

Contexte

Au cœur de la Normandie, le Syndicat Mixte du Bassin Versant de la Touques exerce la compétence « Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations » sur l'ensemble du bassin versant de la Touques (soit près de 1300 km²) pour le compte de ses 5 intercommunalités membres.

Cet exercice de la compétence GEMAPI a été cadré par la révision statutaire de 2019, précisant les possibilités d'actions en matière de Prévention des Inondations de la collectivité, s'ajoutant aux programmes de restauration et d'entretien des cours d'eau couramment mis en œuvre depuis sa création en 2008.

Le présent recrutement constitue un remplacement de poste.

Plus d'informations sur le Syndicat Mixte du Bassin Versant de la Touques : www.smbvt.fr

Missions principales

Sous l'autorité du Président et en lien direct avec le Directeur, le / la technicien.ne de rivière assumera les missions suivantes :

- Continuité du programme de restauration du ruisseau de la Planche Cabel et de ses affluents.
- Préparation (diagnostic) et élaboration d'un futur programme de restauration de cours d'eau (localisation des sous-bassins versants à traiter fixée par la réunion de Bureau du SMBVT du 12 janvier 2026)
- Continuité du programme Intra-muros et mise en œuvre de son évolution décidée par la Délibération du Comité Syndical du 6 novembre 2025.

A cet effet, le / la technicien.ne de rivière mettra en œuvre les actions suivantes :

- Etablissement des dossiers techniques (diagnostics et notes techniques) et administratifs (demandes de subvention, dossiers de consultation des entreprises, simples devis).
- Suivi des prestataires d'études et travaux.
- Suivi financier des actions en lien avec la direction et comptabilité.
- Participation aux réunions : avec les différents partenaires des dossiers (Communes, collectivités adhérentes, Agence de l'eau, Région, CATER Calvados Orne Manche, Départements, Directions Départementales des Territoires et de la Mer...), réunions propres au fonctionnement du Syndicat (Bureau, Comité Syndical et Comité de Pilotage), réunions publiques (information, enquêtes publiques...)

- Lien relationnel et technique avec les propriétaires/exploitants riverains et les partenaires précédemment cités

Missions annexes

Selon les besoins, l'agent pourra participer aux animations scolaires, aux actions de communication et à la mise en œuvre d'indicateurs de suivi.

Compétences attendues

Formation et expérience :

- Formation BAC +2 à BAC+4 spécialisée en Environnement et Milieux Aquatiques
- Expérience significative de suivi de Programmes de Travaux fortement souhaitée

Compétences :

- Connaissance de la gestion des milieux aquatiques (Restauration, Entretien) et de la réglementation associée.
- Autonomie, goût du terrain, aisance relationnelle, sens de la négociation, capacités rédactionnelles.
- Compétence en gestion des dossiers réglementaires et de subventions.
- Compétences informatiques : logiciels de bureautique et de cartographie.

Caractéristiques du poste

Emploi permanent

Poste à temps complet (35 heures par semaine).

Travail occasionnel le soir (réunions) et exceptionnellement le week-end (animations).

Lieu de travail : poste basé à Lisieux (14). Permis de conduire nécessaire (véhicule de service fourni)

Date de prise de poste à négocier

Poste sous statut de titulaire de la Fonction Publique Territoriale (ouvert aux grades de Technicien et de Technicien Principal 2^{ème} Classe) ou à défaut contractuel

Rémunération selon expérience, basée sur la grille salariale du Grade des Techniciens Territoriaux (Catégorie B) + régime indemnitaire à négocier

Prestations sociales (CNAS)

Dossier de candidature

- CV + lettre de motivation
- Dernier arrêté administratif (pour les fonctionnaires territoriaux)

A adresser par voie postale et / ou mail **avant le 11 octobre 2026 inclus** à :

Monsieur le Président du SMBVT

204 rue René Barthélémy

14 100 LISIEUX

accueil@smbvt.fr

Pour information : les entretiens se tiendront le 21 octobre 2026 (sous réserve de confirmation)