



FICHE DE POSTE
D'UNE DUREE DE 6 MOIS SUR LA PERIODE
DE JUILLET 2018 A DÉCEMBRE 2018

Remplacement congé maternité
(contrat potentiellement renouvelable)

Intitulé du poste	CHARGÉ(E) D'ÉTUDE RESSOURCE EN EAU		
Statut			
Filière	Catégorie	Cadre d'emploi	
Relations	internes	Directeur, responsable de pôle, coordonnateur du service eau et rivières + chargés de missions urbanisme, aménagement, patrimoine et paysage, espaces naturels, agriculture, tourisme, éducation à l'environnement et au développement durable, communication, géomaticien,... assistants administratifs et financiers	
	externes	Élus référant du syndicat mixte et des contrats de gestion, élus des collectivités Partenaires techniques et financiers (Etat, région, agence de l'eau, CG...) Représentants d'usagers : associations de protection de la nature, chambres d'agriculture, propriétaires fonciers, gestionnaires d'espaces naturels, syndicats de rivière, fédérations pêche, chasse,... Usagers de l'eau : agriculteurs, industriels, collectivités, pêcheurs... Prestataires (bureaux d'études,...), instituts d'enseignement (universités, chercheurs...) Réseaux de gestionnaires et d'animateurs de bassin (ARPE, ARRA, Interparcs...).	

Descriptif général du poste

En accord avec la Charte du Parc adoptée en 2009 (Objectif A.2.3 "Protéger de façon cohérente l'eau et les rivières"), le/la chargé(e) d'études « ressource en eau » travaille à l'amélioration des connaissances sur les ressources et accompagne les collectivités ainsi que l'ensemble des usagers de l'eau à optimiser les infrastructures existantes, sensibiliser et mettre en œuvre des actions d'économies d'eau, afin de satisfaire durablement l'équilibre nécessaire ressources / besoins en eau et préservation des milieux aquatiques.

Activités

De manière non limitative, cette personne assure plus précisément les principales missions suivantes :

- Suivi, animation et coordination de la mise en œuvre des plans de gestion de la ressource sur le Calavon et le Largue (partage durable de la ressource, médiation...) en relation avec le chargé de mission du SAGE pour le Calavon :
 - accompagnement des élus et des usagers agricoles pour optimiser l'existant, modifier certaines pratiques,
 - aide à la recherche de nouvelles ressources pour satisfaire tous les usages (suivi mise en œuvre de retenues collinaires, projet réutilisation eaux usées traitées, étude ressource substitution...),
 - communication et sensibilisation autour des actions menées et des résultats.
- Animation, coordination et suivi de l'opération « économisons l'eau » auprès des collectivités, des prestataires touristiques et des particuliers
 - finalisation du programme d'actions, bilan, montage technique et financier en vue d'une 3ème opération ;
 - finalisation de l'étude préfiguration d'un service d'économies d'eau auprès des collectivités et aide à la structuration, en lien notamment avec les syndicats d'eau potable et les postes d'économes de flux.
- Sur les deux bassins du Calavon et du Largue : suivi des étiages, élaboration d'un tableau de bord puis partage des informations/ données stratégiques (comités sécheresse, groupe étiage de la CLE du Calavon) et information / communication du grand public ;
- Assistance au chargé de mission SAGE Calavon et à l'animation et l'accompagnement des collectivités dans la poursuite du contrat de gestion du Largue et de la Laye (suivi étude bilan – perspectives, aide à la réflexion et à la structuration du bassin,...).

Qualités requises

- Niveau Bac +5 en hydrologie / hydrogéologie / gestion intégrée des ressources en eau ;
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et du droit de l'Environnement (Loi sur l'Eau et les Milieux Aquatiques) ;
- Connaissance des dispositifs d'intervention et de financement dans son domaine d'activités ;

- Maîtrise des méthodes et des outils de modélisations et de suivis hydrologiques ;
- Connaissance des Systèmes d'Informations Géographiques (SIG) et des outils de bureautiques ;
- Aptitudes à la concertation, à la négociation / médiation et à la conduite de réunions ;
- Qualités relationnelles, conviction, force de persuasion, sens de l'écoute et des responsabilités ;
- Bonnes capacités d'analyse et de synthèse.

Conditions pratiques

- Lieu de travail : Maison du Parc du Luberon (60 place Jean Jaurès – 84400 APT) – service « eau et rivière ».
- 35h hebdomadaires
- Rémunération mensuelle correspondant au niveau d'expérience.
- Véhicule de terrain mis à disposition. En cas d'indisponibilité, utilisation du véhicule personnel avec indemnisation des kilomètres selon barème en place.
- Mise à disposition d'un ordinateur avec accès internet et imprimantes, d'un téléphone.
- Utilisation de petits matériels (courantomètre, piézomètre,...) nécessaires aux suivis et inventaires

Poste nécessitant une bonne disponibilité, du fait de déplacements réguliers sur le périmètre du PNR et en dehors (réunions, actions sur le terrain, manifestations, partenariats) et une bonne condition physique pour les interventions de terrain.

Le métier s'exerce de façon autonome en étroite coordination avec les autres chargés de mission du PNR et de nombreux partenaires du territoire.

Candidature :

Date limite des candidatures : 30 juin 2018

Lettre de motivation+ CV, à adresser à :

Madame La Directrice du Parc naturel régional du Luberon,

par courrier :

Parc Naturel régional du Luberon

Maison du Parc - 60 place Jean Jaurès BP122 – 84404 APT cedex

et/ou par e-mail :

contact@parcduluberon.fr

Pour toutes informations, prendre contact avec Cédric Proust :

cedric.proust@parcduluberon.fr

04 90 04 42 06