

## TECHNICIEN EAU ET MILIEUX AQUATIQUES

Le Département du Doubs, recrute au sein du service Environnement et espace rural – Direction du Développement et de l'Appui aux Territoires – un technicien eau et milieux aquatiques.

**Date d'embauche** : 19 septembre 2016

**Date limite de dépôt des candidatures** : 2 septembre 2016

**Cadre d'emploi** : Agent non titulaire, grade technicien

**Durée** : CDD de 3 à 4 mois, éventuellement renouvelable

### **Contexte** :

La Direction du développement et de l'appui aux territoires (DDAT), qui compte 6 services, a pour mission de faciliter l'émergence, le montage et le financement des projets émanant de maîtres d'ouvrages publics ou privés.

Au sein de la DDAT, le service Environnement et espace rural comporte un pôle « eau et milieux aquatiques » dont la vocation est la suivante :

- fournir, avec l'appui financier de l'Agence de l'eau, une assistance technique aux collectivités rurales (éligibles et qui en font la demande) dans les domaines de l'assainissement (collectif et non-collectif), de l'eau potable et des milieux aquatiques, ceci dans le cadre du Service d'assistance technique (SAT) tel que défini par la Loi sur l'eau et les milieux aquatiques (LEMA) du 26 décembre 2006,
- mettre en œuvre la politique du Département dans ces domaines, notamment aux travers du soutien financier apporté aux projets portés par les communes et structures intercommunales compétentes.

### **Missions** :

#### **Missions principales**

Appuyer le responsable et les agents du pôle dans les domaines suivants :

- ✓ Gestion et valorisation des données
  - réalisation et mise à jour d'un état des lieux de la situation de l'eau potable et de l'assainissement à l'échelle des nouvelles communautés de communes en vue du transfert de ces compétences au 1<sup>er</sup> janvier 2020 au plus tard,
  - saisie et mise à jour de plans de réseaux sur le SIG du Département,
  - mise à jour régulière des bases de données et tableaux de bord de suivi du pôle (suivi des actions, suivi et mise à jour du conventionnement avec les communes et leurs groupements pour le SAT...), fiabilisation des données dans le logiciel NEPTUNE,
  - élaboration des documents cartographiques sur les thèmes de l'assainissement et de la qualité des cours d'eau dans le Doubs.
- ✓ Réseau de suivi de la qualité des cours d'eau
  - commanditer et contrôler les prestations confiées par le Département à un bureau d'études dans le cadre du réseau de suivi de la qualité des cours d'eau. Elaborer le programme de suivi 2017, en lien avec les partenaires extérieurs (fédération de pêche, syndicats mixtes, Agence de l'eau, ONEMA...),

- contrôler les prestations confiées par le Département à un laboratoire d'analyse dans le cadre d'un dispositif expérimental de suivi en continu de la qualité de l'eau mené sur la Loue.

### **Missions secondaires**

- apporter un appui technique aux agents du pôle sur la thématique de la restauration des milieux aquatiques, notamment pour des projets portés en maîtrise d'ouvrage par le Département,
- apporter un appui au responsable de pôle pour le montage des marchés (analyse des eaux usées, auto-surveillance...),
- participer au suivi de l'élaboration du schéma départemental d'alimentation en eau potable, en appui à la personne en charge du dossier.

### **Formation souhaitée**

Bac +2/+3 dans le domaine de la gestion de l'eau (assainissement, eau potable) et des milieux aquatiques

### **Compétences**

<b>Savoirs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance du cadre institutionnel et réglementaire dans le domaine de l'eau</li> <li>- Maîtrise technique de l'assainissement des eaux usées et de la gestion des milieux aquatiques</li> <li>- Maîtrise des outils bureautique et SIG (Arcmap notamment)</li> <li>- Bonne maîtrise de l'écrit</li> </ul>
<b>Savoir – faire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rigueur dans l'organisation et le contrôle de son travail</li> <li>- Capacité d'analyse du contexte et des enjeux</li> <li>- Formuler des propositions opérationnelles</li> <li>- Rendre compte</li> </ul>
<b>Savoir - être</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Appétence pour le travail en équipe</li> <li>- Aisance relationnelle</li> <li>- Savoir écouter et adapter son discours à son interlocuteur</li> <li>- Faire preuve de pédagogie et d'esprit de synthèse</li> </ul>

Les candidatures sont à adressées à Madame la Présidente du Département pour le 2 septembre 2016, à l'adresse suivante :

Mme la Présidente du Département du Doubs  
Hôtel du Département,  
Direction des Ressources Humaines,  
7 avenue de la Gare d'Eau  
25031 BESANCON CEDEX

Ou par mail à Monsieur Cyril Thevenet, chef du service environnement et espace rural  
[cyril.thevenet@doubs.fr](mailto:cyril.thevenet@doubs.fr)