

LA STRUCTURATION DE LA COMPÉTENCE GEMAPI

L'EXEMPLE DU SYNDICAT
ISÉROIS DES RIVIÈRES
RHÔNE AVAL (SIRRA)

7 JUIN 2019





IL ÉTAIT UNE FOIS...

- ✓ **Des ressources humaines réduites**
- ✓ **Un gouvernance éclatée**
- ✓ **Des ressources financières limités**
- ✓ **Un endettement significatif pour certains syndicats**
- ✓ **Des syndicats orientés vers l'animation et la programmation**

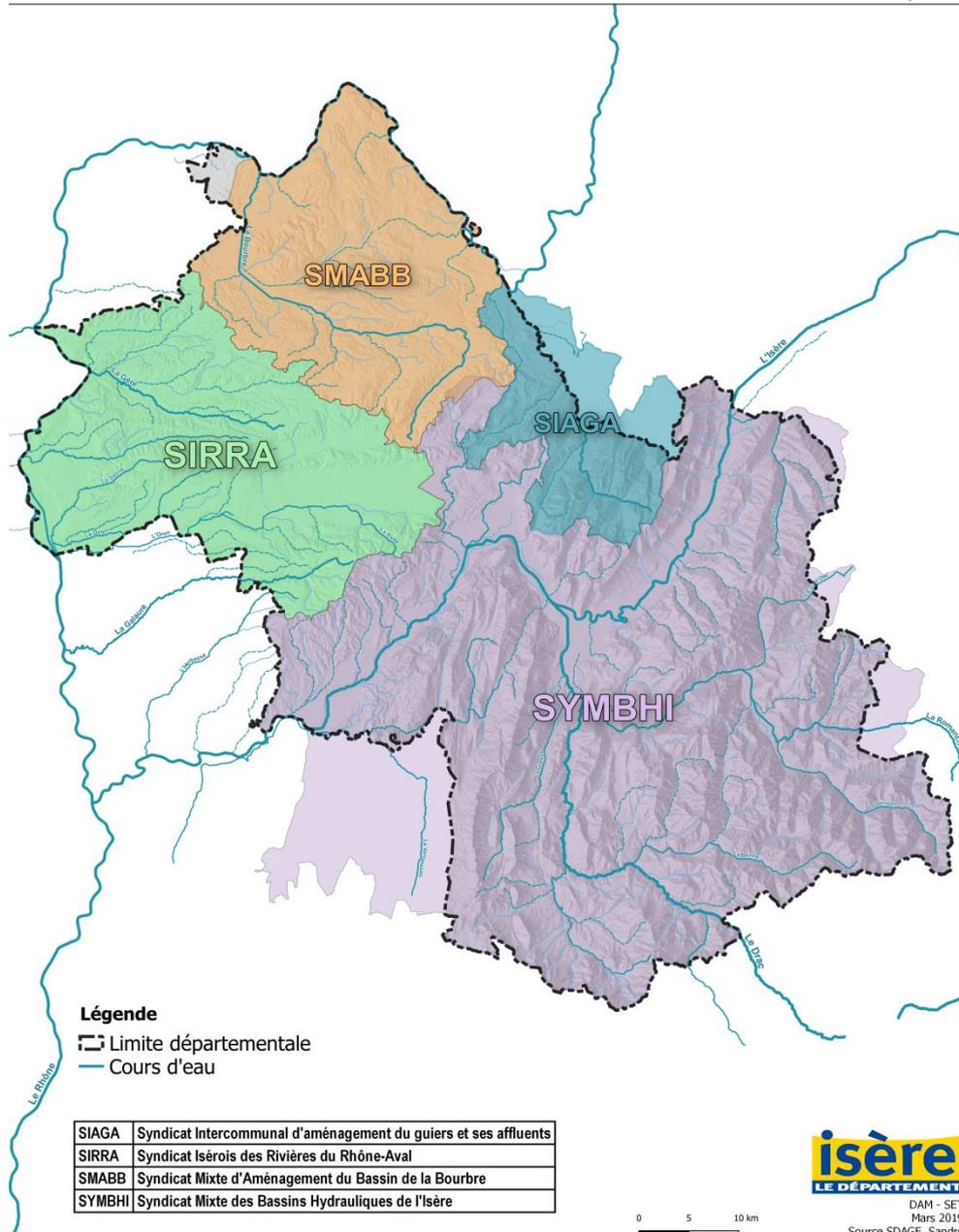




LA VISION

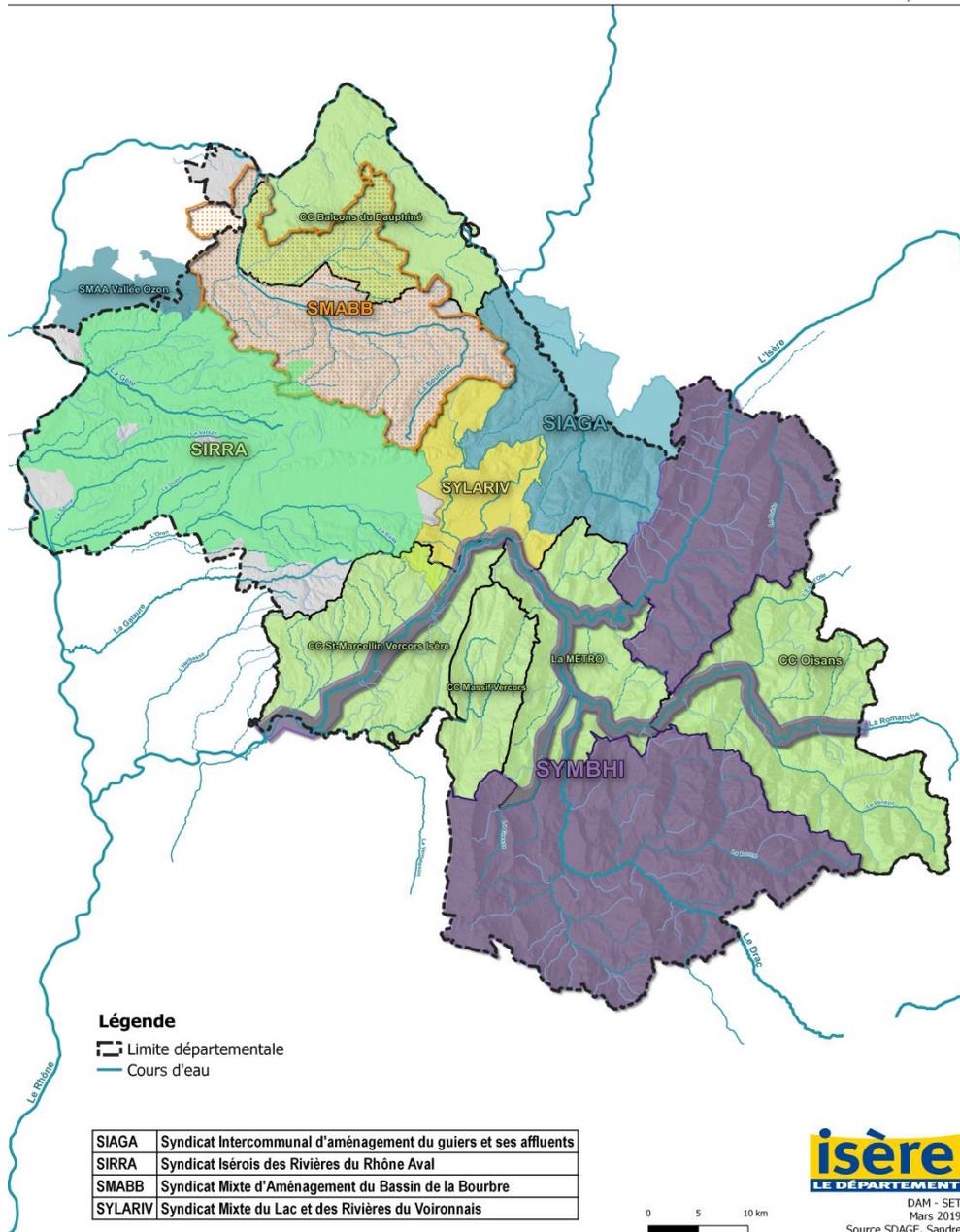
La compétence GEMAPI en Isère

Schéma cible proposé par le Département



La compétence GEMAPI en Isère

Les structures gestionnaires des rivières à fin 2019



LES OBJECTIFS DU DÉPARTEMENT POUR LA GEMAPI



- ✓ Favoriser une organisation simple et lisible par grands bassins versants
- ✓ Mutualiser les expertises pour garantir une ingénierie suffisante
- ✓ Fusionner les structures pour assurer une surface financière permettant de réaliser les travaux nécessaires



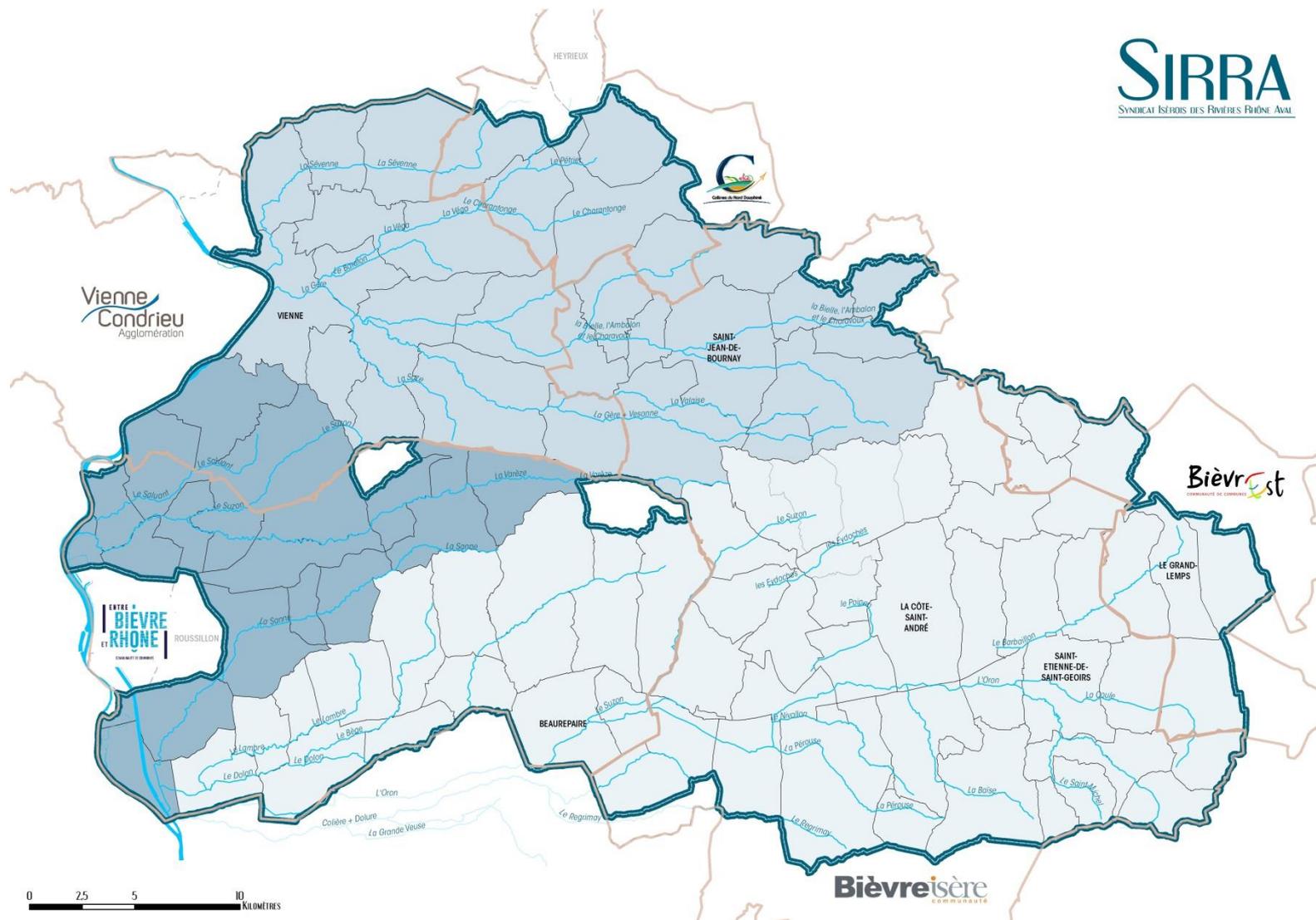
LES MODALITÉS DE L'APPUI DU DÉPARTEMENT

- ✔ Participation financière au fonctionnement des syndicats mixtes structurants
- ✔ Participation aux investissements grâce à un fonds de 10 millions €
- ✔ Redonner une capacité d'investissement en effaçant la dette des syndicats structurants (2,8 million €)
- ✔ Aider au montage de programmes en mettant à disposition une plateforme d'ingénierie (6ETP)





LE SIRRA



- ✔ Une volonté politique de structuration du Département
- ✔ Des bassins qui dépassent le périmètre des EPCI
- ✔ Un constat partagé de nécessaire mutualisation des RH
- ✔ Une mécanique comprenant un COFIL niveau Présidents et un COTECH niveau DGS



- ✔ Une procédure: la fusion-absorption
- ✔ Une gouvernance resserrée
- ✔ Compétences grand cycle de l'eau
- ✔ Coûts: La mutualisation des RH, et la solidarité à l'échelle de chaque bassin pour les actions
- ✔ Des organes de concertation par bassin pour maintenir la proximité



- ✓ Des structures orientées sur l'animation
- ✓ Une commande politique: mutualisation = économie
- ✓ Comment accompagner le changement?



- ✓ Construction de scénarios financiers basés sur différents niveaux d'ambition
- ✓ Validation de l'usage des clés financières des syndicats à fusionner
- ✓ Calcul de la trajectoire d'évolution des contributions
- ✓ Apport décisif du Département: l'effacement de la dette



LE SCENARIO RETENU

19 m€ d'investissement sur 5 ans:

- ✓ Contrat de rivière et PAPI d'intention 4 Vallées: 10m€
- ✓ PAPI Sanne: 4,5m€
- ✓ Divers projets GEMAPI Bièvre-Liers Valloire: 4m€

€TTC	Rétrospective 2013-2017	Scénario proposé
Entretien	570 k€	1 850 k€
Etudes et autres	670 k€	1 550 k€
Opérations patrimoniales	4,6 M€	19 M€
	0,9 M€/an	3,8 M€/an

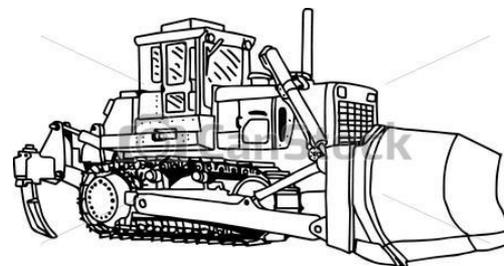




MAIS COMMENT ÇA A MARCHÉ?

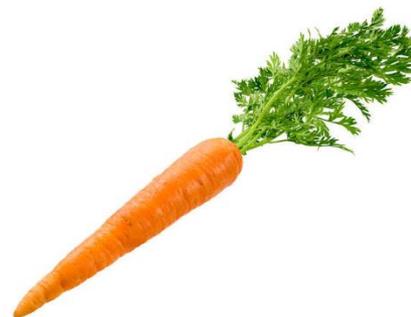
Les ingrédients

✔ Une volonté politique forte



Stock Photo - csp30654795

✔ Des incitations marquées



✔ Un double accompagnement
Département et AMO



La recette

- ✓ Rassurer sur la gouvernance
- ✓ Rendre concret l'effet de mutualisation
- ✓ Trouver le bon niveau de solidarité financière
- ✓ Convaincre les Présidents et les DGS
- ✓ Avancer rapidement et en co-construction





~ **MERCI DE VOTRE ATTENTION**

