

OFFRE D'EMPLOI

UN(E) CHARGE(E) DE MISSION EN CHARGE DU CONTRAT « EAU ET CLIMAT »

THÉMATIQUE : RESSOURCE EAU (QUANTITÉ – QUALITÉ – AGRICULTURE)

CONTEXTE DU POSTE

Le Syndicat mixte du bassin versant du Tarn-amont a été créé le 1^{er} avril 2018. Il regroupe 12 communautés de communes de l'Aveyron, du Gard et de la Lozère qui lui ont transféré en intégralité leur compétence « gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations » (gemapi). L'objectif du SMBVTAM est de concilier les usages de l'eau sur son territoire et la préservation des milieux aquatiques sur le bassin versant du Tarn-amont. Le territoire se situe à cheval sur 3 départements : l'Aveyron, le Gard et la Lozère, dans la région Occitanie. (2 600 km², 88 communes, environ 50 000 habitants).

Le Syndicat Tarn-amont assure les missions :

- d'animation du SAGE¹ (2^e version approuvée en décembre 2015 par les trois préfets) ;
- d'animation pour l'émergence d'un contrat Eau et Climat ;
- d'animation du PAPI² 2024-2029, suite au PAPI d'intention ;
- d'animation d'un Schéma de conciliation des activités touristiques et de loisirs liées à l'eau ;
- de suivi des milieux aquatiques et travaux en rivières dans le cadre d'un PPG³ 2024-2027.

L'équipe du syndicat se compose de 6 agents permanents répartis sur deux sites en Lozère (Sainte-Énimie) et en Aveyron (Millau) : une directrice, une chargée de gestion administrative et financière, une chargée de mission loisirs eau et communication-sensibilisation, deux chargés de mission milieux aquatiques, et une chargée de mission inondations. Le Syndicat emploie également des saisonniers pour des missions de sensibilisation en lien avec les activités de loisirs liées à l'eau.

Le Syndicat recrute **un(e) chargé(e) de missions en charge du Contrat Eau et Climat**, sur un emploi permanent, fonctionnaire ou à défaut contractuel en CDD de 3 ans. La thématique principale concerne la ressource en eau, au travers des aspects quantité, qualité et agriculture.

DESCRIPTION DES MISSIONS

Vous devrez, sous l'autorité de la direction, travailler en collaboration avec les autres chargés de mission actuels du Syndicat au travers des différentes thématiques milieux aquatiques, inondations et activités de loisirs liées à l'eau.

Vous serez notamment en charge de :

- Finaliser le diagnostic du territoire et identifier les enjeux, en particulier sur les thématiques suivantes : qualité des eaux (synthèse à réaliser), quantité (suite à une première étude menée en 2025 et début 2026), reprendre les éléments rédactionnels et cartographiques de l'état des lieux du territoire sur les volets agriculture-forêt, et changement climatique.
- Coconstruire un programme d'actions pour le futur Contrat Eau et Climat en rencontrant et mobilisant les partenaires ainsi que les acteurs de l'eau du territoire :
 - ✓ Organiser, animer et participer aux réunions des instances d'élaboration du Contrat Eau et Climat,
 - ✓ Organiser la concertation avec les collectivités locales, les différents partenaires et les porteurs de projets,
 - ✓ Être l'interface entre les partenaires techniques et financiers (État, Agence de l'Eau, Région, Départements etc...) et les porteurs de projets,

¹ Schéma d'aménagement et de gestion des eaux

² Programme d'actions de prévention des inondations

³ Programme pluriannuel de gestion des cours d'eau

✓ Définir les actions en fonction des objectifs et les prioriser, assurer la cohérence des actions entre les porteurs de projets,

- Rédiger, suivre et communiquer sur le Contrat Eau et Climat selon le formalisme attendu (tableaux et indicateurs de suivi...),
- Mettre en œuvre les actions du Contrat Eau et Climat sur la durée,
- À moyen terme, préparer la révision du SAGE Tarn-amont en appui à la Direction.

PROFIL

Formation de niveau Bac+3 à Bac+5, dans les domaines de la gestion de l'eau et de l'animation territoriale. Une expérience professionnelle d'au moins 3 ans dans un poste équivalent est exigée. Une expérience de 5 ans ou plus serait appréciée.

Savoirs, connaissances

- Gestion quantitative et qualitative des eaux, hydrologie, hydrogéologie, eau potable, assainissement, agriculture, écologie des milieux aquatiques,
- Connaissance du contexte institutionnel de la gestion de l'eau en France,
- Cadre réglementaire et fonctionnement des collectivités et établissements publics,
- Procédures de la commande publique et de suivi d'études et de travaux.

Savoir-faire

- Maîtrise des diagnostics territoriaux en lien avec la thématique eau, et des méthodes de suivi et évaluation,
- Animation de la concertation autour d'un projet : animation de réunions, identification et mobilisation des partenaires,
- Maîtrise exigée des logiciels de bureautique (suite Office) et de cartographie (minima QGis),
- Maîtrise des bases du suivi administratif, technique et financier des actions,
- Rédaction de supports de présentations de réunions, de rapports et notes techniques,
- Réalisation des dossiers de consultation des entreprises (CCTP, CCAP, RC...).

Savoir-être

- Qualités relationnelles (écoute active, respect mutuel, esprit d'équipe),
- Autonomie, réactivité, dynamisme et esprit d'initiative,
- Capacité d'animation de projets,
- Qualités rédactionnelles, rigueur et méthode,
- Esprit d'analyse et de synthèse,
- Capacité d'adaptation, pluridisciplinarité,
- Goût pour le travail en milieu rural.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- Poste à temps complet : 1607 heures/an – 35h annualisées,
- Filière technique ; cadre d'emploi d'ingénieur territorial (catégorie A) sur le grade d'ingénieur, ou cadre d'emploi de technicien territorial (catégorie B) sur le grade de technicien principal 1^{ère} ou 2^{ème} classe, fonctionnaire ou à défaut contractuel en CDD de 3 ans.
- Rémunération calculée sur la base de la grille indiciaire du cadre d'emploi + régime indemnitaire,
- Prise de poste : entre le 1^{er} novembre 2026 et le 1^{er} janvier 2027
- Titulaire du permis B
- Poste basé à l'antenne du Syndicat Tarn-amont, à Millau, déplacements sur le territoire du Tarn-amont.

CANDIDATURES

Lettre de motivation et CV à adresser à Monsieur Thierry SOLIER, Président du Syndicat Tarn-amont, par courrier électronique : contact@tarn-amont.fr

Date limite de réception des candidatures : mercredi 9 septembre 2026 à 16h00.

Les entretiens d'embauche se dérouleront le jeudi 24 septembre 2026. Les convocations seront adressées au plus tard le mardi 15 septembre 2026.

Informations sur le poste : Céline Delagnes – Directrice : celine.delagnes@tarn-amont.fr, 04 66 48 47 95.

Pourquoi nous rejoindre ? Basé à Millau, capitale des sports nature, au cœur d'un environnement préservé, ce poste à temps complet est proposé au sein d'une équipe dynamique. Avec aménagement du temps de travail de 40h00/semaine du lundi au vendredi, soit 8h00/jour avec réduction du temps de travail (RTT), adoption du principe de l'horaire variable en donnant aux agents la possibilité de choisir leurs horaires journaliers de travail au regard de leurs besoins professionnels et personnels sous réserve du maintien du service et dans le respect des plages horaires fixes de service avec présence obligatoire 9h00 à 12h00 et de 14h00 à 16h30. Possibilité de télétravail sous conditions. Participation employeur action sociale (Cnas). Participation employeur prévoyance (adhésion obligatoire) et complémentaire santé (adhésion facultative). Véhicules de service pour les missions extérieures.