



# INSTITUTION ADOUR

Hauts-Pyrénées - Gers - Landes - Pyrénées-Atlantiques

## CHARGE DE MISSION MISE EN ŒUVRE DU SAGE MIDOUZE ET ÉLABORATION DU PROJET DE TERRITOIRE DU MIDOUR

### Fiche de poste

#### CONTEXTE

L'Institution Adour, Etablissement Public Territorial de Bassin, est un syndicat mixte ouvert créé par les quatre conseils départementaux du bassin de l'Adour, qui œuvre pour une gestion intégrée des ressources en eau sur le bassin de l'Adour. L'EPTB porte les Schémas d'Aménagement et de Gestion des Eaux du bassin pour le compte des Commissions Locales de l'Eau.

Le SAGE Midouze a été adopté en janvier 2013 et est depuis en phase de mise en œuvre.

Les cours d'eau du bassin de la Midouze connaissent des étiages sévères liés à une inadéquation entre les besoins du territoire et la ressource disponible, qui s'accroissent avec l'impact du changement climatique. Afin de restaurer un équilibre quantitatif, le SAGE prévoyait, en complément des économies d'eau à réaliser et d'une meilleure gestion de la ressource disponible, la construction de 4 réservoirs de soutien d'étiage. A ce titre et afin de répondre aux attentes sociétales, économique et environnementales, l'Institution Adour porte un Projet de Territoire sur le sous-bassin du Midour, secteur prioritaire en terme de gestion quantitative.

Dans ce cadre, l'Institution Adour recrute un animateur SAGE en charge de la mise en œuvre du SAGE Midouze, et notamment de son volet quantitatif à travers l'élaboration du Projet de Territoire.

#### MISSIONS PRINCIPALES

Animer les démarches de mise en œuvre du SAGE et d'élaboration du Projet de Territoire.

Assurer le suivi technique, administratif et financier relatif au SAGE Midouze et au projet de territoire du Midour.

##### 1/ Mise en œuvre du SAGE Midouze

- Insuffler une dynamique de vie aux instances du SAGE (CLE, bureau, comité technique...)
- Appuyer le président de la CLE dans son mandat ;
- Définir les objectifs et priorités de mise en œuvre du SAGE en lien avec les partenaires techniques ;
- Animer la concertation pour notamment faire émerger des projets ou des études et/ou répondre aux sous-dispositions du PAGD ;
- Mettre en œuvre les résultats de l'étude relative à l'érosion des sols sur l'amont du territoire ;
- Organiser, préparer et animer les réunions de la CLE, du bureau et des groupes de travail ; en rédiger le compte-rendu ;

- Rédiger les avis de la CLE ;
- Former / informer sur le SAGE et ses implications (collectivités, syndicats, services de l'état, etc.), assurer le rôle de relais de la CLE auprès des acteurs de terrain, engager une réflexion sur des actions de communication grand public.
- Suivre et évaluer les actions mises en œuvre et tenir à jour le tableau de bord et le bilan d'activités.

## 2/ Elaboration du projet de territoire du midour

L'élaboration du projet de territoire a démarré en juin 2016 ; le projet d'état des lieux est actuellement soumis à la concertation.

- Animation et concertation générale autour du projet en lien avec les acteurs locaux, les agriculteurs, usagers, les partenaires techniques et institutionnels, les garants de la concertation ;
- Organiser, préparer et animer les réunions du comité technique et du comité de pilotage « projet de territoire » et des groupes de travail associés ; en rédiger le compte-rendu ;
- Organisation et animation des ateliers de concertation et des réunions publiques en partenariat avec le prestataire ;
- Coordination et suivi des bureaux d'études et prestataires, notamment celui en charge de l'appui à la concertation ;
- Finaliser l'état des lieux, engager le travail sur les scénarios et les solutions ;
- Rédiger le projet de territoire du Midour sur la base des travaux de concertation ;
- Assurer les actions de communication du projet de territoire ;
- Participer en tant que de besoin aux autres actions de l'EPTB.

## PROFIL ET COMPETENCES REQUISES

### **Formation :**

- Formation supérieure (Bac + 5) en agriculture / agronomie avec expérience dans la gestion de projet / la concertation en collectivité et connaissances en gestion de la ressource en eau ; Bac + 3 envisageable si solide expérience et compétences adéquates ;
- Permis B valide exigé

### **Compétences – connaissances :**

Savoirs :

- Connaissances pluridisciplinaires en gestion intégrée de la ressource en eau et en aménagement du territoire, en milieux aquatiques, en hydrologie, en agronomie et pratiques agricoles ;
- Intérêt pour le changement climatique et ses conséquences pour les politiques de gestion de l'eau et les politiques locales ;
- méthode d'analyse, de diagnostic du territoire ;
- conduite de projet ;
- connaissances du cadre réglementaire, du fonctionnement des collectivités et des établissements publics, connaissance des procédures de marchés publics ;
- connaissance des acteurs gravitant autour de la gestion des ressources en eau ;

Savoirs-faire :

- suivre et impulser une dynamique ; favoriser l'adhésion des partenaires et des territoires ;
- animer un groupe de travail, des réunions ;
- maîtriser les techniques de concertation / négociation / gestion de conflits ;
- élaborer des diagnostics de territoire et les rendre accessibles ;

- maîtrise des logiciels bureautiques (Excel, Word, PPT) et de communication ;
- maîtrise d'un outil SIG (MapInfo, Qgis) ;
- mobiliser les partenaires (techniciens, élus, maîtres d'ouvrages, etc.) ;
- monter des dossiers de demandes de subventions ;
- rédiger un cahier des charges, gérer des marchés, suivre des études, monter un projet.

**Qualités personnelles :**

- Fortes qualités relationnelles et oratoires ;
- Qualité rédactionnelles ; Esprit d'analyse et de synthèse ; pédagogie ;
- Aptitude à travailler dans une équipe pluridisciplinaire et avec des partenaires ;
- Pluridisciplinarité et capacité d'organisation et d'animation de projet ; Force de proposition ; Dynamisme.

### Relations hiérarchiques

**Rattachement hiérarchique :** Véronique Michel, responsable de la cellule Gestion Intégrée

### Conditions

**Type de contrat :** CDD de 3 ans

**Catégorie :** Ingénieur

**Temps de travail :** 35 h/semaine

**Moyens matériels du poste :** ordinateur, téléphone fixe et mobile, imprimante, véhicule de service en partage

**Lieux de travail :** Mont de Marsan (Landes) ; nombreux déplacements à prévoir

### Observations

La fiche de poste est susceptible d'évoluer en fonction des missions du service.