

Restructuration du territoire interdépartemental de l'Ain aval

Une démarche locale

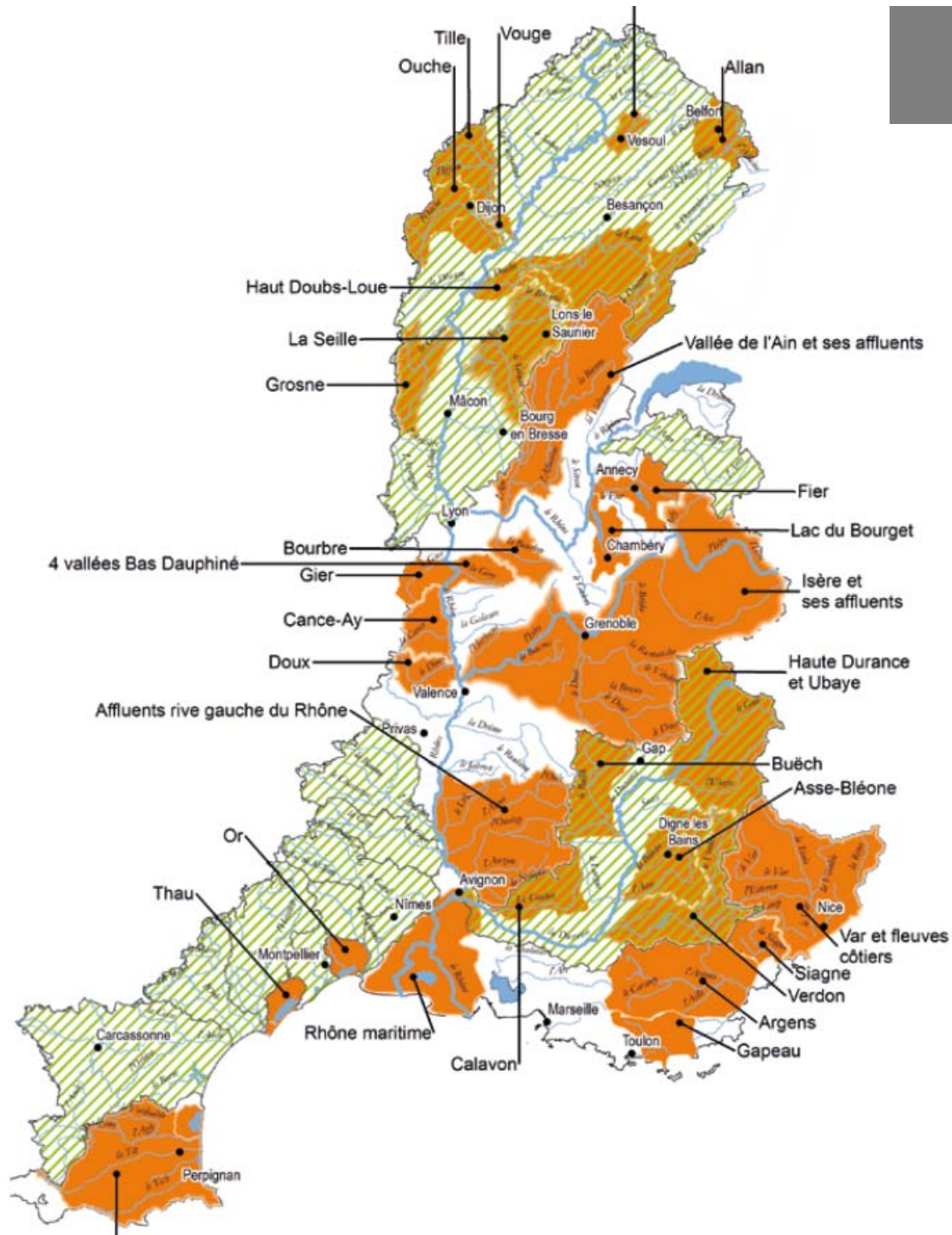


Syndicat de la Rivière d'Ain Aval
et de ses Affluents

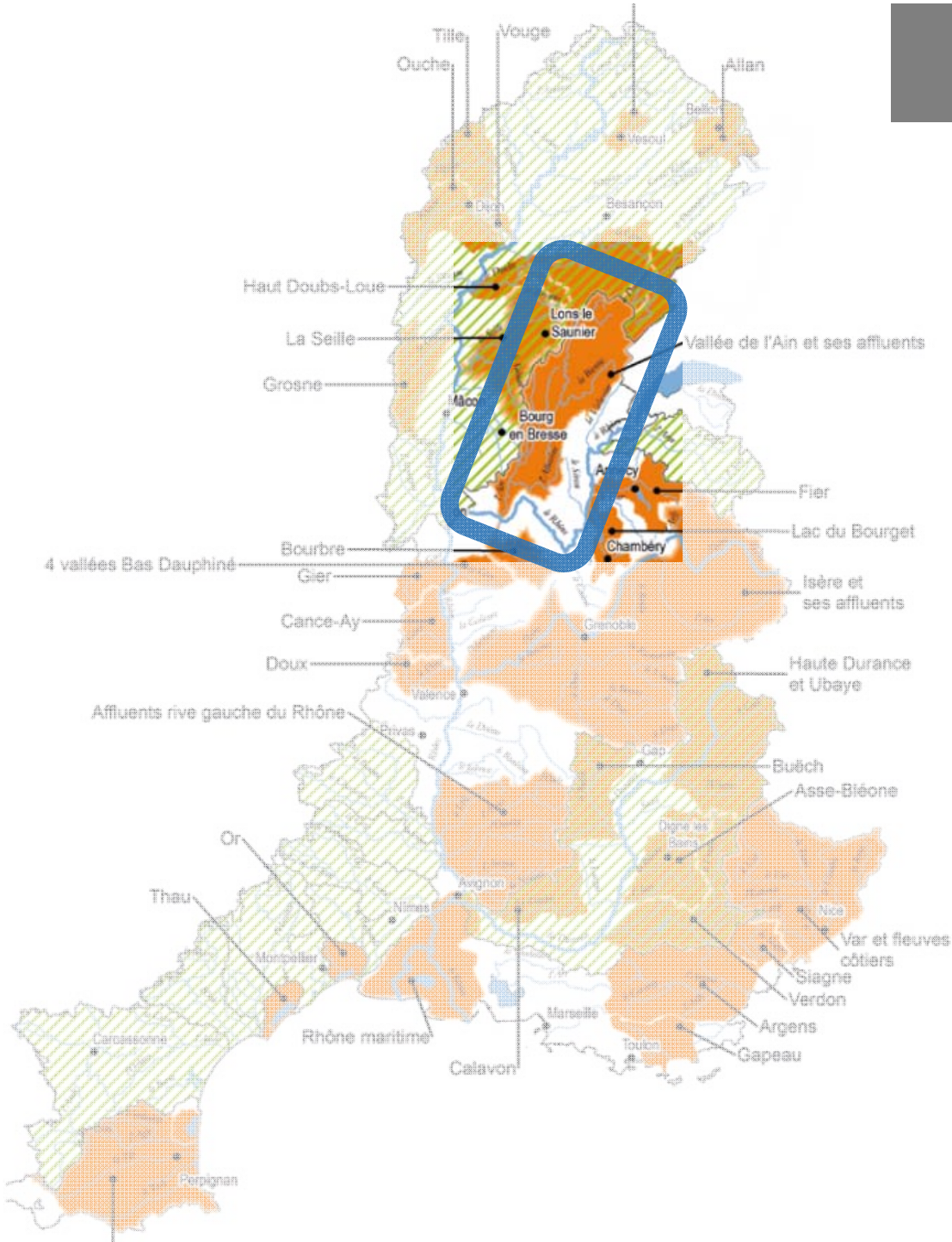
Journée technique d'information et d'échanges ARRA



Le territoire



Le territoire



Le territoire



Secteur prioritaire pour la création
d'EPTB et/ou d'EPAGE

Le territoire



Secteur prioritaire pour la création
d'EPTB et/ou d'EPAGE

Le territoire





Scène



S



Angle de présentation

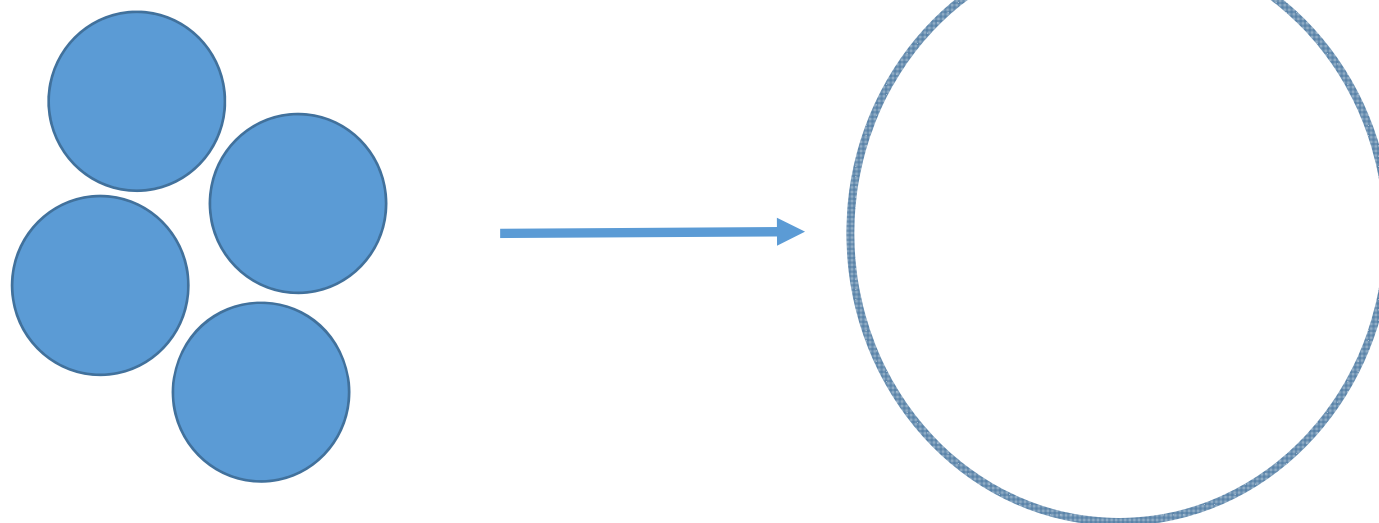
Mettre en avant l'originalité de ce travail :

- Structuration de bassin versant
- La place de la prospective territoriale
- La plus value de l'ingénierie interne?
- Place des élus dans la réflexion
- Zoom sur la mise en place d'une gouvernance

Autres thématiques : Budget - Restructuration des équipes - Mutualisation des moyens, etc.

En résumé

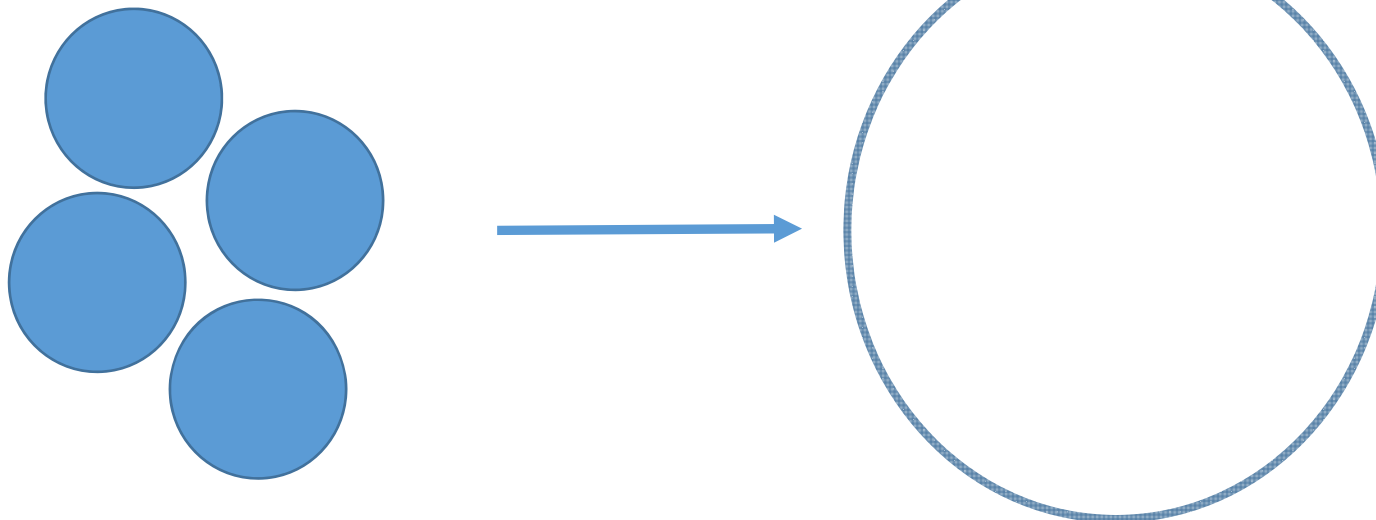
*4 structures de gestion deviennent
1 nouvel établissement public couvrant*



En résumé

*4 structures de gestion deviennent
1 nouvel établissement public couvrant*

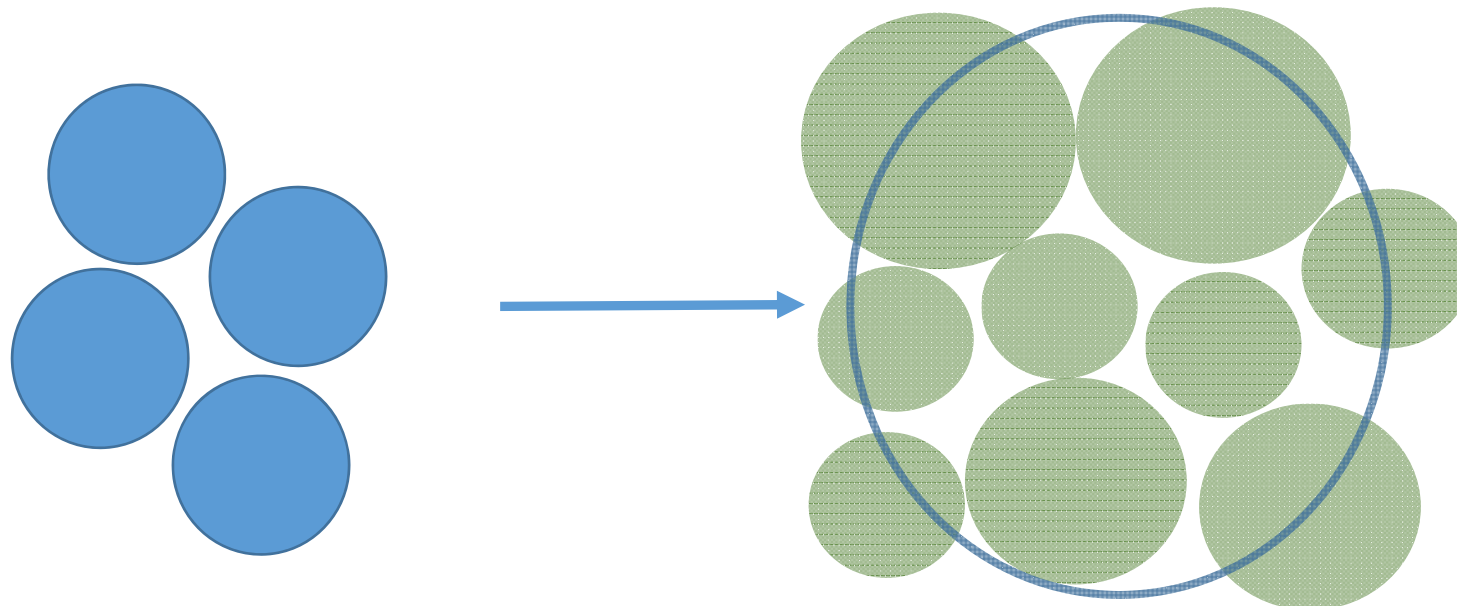
Restructuration de la
gestion



En résumé

4 structures de gestion deviennent
1 nouvel établissement public couvrant
9 EPCI à FP dont 2 aggro,
2 départements
2 régions
150 communes

**Restructuration de la
gestion**

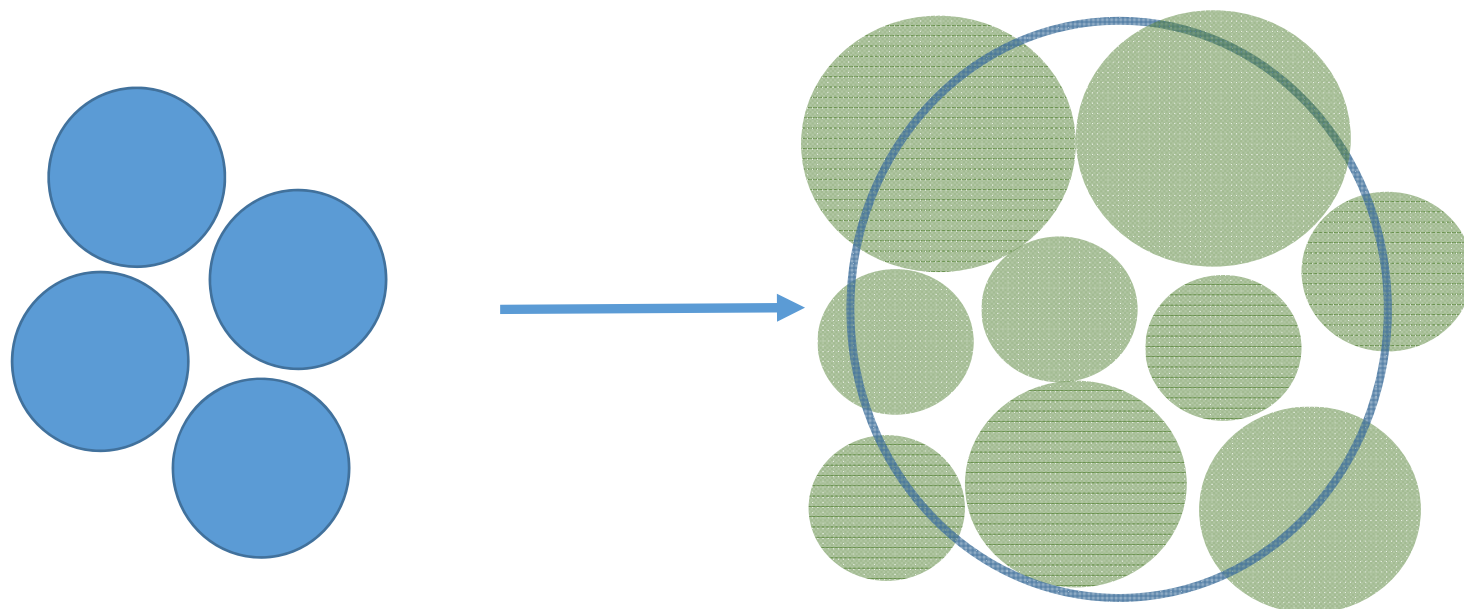


En résumé

*4 structures de gestion deviennent
1 nouvel établissement public couvrant
9 EPCI à FP dont 2 aggro,
2 départements
2 régions
150 communes*

Restructuration de la
gestion

Restructuration plus
globale du paysage
administratif



En résumé

4 structures de gestion deviennent
1 nouvel établissement public couvrant
9 EPCI à FP dont 2 agglo,
2 départements
2 régions
150 communes

**Restructuration de la
gestion**

**Restructuration plus
globale du paysage
administratif**



En résumé

En 3 ans, 70% des collectivités du territoire ont évolué



En résumé

En 3 ans, 70% des collectivités du territoire ont évolué

- Interlocuteurs différents
- (Re)positionnements stratégiques
- Légitimité d'engagement après une fusion



Contexte

2014

2016

2018

2016 – 2018

Etude et montage



Contexte

2014

**Loi
MAPTAM**

2016



2018

**Création du
SR3A**

2016 – 2018

Etude et montage

Contexte

2014

2016

2018



2016 – 2018

2018

Etude et montage

Mise en œuvre

Restructuration

Labellisation

Contexte

2014

2016

2018

Avant 2016

2016 – 2018

2018

Etudes diverses

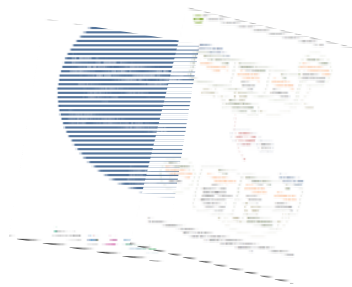
Etude et montage

Mise en œuvre

Thèse professionnelle

Restructuration

Labellisation



Contexte

2014

2016

2018

Avant 2016

2016 – 2018

2018

Etudes diverses

Etude et montage

Mise en œuvre

Thèse professionnelle

Restructuration

Labellisation



Connaissances préalables + Volonté politique

Terrain favorable pour la réflexion?

La mission d'assistance



→ Hébergée par le SBVA

→ Co-portée par les gestionnaires

La mission d'assistance

SYNDICAT

Basse Vallée de l'Ain



HAUT
BUGEY
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES



Communauté
d'Agglomération
du Bassin de
Bourg-en-Bresse



CC Porte
du Jura

HAUT
BUGEY
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES



- Hébergée par le SBVA
- Co-portée par les gestionnaires
- En partenariat avec les EPCI FP

La mission d'assistance



- Hébergée par le SBVA
- Co-portée par les gestionnaires
- En partenariat avec les EPCI FP
- CD – Services de l'Etat



La mission d'assistance

SYNDICAT

Basse Vallée de l'Ain



HAUT
BUGEY
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES



Communauté
d'Agglomération
du Bassin de
Bourg-en-Bresse



CC Porte
du Jura

HAUT
BUGEY
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

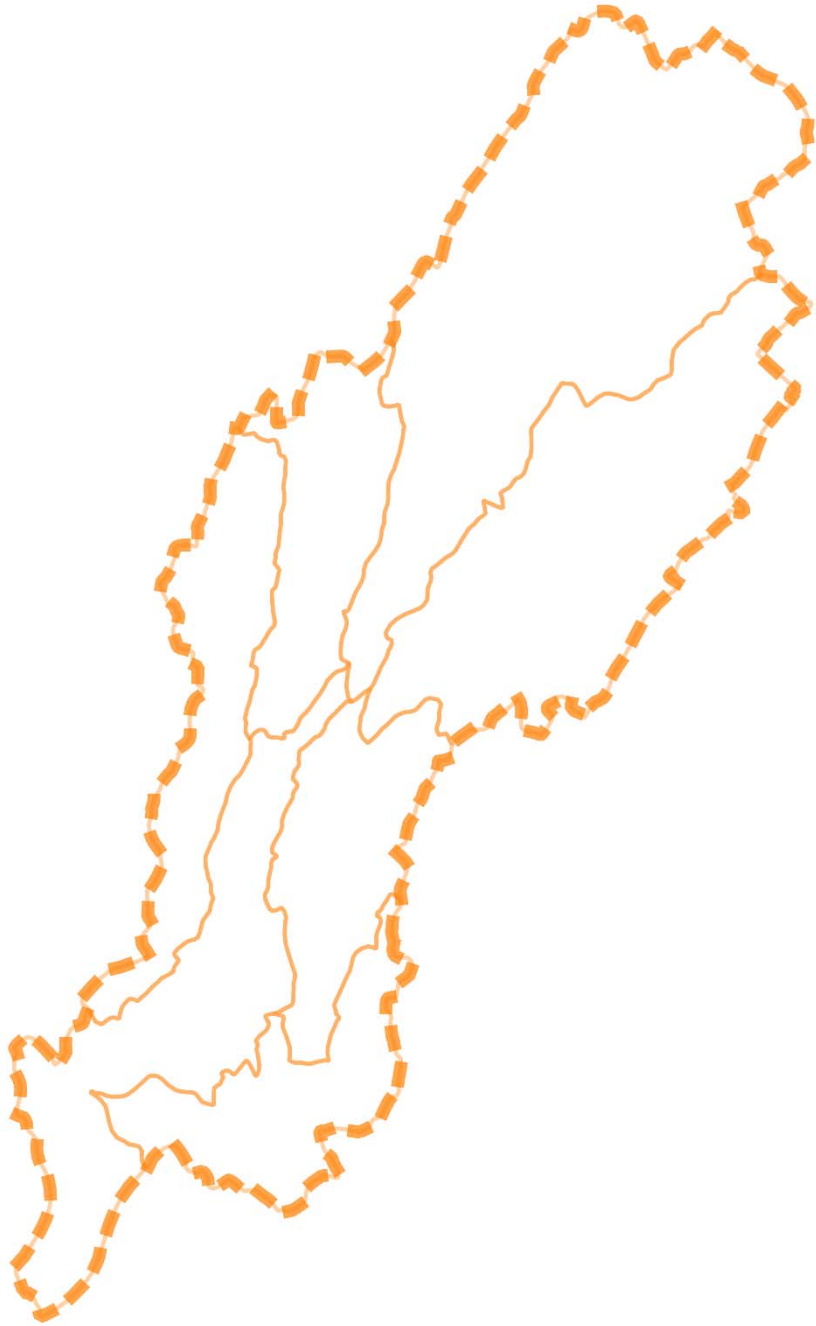


AIN⁰¹
le Département

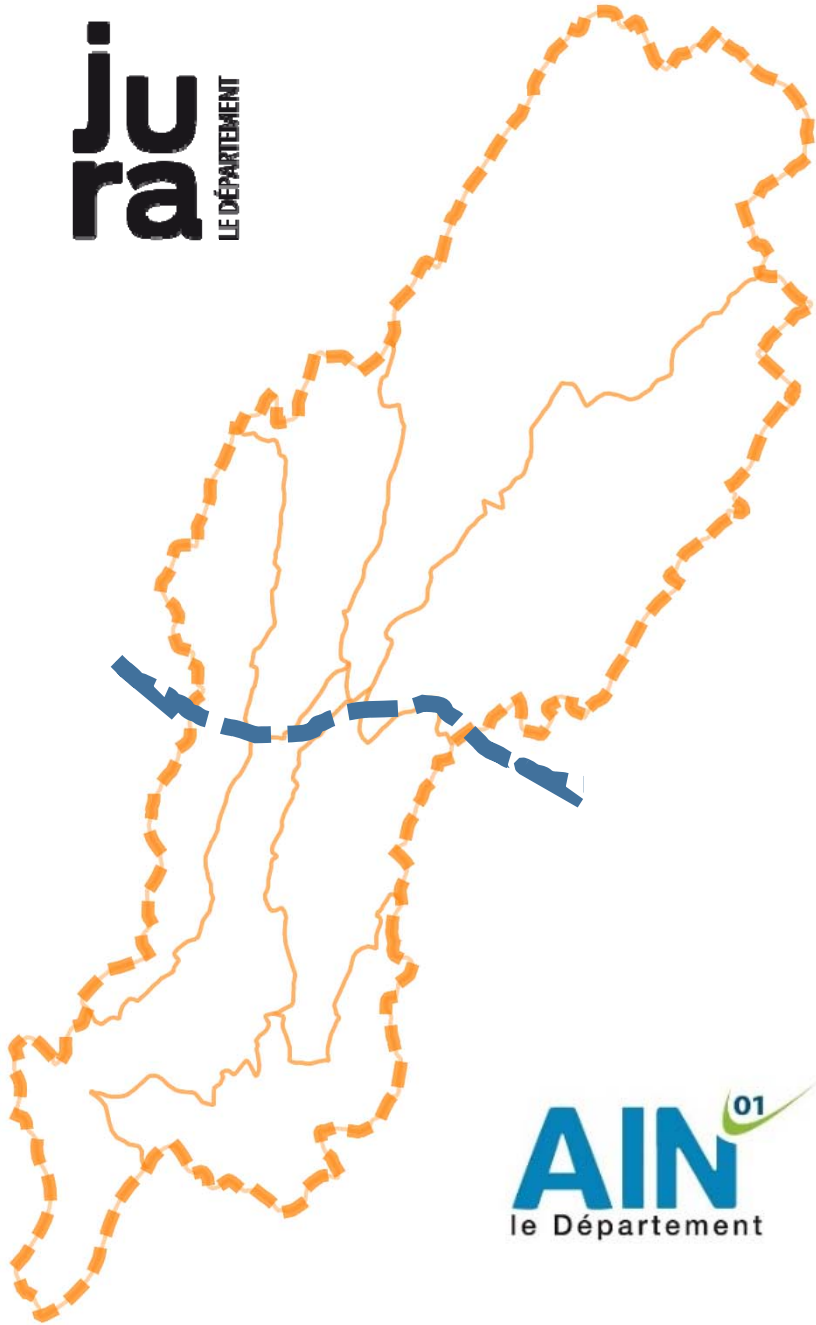
Ju
ra
LE DÉPARTEMENT



Le territoire



**ju
ra**
LE DÉPARTEMENT



AIN⁰¹
le Département

Le territoire

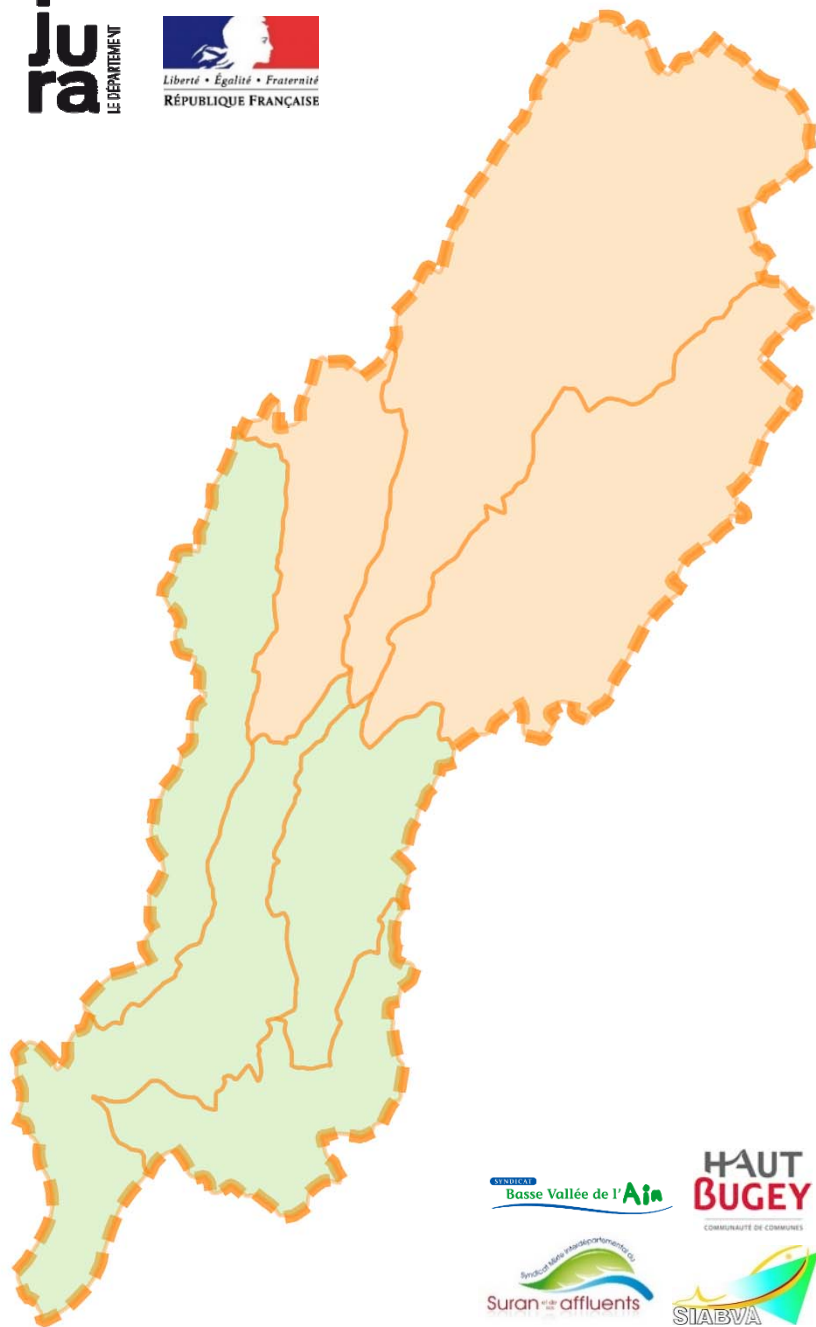
→ Interdépartemental

Le territoire

→ Interdépartemental

→ Une rivière principale





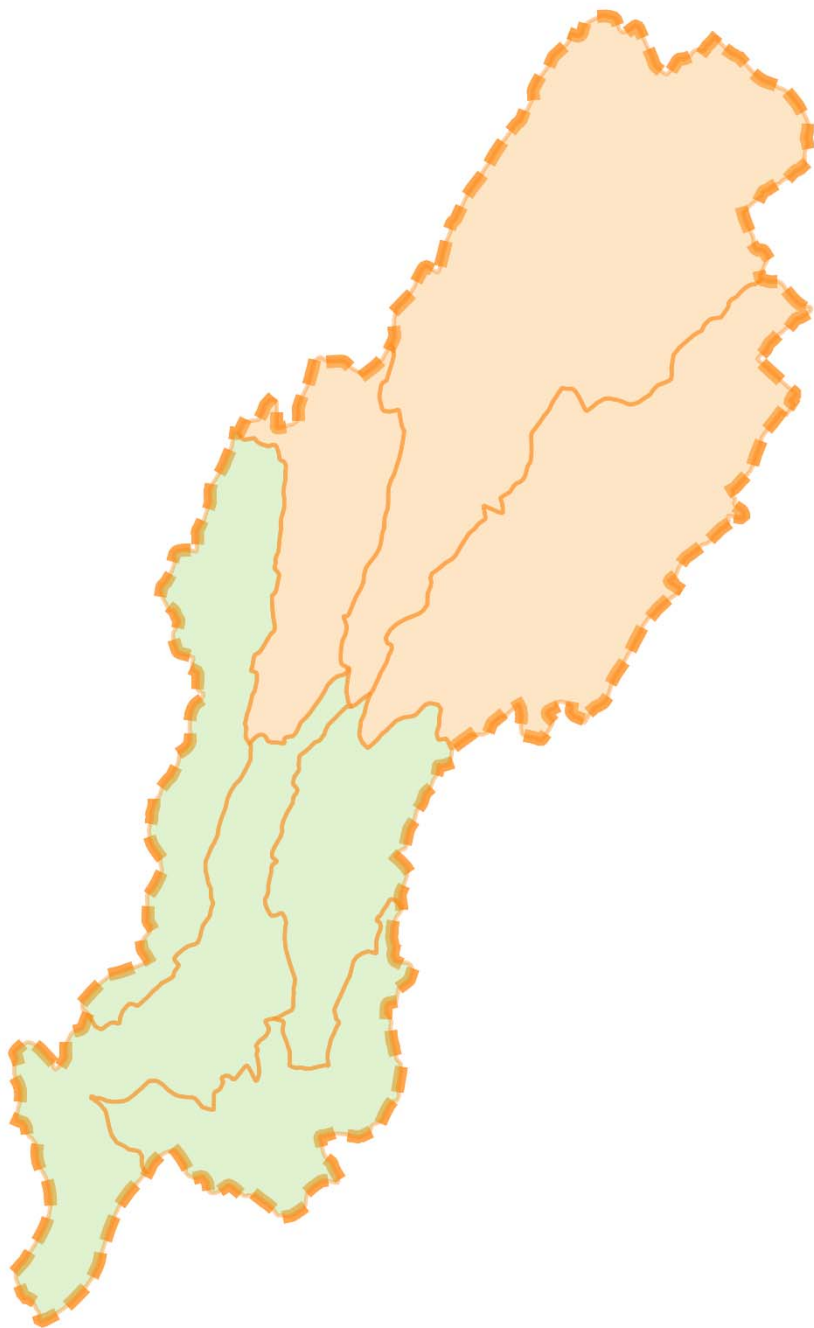
Réflexions GEMAPI

2 études interdépartementales

→ Majoritairement dans le Jura

→ Majoritairement dans l'Ain

Réflexions GEMAPI



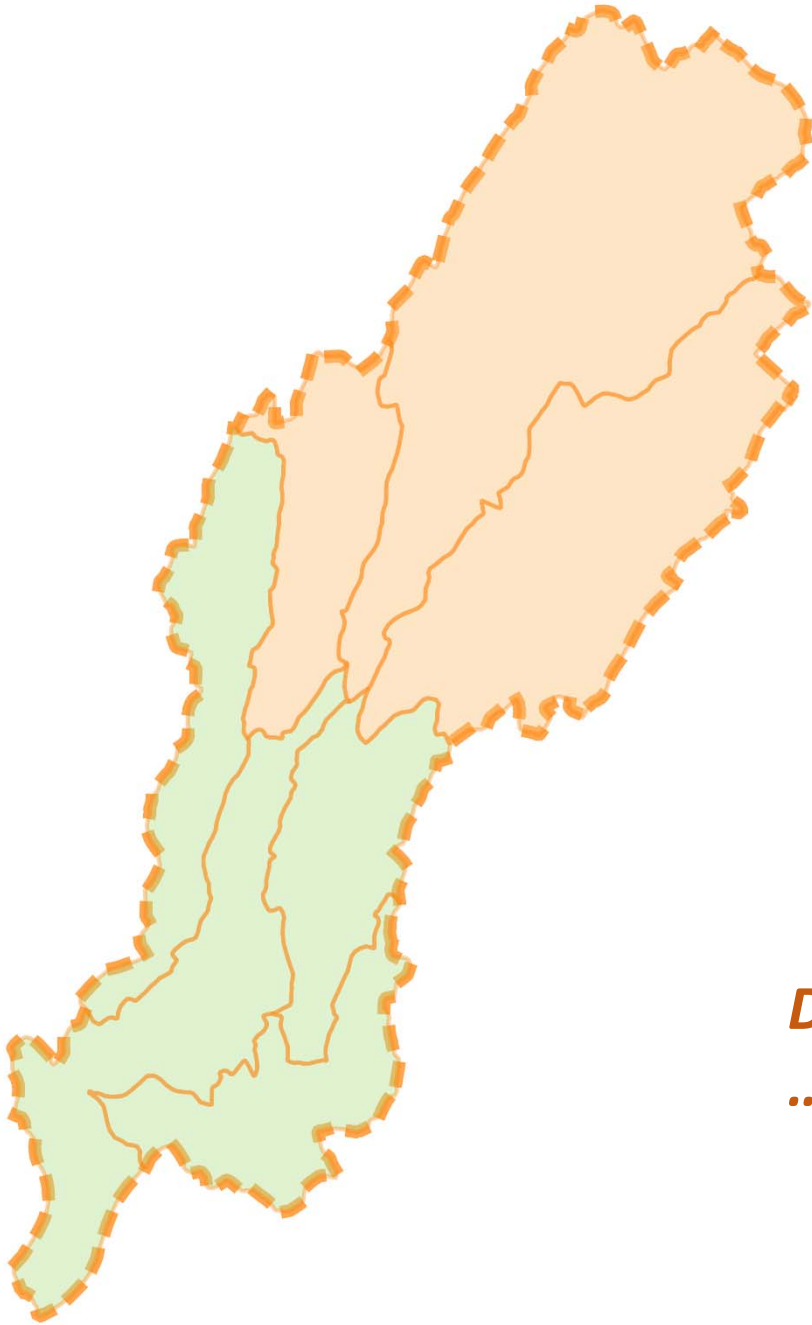
2 études interdépartementales

→ Majoritairement dans le Jura

→ Majoritairement dans l'Ain

⇒ Echelle d'EPAGE(s)

Réflexions GEMAPI



2 études interdépartementales

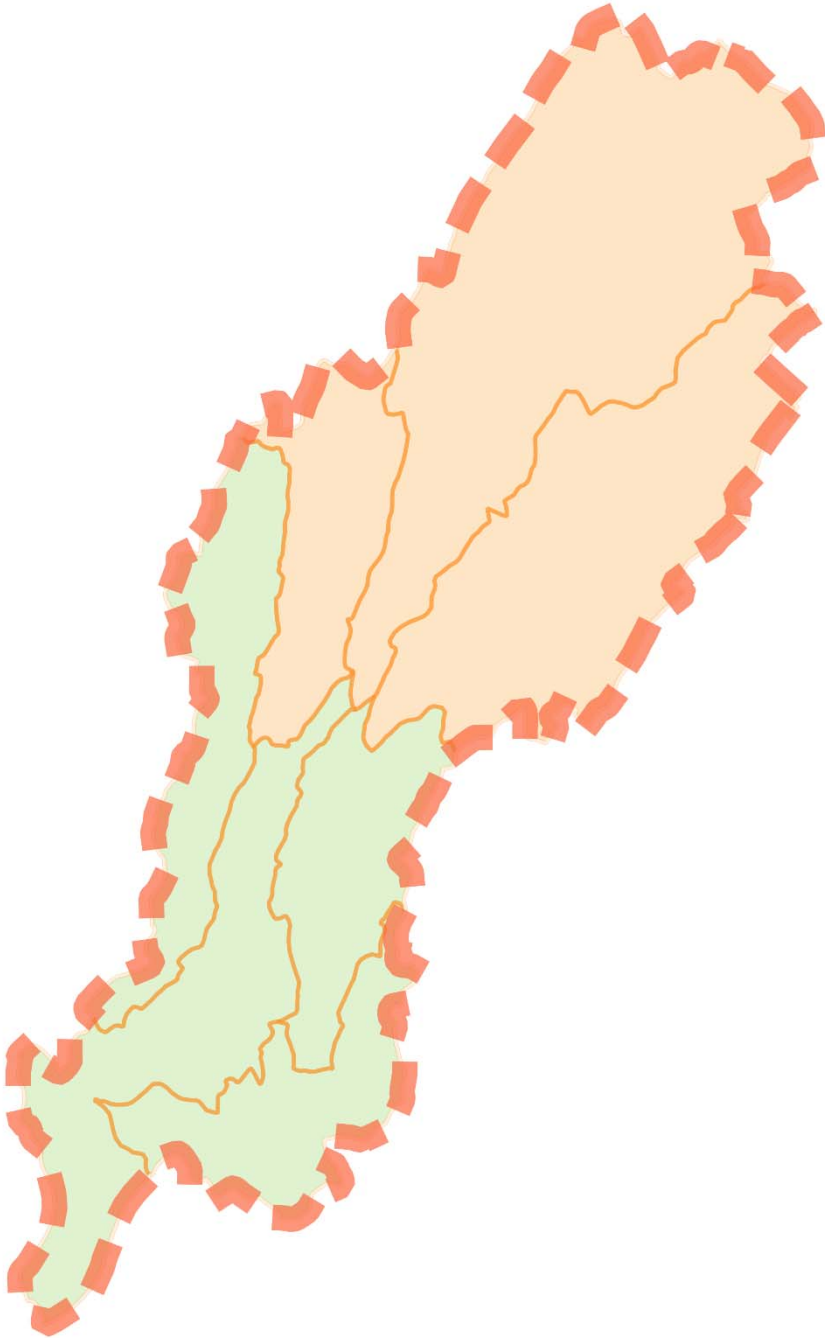
→ Majoritairement dans le Jura

→ Majoritairement dans l'Ain

⇒ Echelle d'EPAGE(s)

*Définition technique et politique...
... en contraste avec l'échelle EPTB!*

Réflexions GEMAPI



2 études interdépartementales

→ Majoritairement dans le Jura

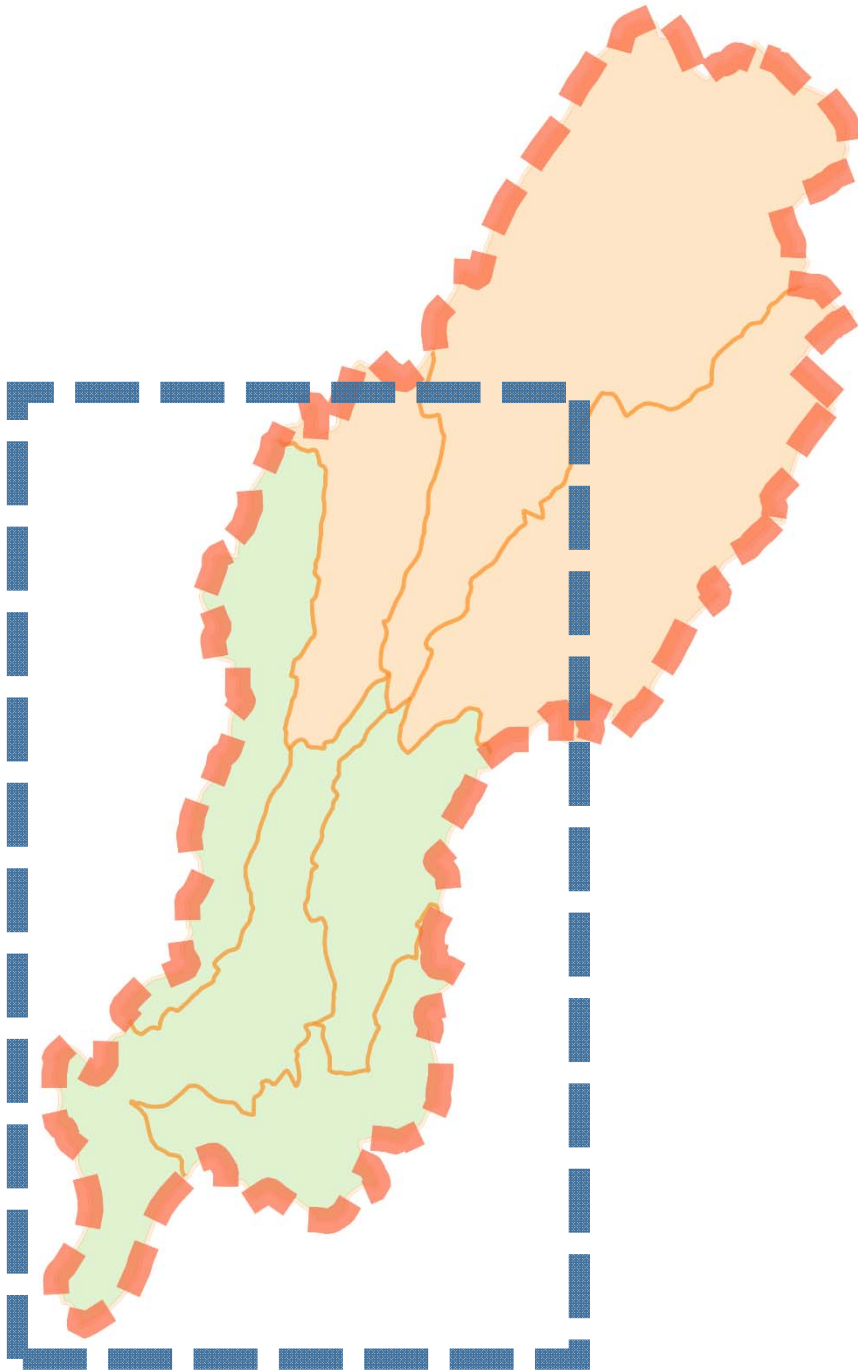
→ Majoritairement dans l'Ain

⇒ Echelle d'EPAGE(s)

Bassin versant interdépartemental

⇒ Echelle d'EPTB

Réflexions GEMAPI



2 études interdépartementales

→ Majoritairement dans le Jura

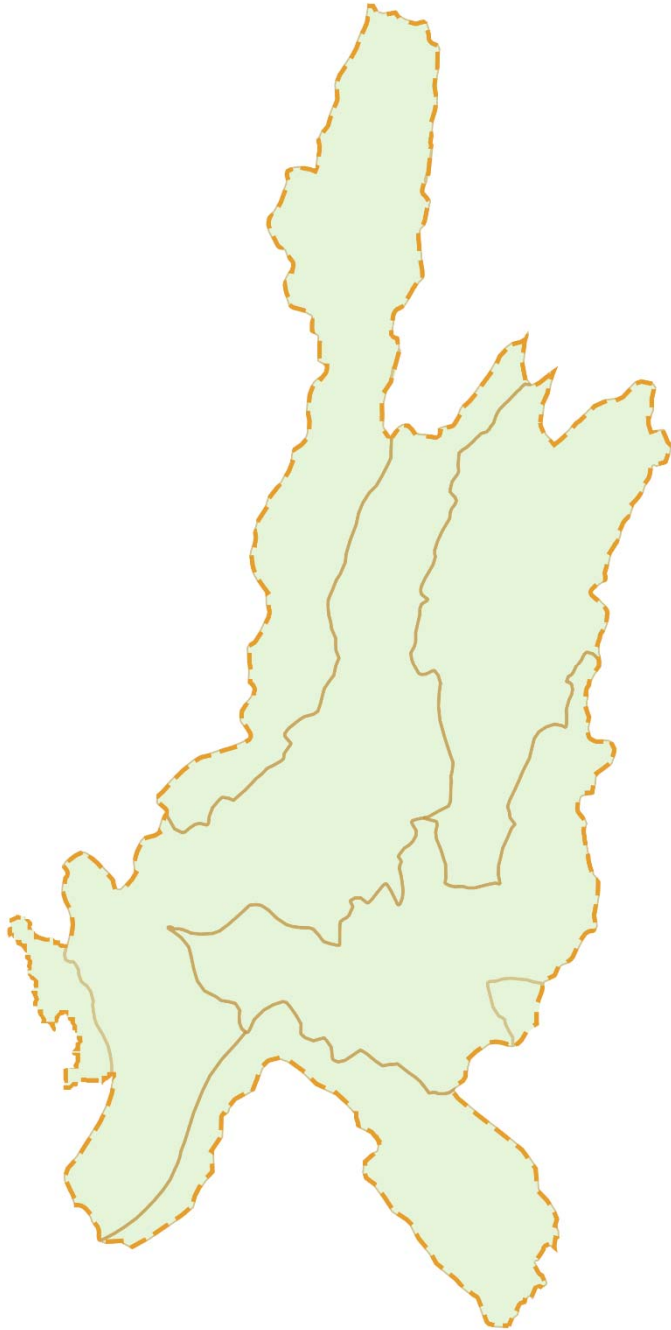
→ Majoritairement dans l'Ain

⇒ Echelle d'EPAGE(s)

Bassin versant interdépartemental

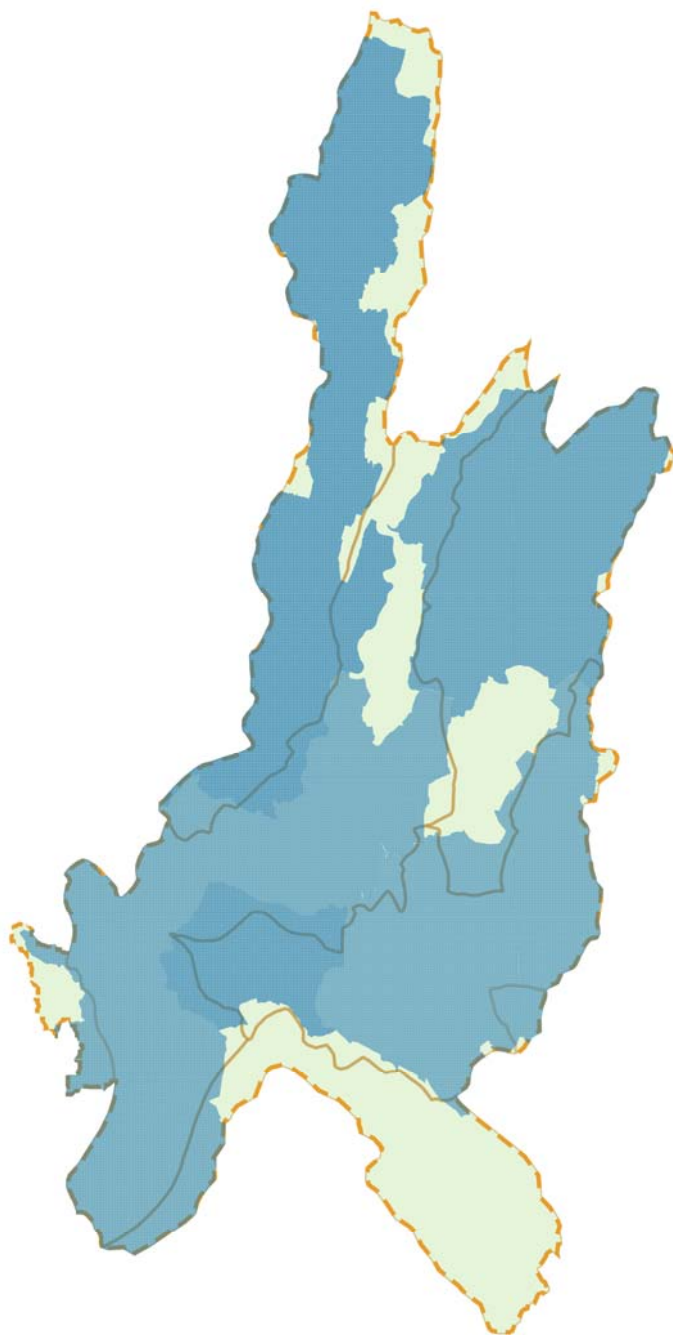
⇒ Echelle d'EPTB

Ain aval



Ain aval

→ 4 gestionnaires



SYNDICAT
Basse Vallée de l'Ain

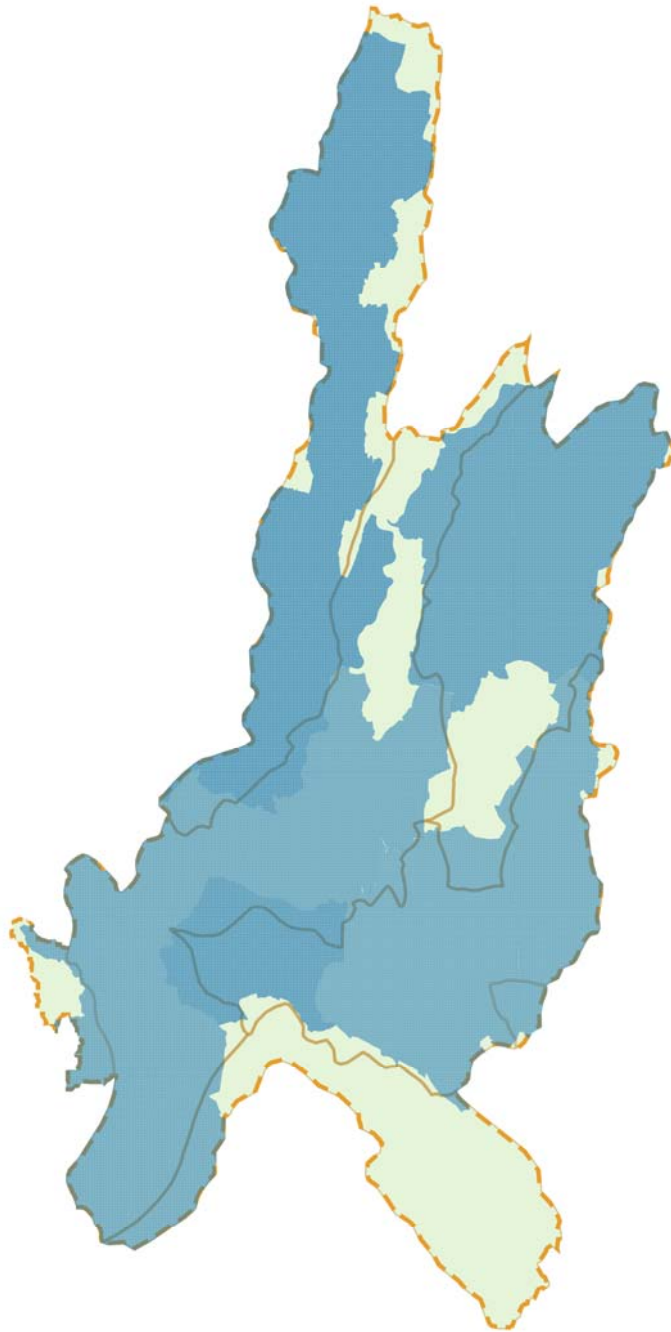
HAUT
BUGEY
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

Syndicat Mixte Interdépartemental du
Suran et de ses affluents

SIABVA

Ain aval

→ 4 gestionnaires



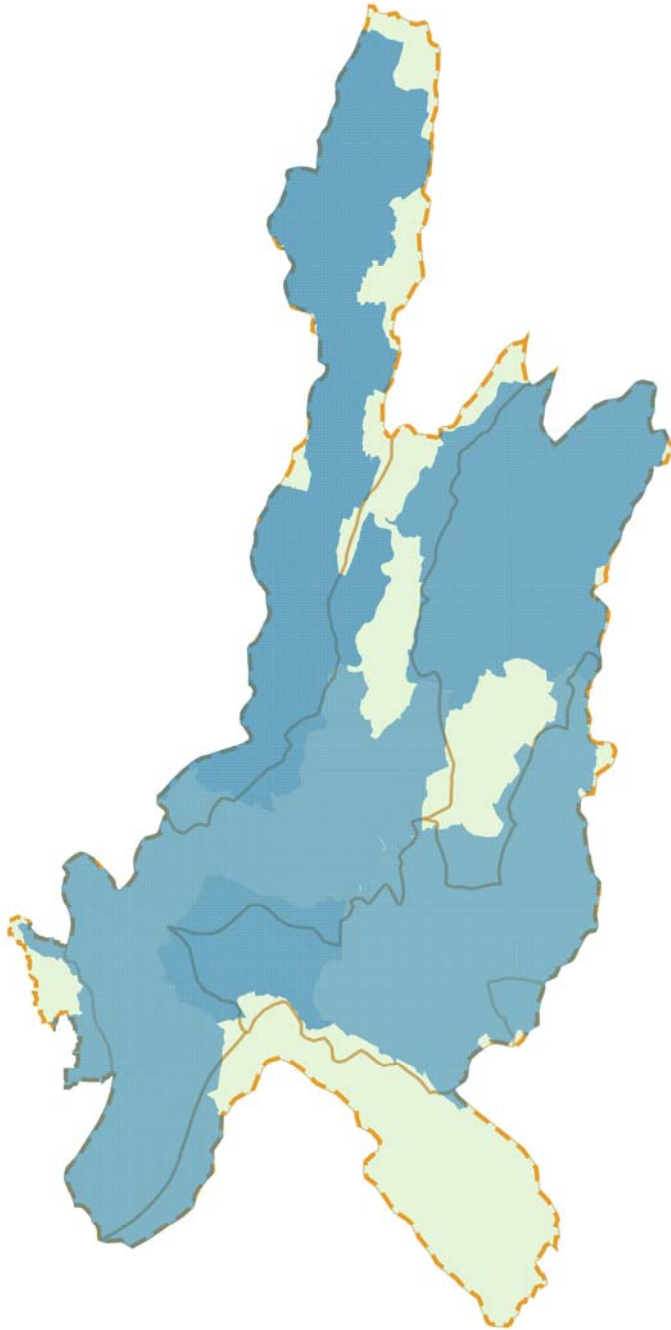
*Commission locale de l'eau
Basse Vallée de l'Ain*



Ain aval

→ 4 gestionnaires

**GEMAPI + Missions
complémentaires**



Ain aval

→ 4 gestionnaires

GEMAPI + Missions complémentaires

25% de territoires orphelins



Ain aval

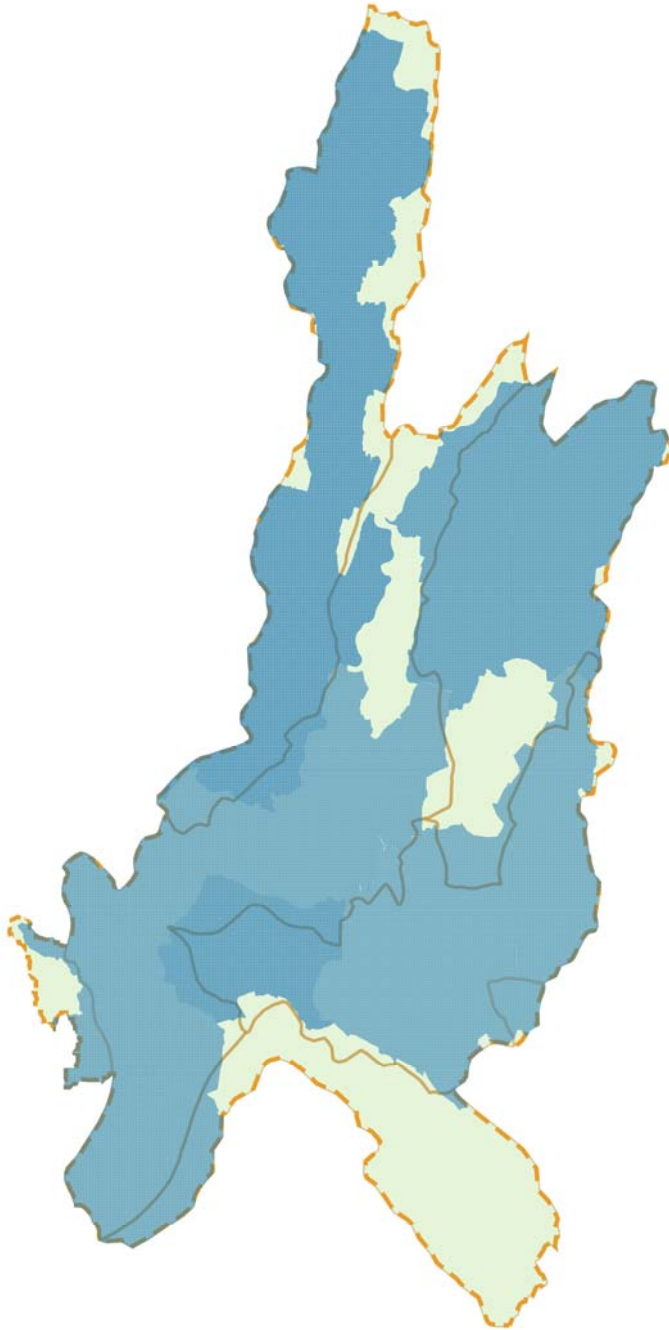
→ 4 gestionnaires

GEMAPI + Missions complémentaires

25% de territoires orphelins



**Approche spécifique
Travail de proximité**



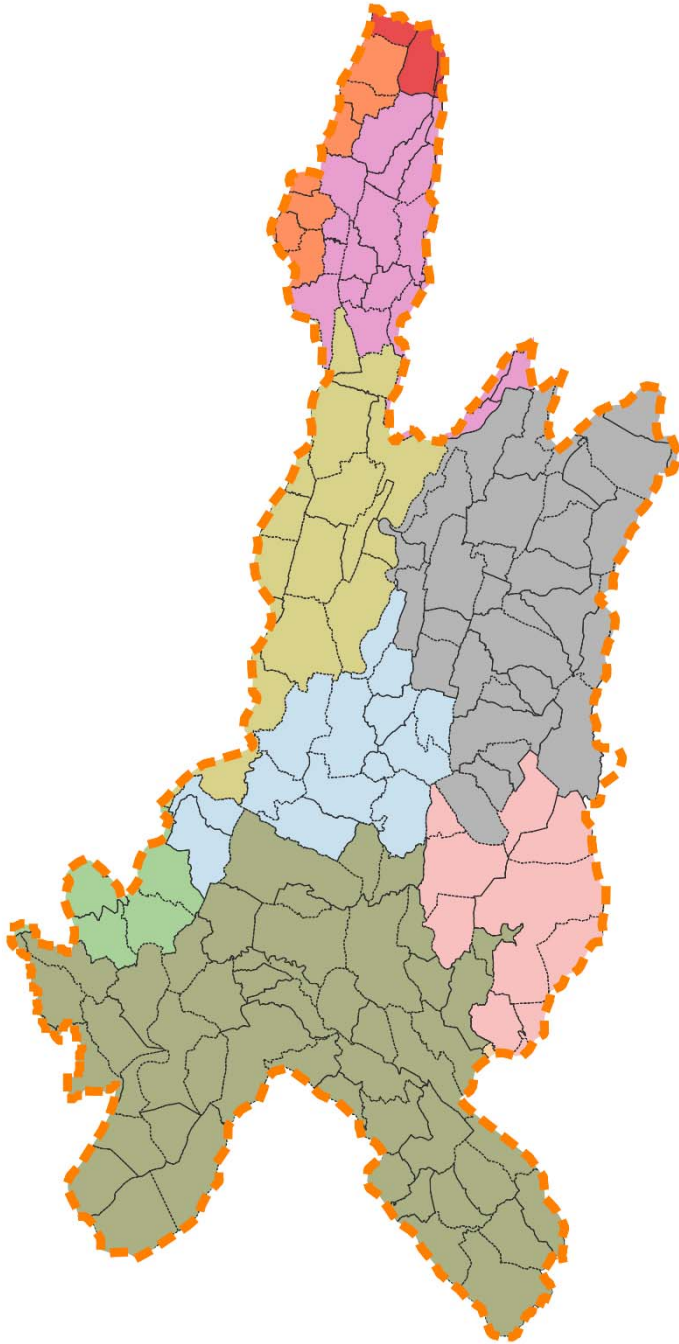
Ain aval



→ 4 gestionnaires

→ 4 sous bassins

Ain aval



→ 4 gestionnaires

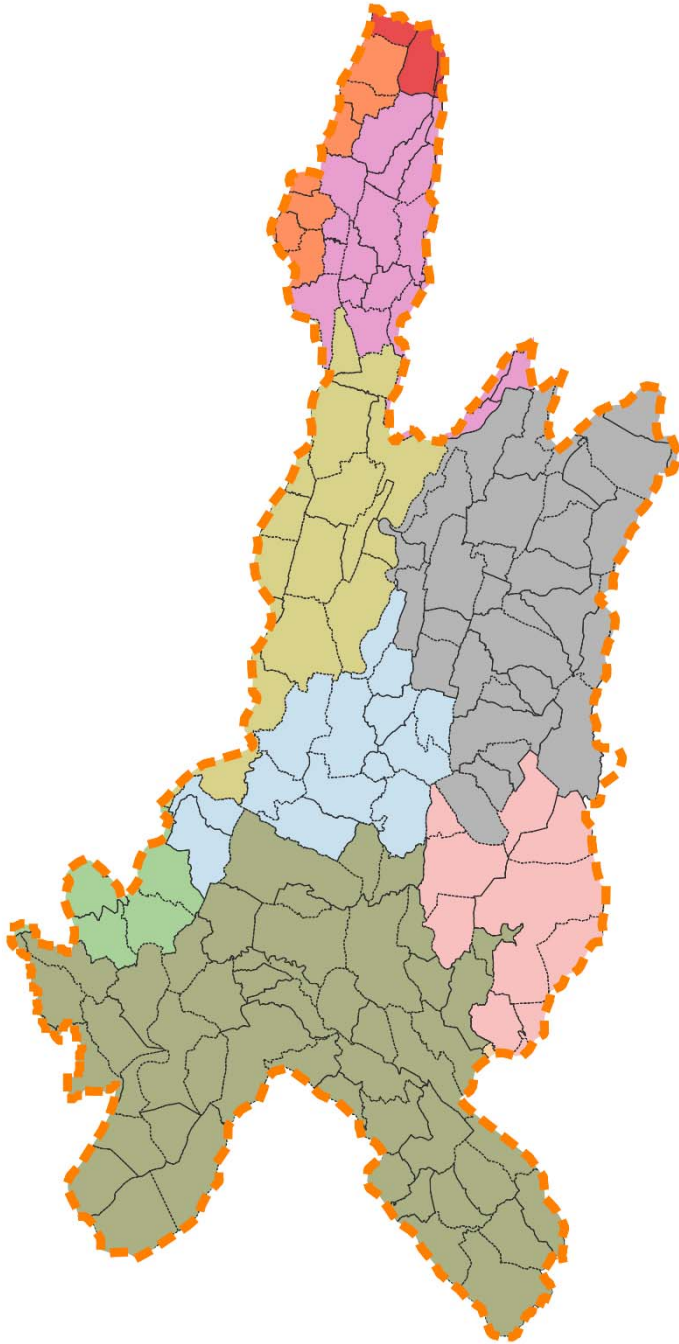
→ 4 sous bassins

→ **Compétence « explosée »**

9 EPCI FP

150 communes

Ain aval



→ 4 gestionnaires

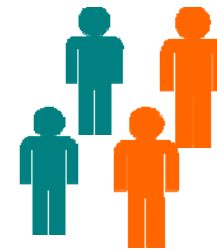
→ 4 sous bassins

→ Compétence « explosée »

9 EPCI FP

150 communes

→ 150 000 habitants



Ain aval



→ 4 gestionnaires

→ 4 sous bassins

→ Compétence « explosée »

9 EPCI FP

150 communes

→ 150 000 habitants

→ 1 800 km² / 1300 km de CE

Ain aval

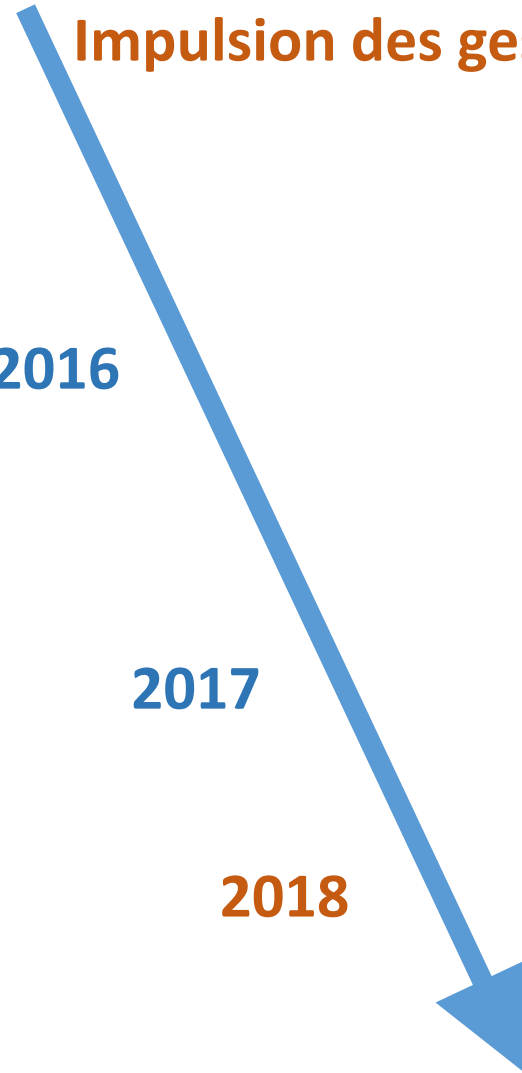
2015 Impulsion des gestionnaires

2016

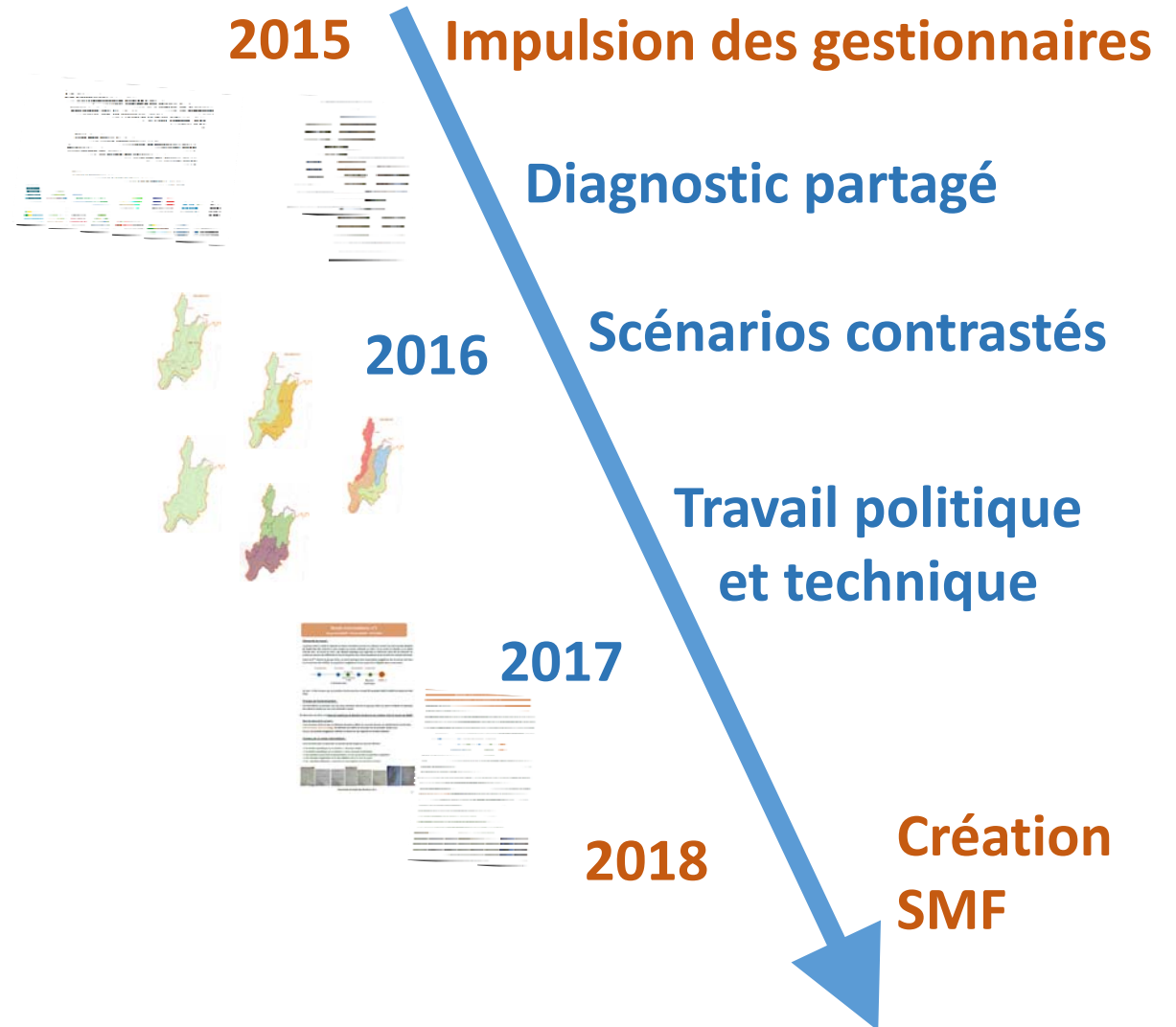
2017

2018

**Création
SMF**



Ain aval



Ain aval

Prise de position :
Ingénierie territoriale interne

2015 Impulsion des gestionnaires

Diagnostic partagé

2016

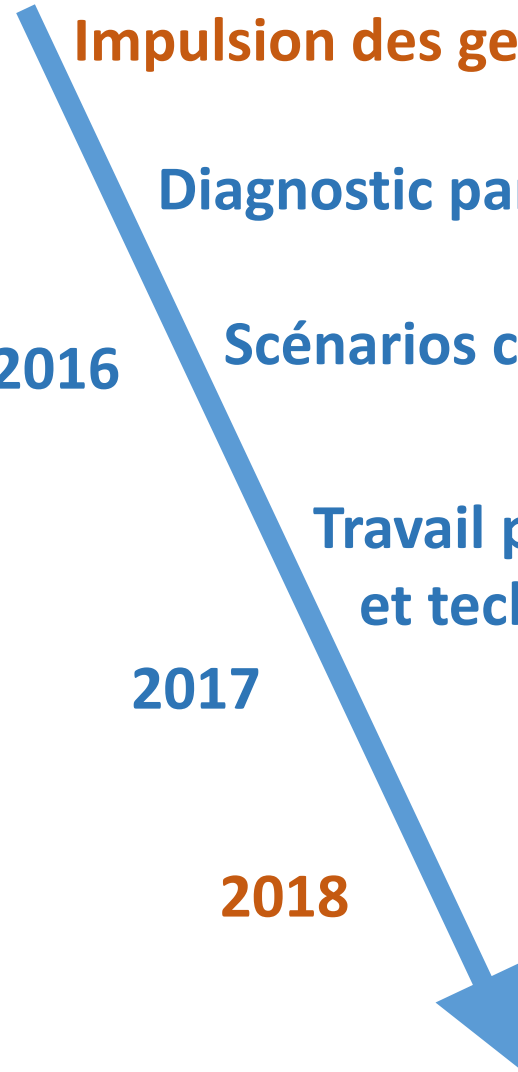
Scénarios contrastés

Travail politique
et technique

2017

2018

Création
SMF



Ain aval

2015 Impulsion des gestionnaires

Diagnostic partagé

2016 Scénarios contrastés

Travail politique
et technique

2017

2018 Création
SMF

Prise de position :

Ingénierie territoriale interne

- Proximité (lien direct)
- Réactivité - disponibilité
- Accompagnement au changement (Sphère technique)



Ain aval

2015 Impulsion des gestionnaires

Diagnostic partagé

2016

Scénarios contrastés

Travail politique
et technique

2017

2018

Création
SMF

Prise de position :

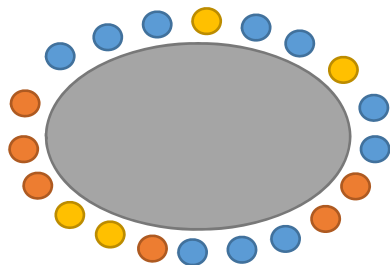
Ingénierie territoriale interne

- Proximité (lien direct)
- Réactivité - disponibilité
- Accompagnement au changement (Sphère technique)

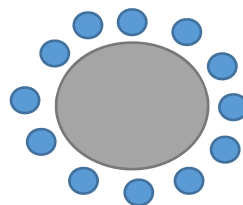
⇒ Plus value dans ce contexte ?

Implication Sphère Politique

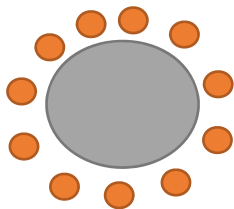
COPIL (5)



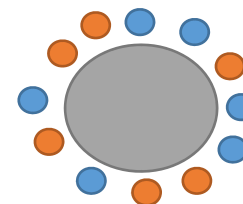
Groupe d'élus (10)



Groupe technique (8)

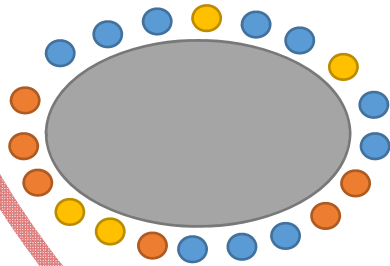


Groupe mixte (3)

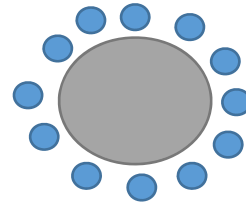


Implication Sphère Politique

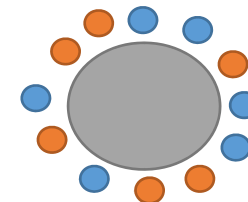
COPIL (5)



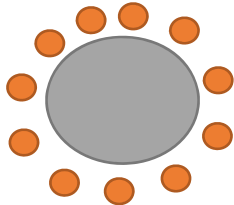
Groupe d'élus (10)



Groupe mixte (3)



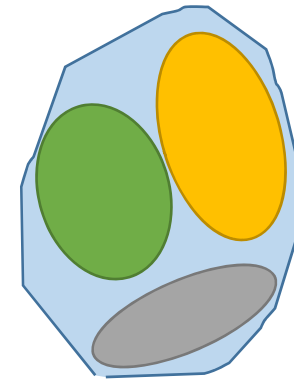
Groupe technique (8)



Implication Sphère Politique

Prospective – Phase 1

*Situation
2016*

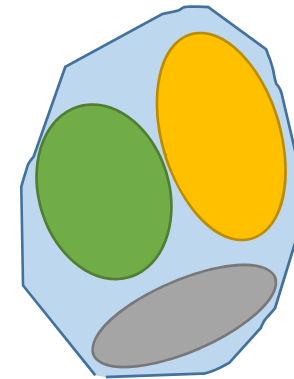


*Image 2018
Souhaitée*

Implication Sphère Politique

Prospective – Phase 1

*Situation
2016*



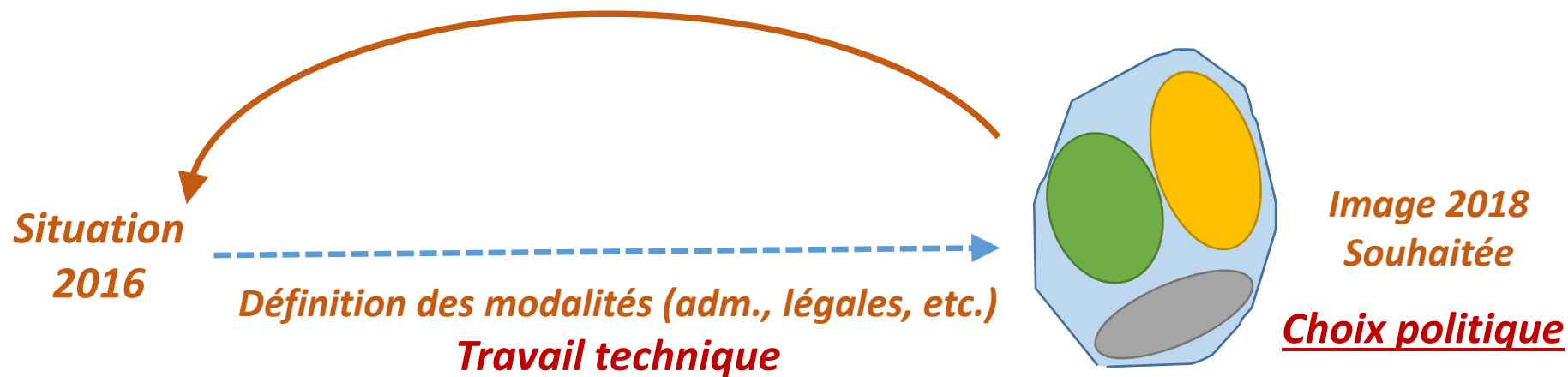
*Image 2018
Souhaitée*

Choix politique



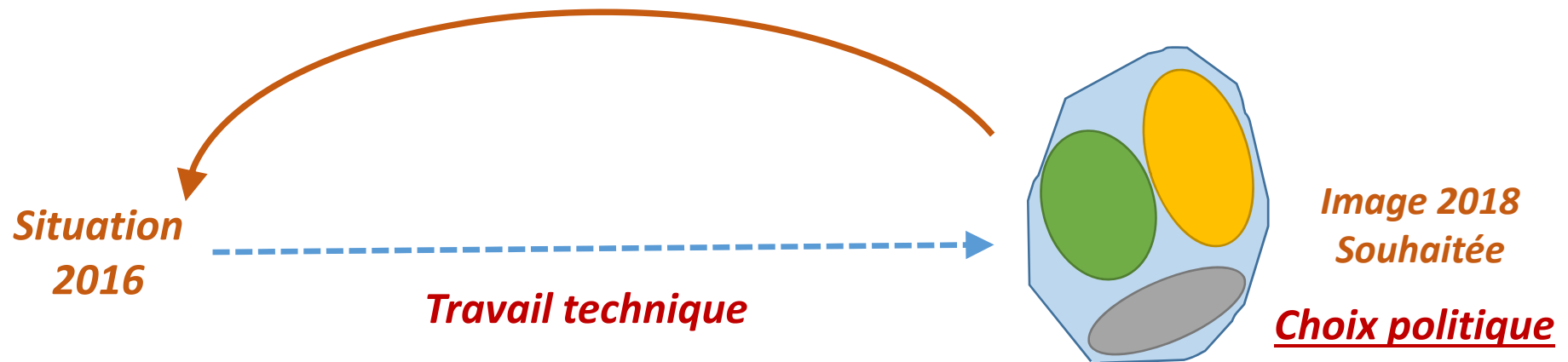
Implication Sphère Politique

Prospective – Phase 1



Implication Sphère Politique

Prospective – Phase 1



Montage – Phase 2



2 scénarios

Implication Sphère Politique



Montage – Phase 2



2 scénarios



Travail politique – animé techniquement

Implication Sphère Politique



« Groupe d'élus »

Scène de travail

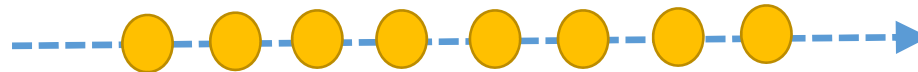
1 référent par collectivité

10 rencontres

Montage – Phase 2



2 scénarios



Travail politique – animé techniquement

Implication Sphère Politique



« Groupe d'élus »

Scène de travail

1 référent par collectivité

10 rencontres

→ *Connaissance réciproque*

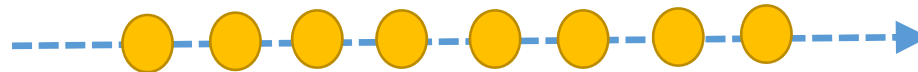
→ *Echanges ouverts*

→ *Réactivité - prise de décision*

Montage – Phase 2



2 scénarios



Travail politique – animé techniquement

Implication Sphère Politique



« Groupe d'élus »

Scène de travail

1 référent par collectivité

10 rencontres

→ *Connaissance réciproque*

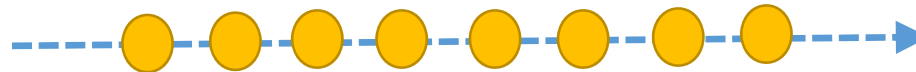
→ *Echanges ouverts*

→ *Réactivité - prise de décision*

Montage – Phase 2



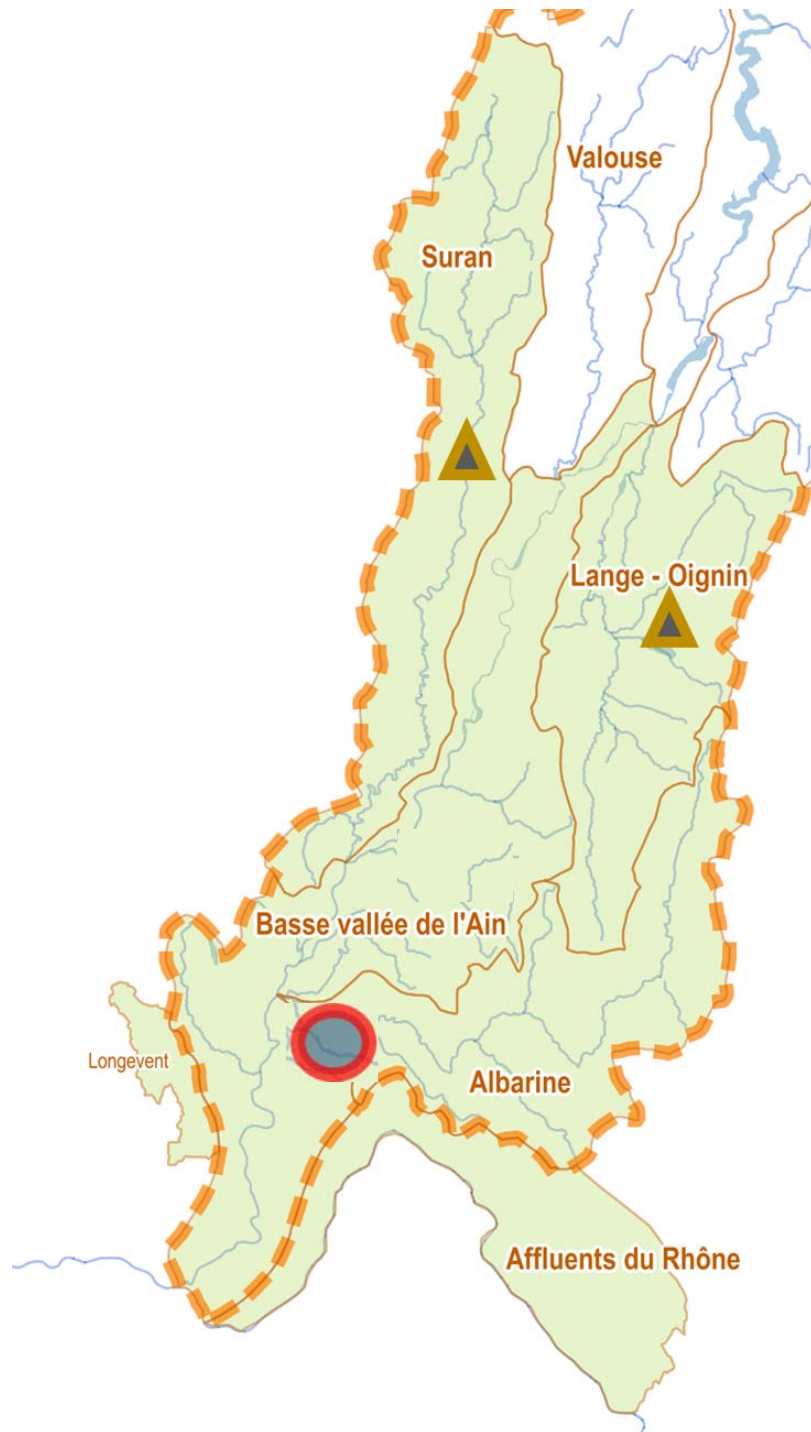
2 scénarios



1 projet validé

Travail politique – animé techniquement

Ain aval



1 SMF interdépartemental

« type EPAGE »

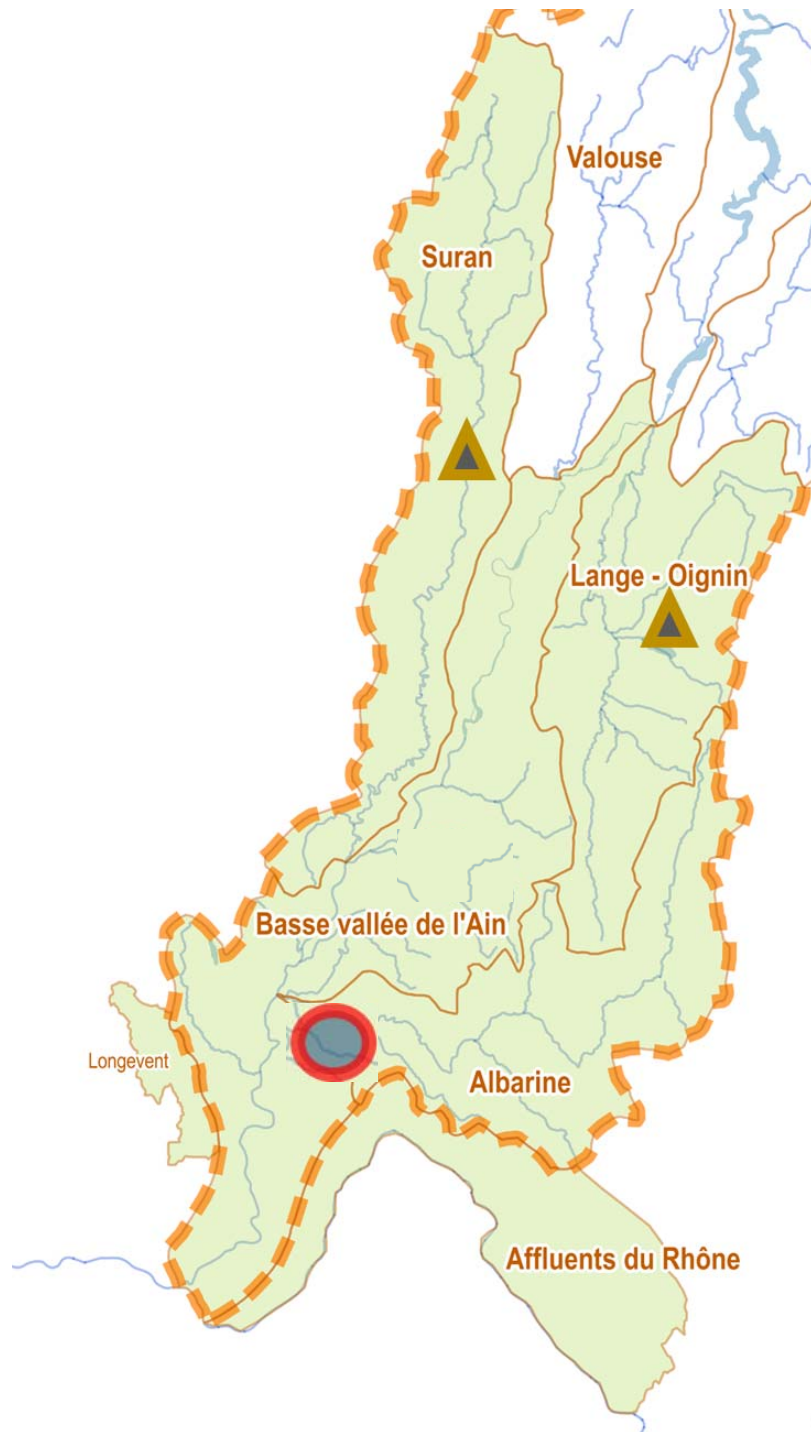
Validé à la majorité (>90%)

Global (GEMAPI + complémentaires)

Mutualisation

Transfert

Ain aval



1 SMF interdépartemental

« type EPAGE »

Validé à la majorité (>90%)

Global (GEMAPI + complémentaires)

Mutualisation

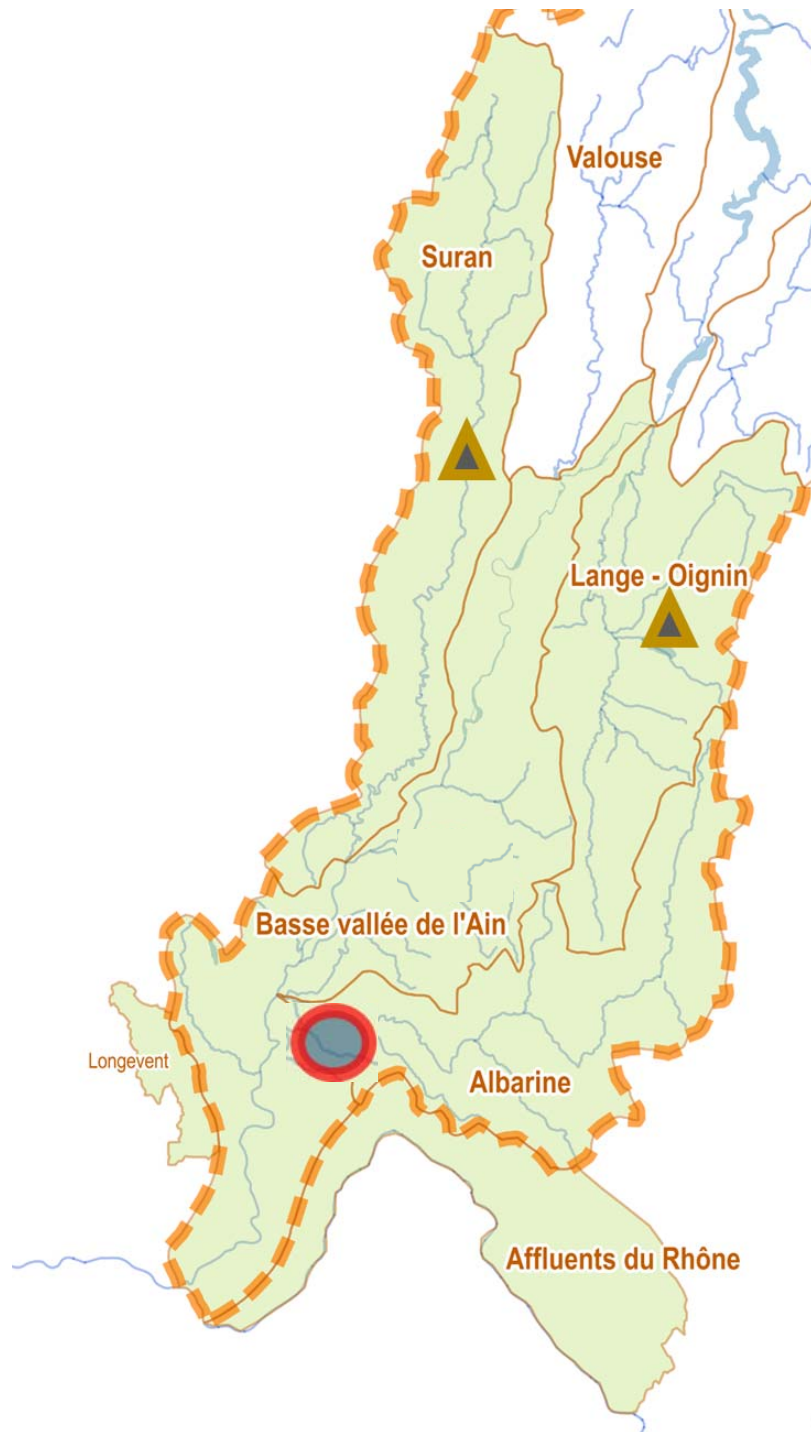
Transfert

Gouvernance

Clé de répartition

Budget

Ain aval



1 SMF interdépartemental

« type EPAGE »

Validé à la majorité (>90%)

Global (GEMAPI + complémentaires)

Mutualisation

Transfert

Gouvernance

Clé de répartition

Budget

Zoom Gouvernance



Méthode :

Question technique

Orientation politique

Zoom Gouvernance



Méthode :



Zoom Gouvernance



Méthode :



Application :

Taille d'un Comité Syndical ?

Entre 30 et 40 membres

Quel principe de répartition?

Lié aux contributions, lisible pour tous, respectant la « richesse » des membres, etc.

Zoom Gouvernance



Méthode :



Application :

Taille d'un Comité Syndical ?

Entre 30 et 40 membres

Quel principe de répartition?

Lié aux contributions, lisible pour tous, respectant la « richesse » des membres, etc.

Influence de la création de la « taxe GEMAPI »



Zoom Gouvernance



Population
INSEE

€ - PF

Potentiel
financier



Population
DGF

Méthode :



Application :

Taille d'un Comité Syndical ?

Entre 30 et 40 membres

Quel principe de répartition?

*Lié aux contributions, lisible
pour tous, respectant la
« richesse » des membres, etc.*

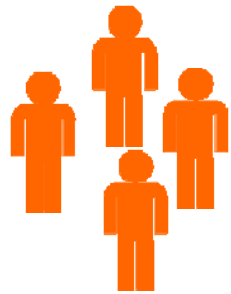
Zoom Gouvernance



Population
INSEE

€ - PF

Potentiel
financier



Population
DGF



3 allers retours

Méthode :



Application :

Taille d'un Comité Syndical ?

Entre 30 et 40 membres

Quel principe de répartition?

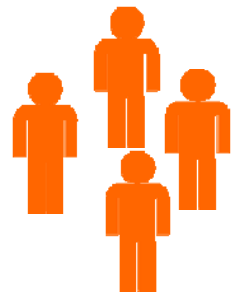
*Lié aux contributions, lisible
pour tous, respectant la
« richesse » des membres, etc.*

Zoom Gouvernance



Population
INSEE

€ - PF
Potentiel
financier



Population
DGF



3 allers retours



1 membre forfaitaire + 1 par
tranche de 5500 hab DGF

Méthode :



Application :

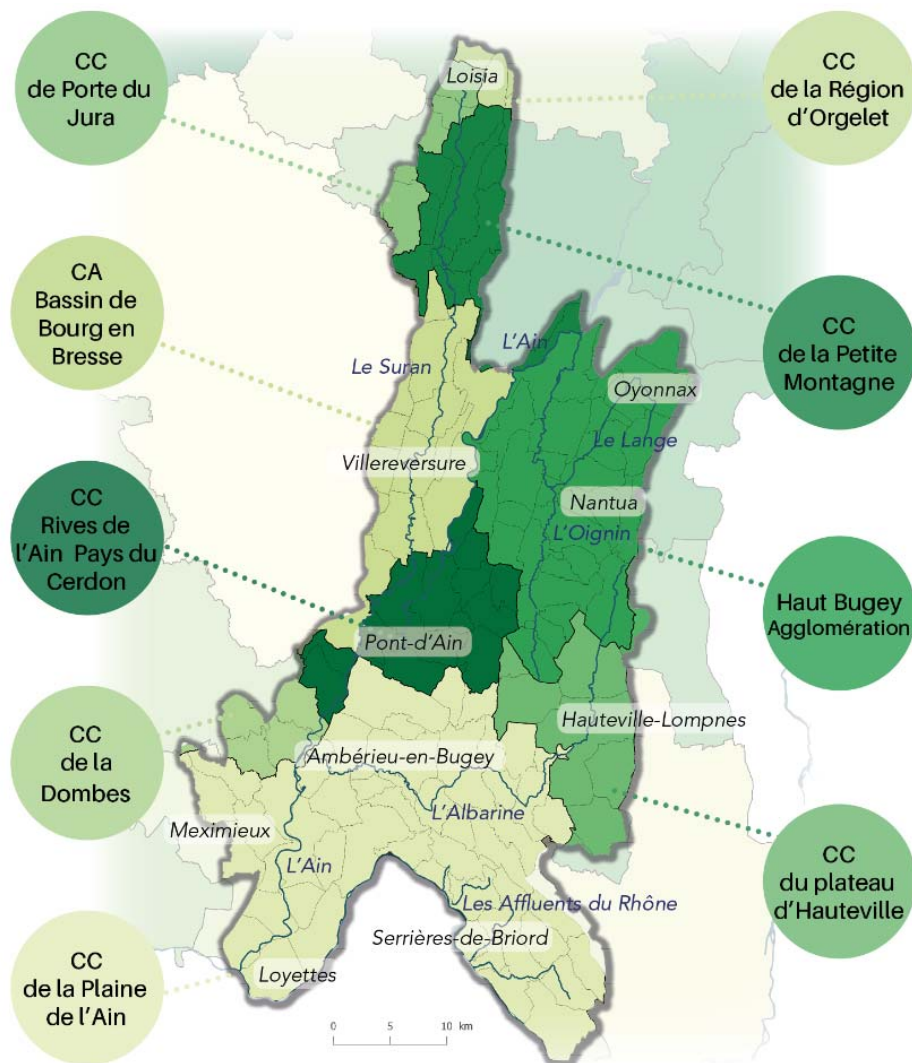
Taille d'un Comité Syndical ?

Entre 30 et 40 membres

Quel principe de répartition?

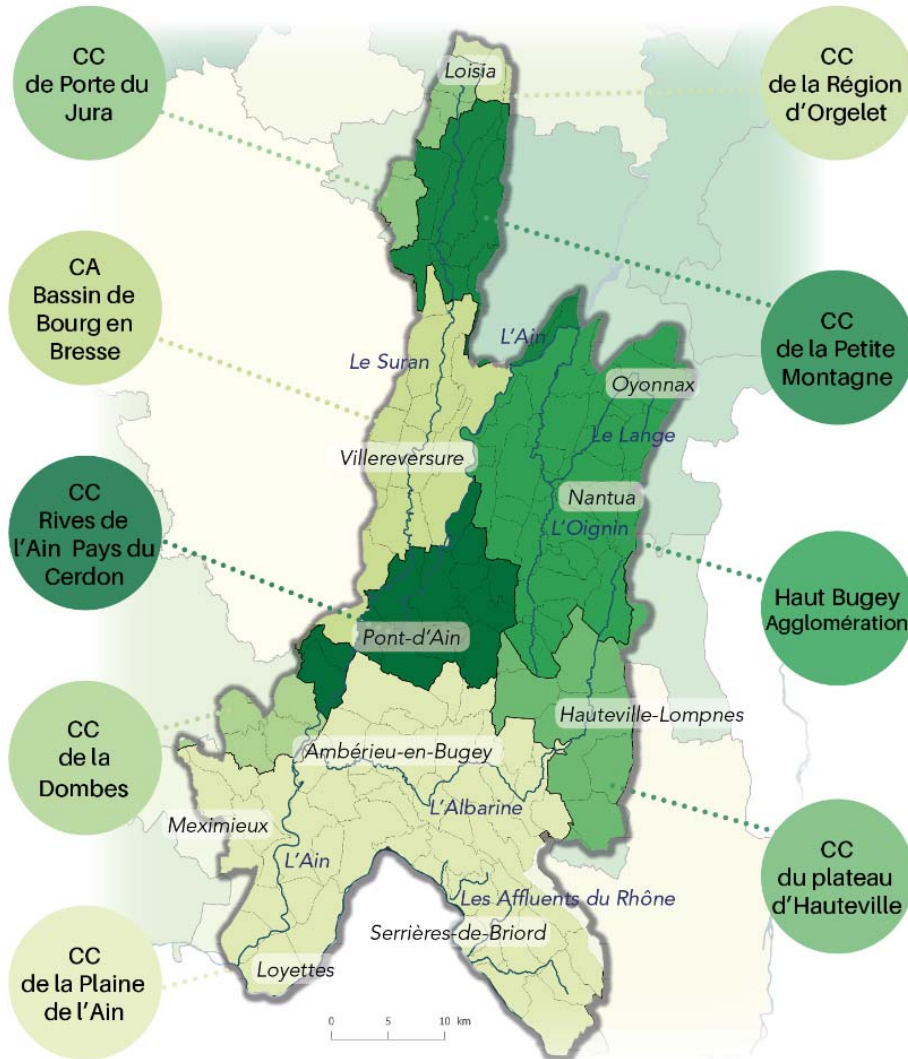
*Lié aux contributions, lisible
pour tous, respectant la
« richesse » des membres, etc.*

Zoom Gouvernance

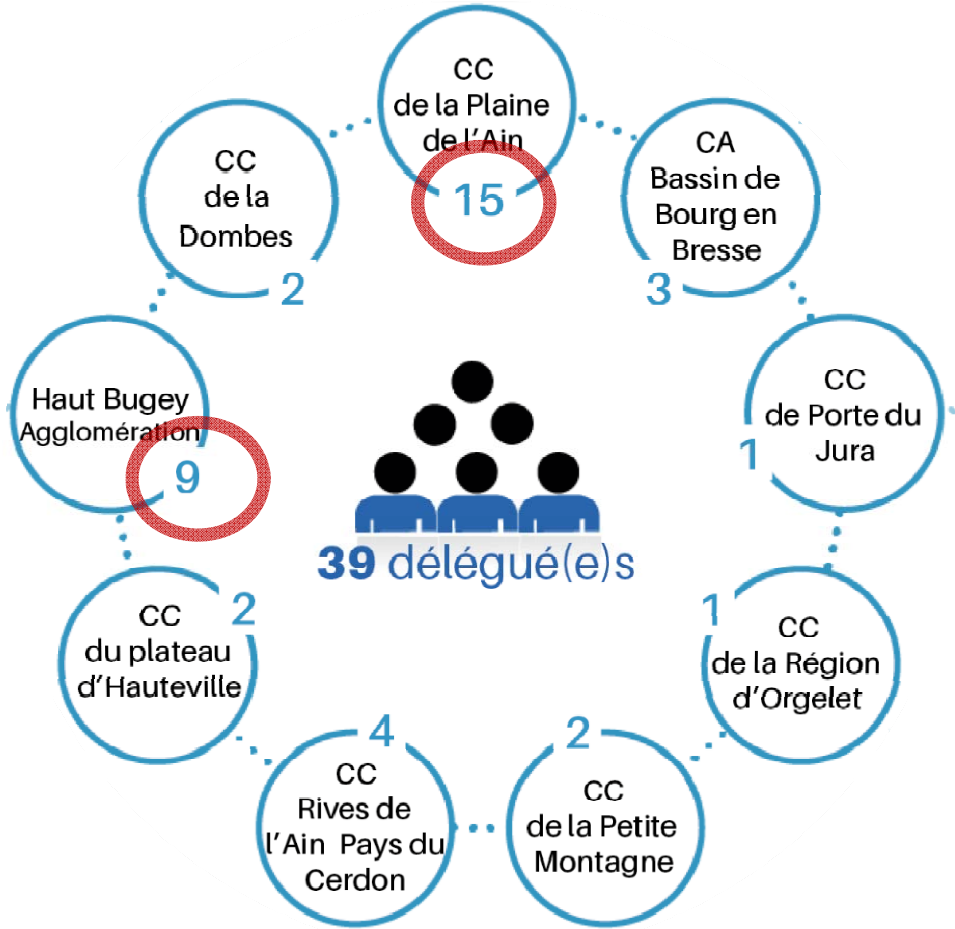


1 membre forfaitaire + 1 par tranche de 5500 hab DGF

Zoom Gouvernance

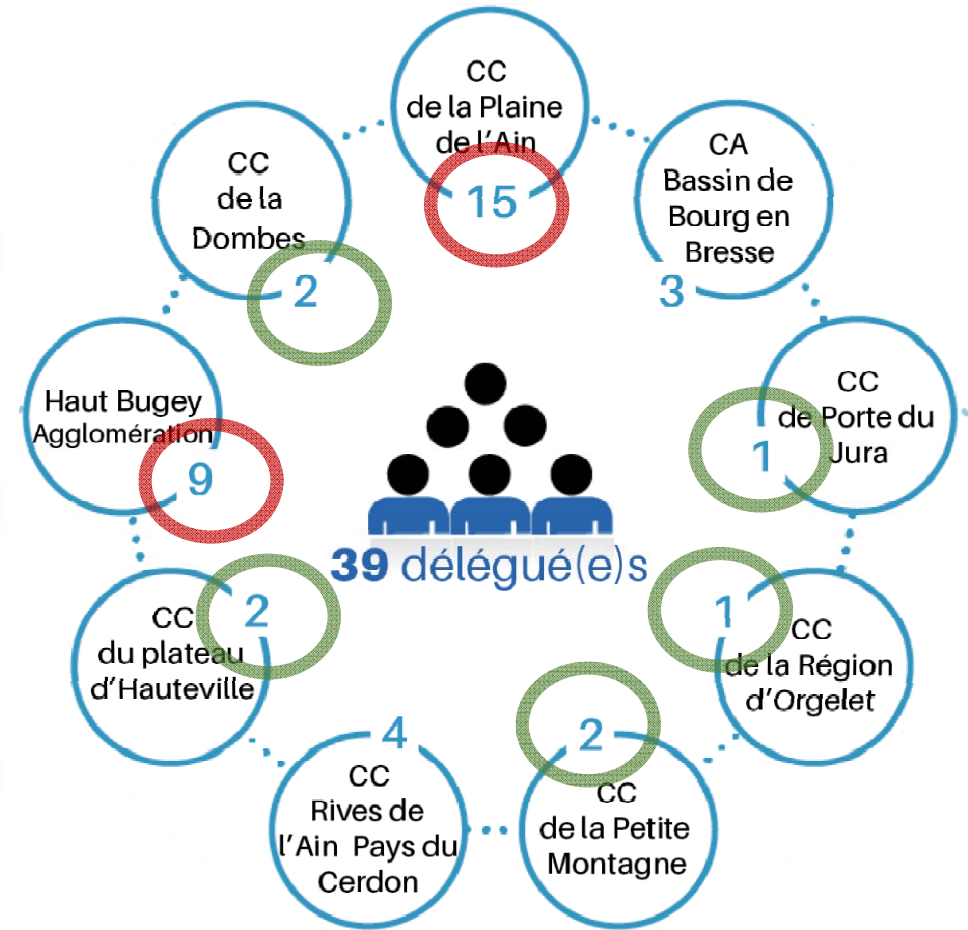
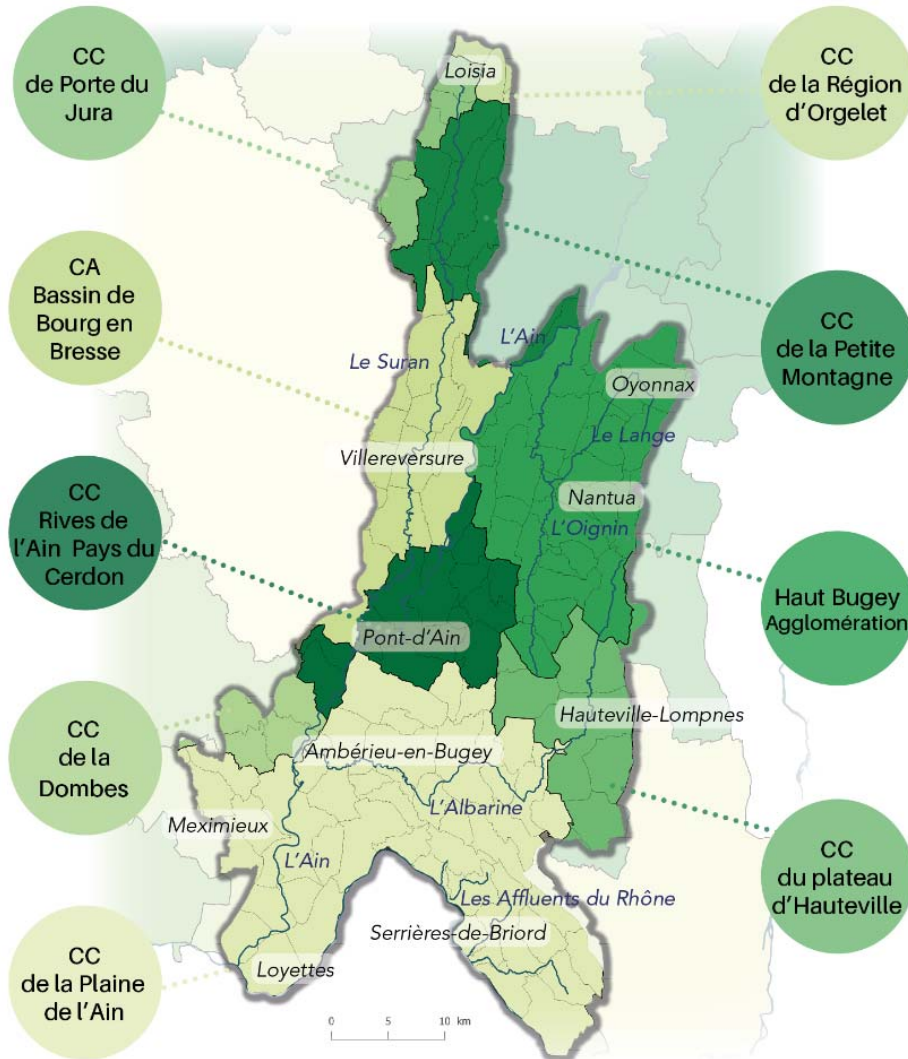


1 membre forfaitaire + 1 par tranche de 5500 hab DGF



Respect de la proportion

Zoom Gouvernance



1 membre forfaitaire + 1 par tranche de 5500 hab DGF



Respect de la proportion
Tous les membres représentés



Merci de votre attention

