

Offre d'emploi – Animateur.rice gestion quantitative

Le Syndicat Interdépartemental Mixte pour l'Aménagement de la Coise et ses affluents (SIMA Coise) intervient sur un territoire de 340km² dans les départements de la Loire et du Rhône. Le bassin versant de la Coise concerne en tout ou partie 35 communes appartenant à quatre intercommunalités (CC de Forez Est, CC des Monts du Lyonnais, CC du Pays Mornantais et Saint-Etienne Métropole). Il est scindé en deux entités topographiques et géologiques distinctes : le bassin amont dans les Monts du Lyonnais, et le bassin aval dans la Plaine du Forez.

Fort d'une présence sur le terrain depuis 1995, le SIMA Coise porte depuis le 01/01/2026 un 5^{ème} contrat auprès de l'Agence de l'Eau Loire Bretagne pour la période 2026-2028. Celui-ci, s'est enrichi (depuis la précédente contractualisation) d'un volet sur la gestion quantitative de la ressource en eau en complément aux volets gestion qualitative, restauration des fonctionnalités éco-morphologiques des cours d'eau et moyens généraux déjà existants dans le précédent contrat.

L'équipe du SIMA Coise est aujourd'hui constituée :

- D'une Directrice
- D'une assistante administrative
- D'un technicien rivières
- D'une animatrice eau et agriculture
- D'une équipe environnement (3 agents permanents)
- De 4 agents sur la compétence Assainissement Non Collectif.

L'animateur(rice) gestion quantitative

L'animateur(rice) aura la charge du déploiement des actions du volet gestion quantitative et sa montée en puissance. Sur la base des résultats de l'Etude Adéquation Besoins Ressources et du programme d'actions déposé dans l'Accord de Territoire, il.elle veillera au déploiement et au suivi des actions.

Ses missions seront :

Missions principales : Animation et coordination de la stratégie de partage de la ressource en eau et du programme d'actions

- Animation, coordination et mise en œuvre des actions du volet gestion quantitative :
 - o Effacement/mise en conformité de plans d'eau pour améliorer la qualité et les fonctionnalités des cours d'eau
 - o Accompagnement les agriculteurs.rices dans la préservation et la restauration de zones humides
 - o Restauration de mares
 - o Aménagements agroécologiques de bassin versant
 - o Prévention des inondations : mise en œuvre de la stratégie du risque inondation
 - o Gestion des eaux pluviales : conseil aux collectivités, gestion intégrée, démarches alternatives...
 - o Etc

- Animation, coordination : élus, techniciens sur les autres compétences, maîtres d'ouvrage externes
- Reporting : budget, bilans techniques
- Animation de l'espace de concertation avec les différents partenaires et usagers
- Recherche de financements
- Veille technique et réglementaire

Missions transversales

- Acculturation des élus à la gestion quantitative et la prévention des inondations
- Rendre compte : élus, Comité Syndical, acteurs du territoire, financeurs

Missions complémentaires

- Participation aux actions de communication
- Préparation, animation de réunions : COTECH, COPIL, etc.
- Sensibilisation : élus, riverains, associations, etc

Compétences et qualités requises

- Compétences en hydrologie indispensables ; compétences en agronomie appréciées
- Capacités d'organisation : Autonomie dans le travail, rigueur, dynamisme, sérieux, polyvalence, disponibilité
- Sens des responsabilités : Prise d'initiative, capacité à innover
- Esprit d'analyse et de synthèse, capacité à rendre compte
- Qualités rédactionnelles, capacité à argumenter et défendre des projets
- Sens des contacts humains, sens de l'écoute et du dialogue
- Qualité relationnelles (élus, usagers, partenaires financiers, équipe)
- Aptitude au travail en équipe
- Vision stratégique du projet global

Modalités de recrutement

Caractéristiques du poste

Contractuel de la fonction publique territoriale, catégorie B (technicien principal 1^{ère} classe).

Emploi contractuel jusqu'au 31/12/2028 ; renouvelable avec possibilités à terme de création d'un emploi permanent.

Rémunération selon profil et expérience du candidat sur la base de la grille indiciaire de technicien de la fonction publique territoriale + RIFSEEP en place dans la collectivité + CNAS.

Poste basé à St Galmier (42).

Poste à 35H/semaine ; possibilité de télétravail ponctuel, possibilité de réunions ou animations en soirée.

Prise de poste souhaitée le **01/10/2026**.

Candidature

CV et lettre de motivation à adresser avant le **vendredi 14 août 17H00** à l'attention de Monsieur le Président du SIMA Coise au 1 passage du Cloître – 42 330 St Galmier ou à contact@sima-coise.fr

Les entretiens sont prévus la **semaine du 7 septembre 2026**.

Renseignements

Maryline Thollot, Directrice : m.thollot@sima-coise.fr ou 04 77 52 54 57