du programme
  - ✓ Définition d'objectifs et d'actions.
  - ✓ Rencontre avec d'autres structures.
  - ✓ Recherche et comparaison des différentes variantes.
  - ✓ Évaluation des possibilités financières et subventions.
- 2000: Choix de la solution la mieux disante pour le syndicat, une équipe rivière.

S.M.A.B.Bourbre

Pourquoi une équipe en régie ?

- Volonté d'une action sur le long terme avec une équipe stable et réactive.
- Appropriation du programme par les élus et reconnaissance de la structure.
- Personnel à même de répondre aux questions des riverains et des usagers. (sensibilisation, information)
- Connaissance du programme et du milieu.
- Contribution à l'action sociale, avec l'idée de la professionnalisation de l'équipe.

S.M.A.B.Bourbre

Création de l'équipe en 2002

- 1 chef d'équipe, 3 agents Emplois Jeunes, 2 agents Contrat Emploi Consolidé à temps plein.

- Missions : abattages sanitaires, sécuritaires, coupes sélectives, recepages, façonnages sur les secteurs à enjeux forts.

- Matériel : Tronçonneuses, débrousailleuses, luge de débardage, treuil, remorque, compresseur, un fourgon 4X4 et un véhicule utilitaire. (investissement d'environ 100 000 €)

S.M.A.B.Bourbre

Bilan du programme 2002-2007

- Bilan des actions :
  - ✓ Amélioration des conditions sanitaires de la ripisylve,
  - ✓ Amélioration des conditions d'écoulement et diminution du risque d'embâcle sur les zones à enjeux.

- Analyse de la gestion de l'équipe :
  - ✓ Difficultés dans la gestion et le suivi social du personnel en insertion,
  - ✓ Image d'une équipe d'insertion alors que l'équipe s'est professionnalisée,
  - ✓ Charge de travail évoluant vers des actions moins lourdes en termes d'abattages.

S.M.A.B.Bourbre

De nouveaux objectifs, un nouveau programme

- Fin 2006 : Décision des élus d'engager un nouveau programme.

- 2008 : Arrêté de DIG.

- Objectifs pour 2007-2012: des actions plus volontaires et plus diversifiées portant sur :
  - La reconquête du couvert végétal: densification, diversification des espèces et des âge, lutte contre la renouée,
  - La gestion des atterrissements et des embâcles,
  - Le suivi du milieu, des secteurs à enjeux et des ouvrages hydrauliques existants.

S.M.A.B.Bourbre

Une équipe restreinte et mieux reconnue

- 1 chef d'équipe, 3 agents d'entretien
- Missions de l'équipe :
  - ✓ Plus de contacts avec les riverains. (conventions, sensibilisation)
  - ✓ Abattages, coupes sélectives, fauches, plantations, actions sur la renouée, suivi des plantations (arrosage, fauche,....), entretien des pépinières, suivi des secteurs à enjeux, du milieu, des ouvrages hydrauliques et points noirs.
- Matériel : Renouvellement d'une partie du matériel, motopompe, citerne (investissement 60 000 euros)

S.M.A.B.Bourbre

L'organisation des chantiers

- DIG et signature de convention de passage.
- S'adapter aux contraintes **:** Effectif disponible, conventions, aléas climatiques, travail avec des entreprises extérieures,...
- Suivi des chantiers : Mise en place de fiches de chantier, fiches de matériel et de présence,
- Bilan annuel pour adapter et réactualiser le programme prévisionnel, compléter les dossiers de demande de subvention.

S.M.A.B.Bourbre

Les préalables

- Adhésion des élus.
- Connaître le contexte financier et réglementaire.
- Bien définir le cadre d'intervention et les objectifs.
- Définir ce qui relève des compétences techniques et matérielles de l'équipe.
- Se réserver la possibilité de faire appel à des entreprises extérieures.
- Ne pas négliger la question de l'hygiène et sécurité : Plan de prévention des risques professionnel liés aux intervention effectuées par une entreprise extérieure, formation au secourisme, suivi en cas d'accident, de maladie...

S.M.A.B.Bourbre

Les points forts

- Réactivité/adaptation/connaissance du programme et des actions.
- Suivi du milieu, force de proposition.
- Possibilités d'expérimentations.
- Vers plus d'autonomie du personnel et retour d'expérience collégial, échanges et apprentissage.
- Sensibilisation des usagers accrue.
- Accompagnement des prestataires extérieurs intervenant dans le cadre du programme par des actions ponctuelles. (abattages délicats)

S.M.A.B.Bourbre

Les écueils et les points faibles

- Investissement dans des locaux et le matériel.
- Gestion du personnel.
- Responsabilité en termes d'hygiène et de sécurité.
- Gestion du matériel.
- Les intempéries, une organisation à trouver.
- Bien clarifier la situation en termes de responsabilités et de droits et devoirs des propriétaires.
- Attention à l'image que l'équipe peut donner.

S.M.A.B.Bourbre

Les aspects financiers: 2002-2007

- Une équipe de 6 agents + fonctionnement associé : 200 000 € l'année 1 puis 150 000 € /an
- Trois financeurs : 69% de subvention
- Autofinancement du SMABB à hauteur de 31%

Dépenses			Recettes		
Dépenses de fonctionnement		**Montant**		**Taux**	**Montant**
Salaire (brut + charge patronale)	1 chef d'équipe	123 004 €	ETAT	80 % salaires Emplois jeunes + 60% salaire CEC	290 987 €
	3 emplois jeunes (a)	285 620 €			
	2 CEC (b)	157 442 €			
Formation, frais de repas, frais médicaux, frais de structure (loyer, secrétariat), consommables		163 883 €	AGENCE EAU	35% du montant des dépenses	185 980 €
Divers (1)		38 112 €	CONSEIL REGIONAL	Opération d'insertion par l'environnement (11%) environ	91 469 €
Dépense d'investissement					
Matériel		54 301 €			
			Total subventions	**69%**	**568 436 €**
			Autofinance ment	**31%**	**253 925 €**
TOTAL Programme restauration (c)		**822 361 €**	**Total Programme**	**100%**	**822 361 €**

Les aspects financiers: 2007-2012

- Une équipe de 4 agents + fonctionnement associé : 180 000 € /an, 24 500 € sur le petit matériel

- Financement de la Région
  - via le contrat d'objectif pour 2007-2008-2009 : 40% du TTC
  - puis via le contrat de rivière à hauteur de 30% du HT
  - Ne comprend pas l'investissement « petit » matériel mais prise en charge achat des plants et interventions extérieures

- Financement de l'Agence de l'Eau
  - via le programme de gestion de la ripisylve : 30% du HT
  - puis via le contrat de rivière à hauteur de 30% du TTC
  - Comprend le « petit » investissement

Amélioration des conditions d'écoulement en zone à enjeux

S.M.A.B.Bourbre

Densification et diversification du couvert végétal :

Plantations d’arbres et arbustes / Semis de graines

S.M.A.B.Bourbre

Lutte contre la Renouée du Japon / Revégétalisation

S.M.A.B.Bourbre

Abattages amont de Pont de Chéruy

S.M.A.B.Bourbre