

FICHE DE POSTE – Apprenti(e) – Appui à la gestion de crise dans le cadre du Programme d’Actions de Prévention des Inondations (PAPI) du Dolon et de la Sanne

Structure d’accueil : SIRRA – Syndicat Isérois des Rivières Rhône Aval

Lieu de travail : 366, Rue Stéphane Hessel – 38440 Saint-Jean-de-Bournay

Type de contrat : Contrat d’apprentissage (Niveau Licence pro ou Master)

Durée : 12 mois

Encadrant : Cheffe de projet PAPI / Direction

Contexte

Le SIRRA pilote actuellement un Programme d’Actions de Prévention des Inondations (PAPI) sur le bassin versant du Dolon et de la Sanne. L’objectif est de mettre en œuvre une démarche de prévention du risque inondation à travers un programme de 31 actions planifiées sur 6 ans (2026-2032). Des actions spécifiques sont prévues dans le cadre du volet thématique portant sur l’alerte et la gestion de crise principalement à destination des collectivités et des entreprises. Pour l’aider dans la réalisation des missions associées, le SIRRA souhaite faire appel à un(e) alternant(e) sur la partie collectivités essentiellement.

Missions principales

1. Mise à jour de l’état des lieux des dispositifs existants à l’échelle du bassin versant

- Compilation et synthèse des documents de référence existants (PAPI, Etat des lieux 2021...)
- Vérification et identification des obligations réglementaires récentes applicables aux collectivités (communes, intercommunalité) du bassin versant
- Elaboration d’une trame d’enquête et prise de contact avec les collectivités
- Création d’une base de données contacts des référents gestion de crise pour chaque collectivité
- Recensement, recueil et compilation auprès des collectivités de leur documents de gestion de crise existants et récents (DICRIM, PCS, PICS le cas échéant)
- Analyse des documents existants et identification des manques et besoins éventuels

2. Rédaction d’un rapport d’état des lieux synthétique et illustré (cartographie, tableaux...)

- Mobilisation et accompagnement des collectivités sur leurs documents de gestion de crise sur le volet inondation
- Identification et sélection des collectivités prioritaires pour faire l’objet d’un accompagnement personnalisé

- Définition de la méthodologie de travail en concertation avec les collectivités (proposition formats, type d'accompagnement, supports, thématiques...)
- Planification, organisation et gestion du suivi de l'avancement des collectivités selon la méthodologie retenue
- Accompagnement à la rédaction et à la mise à jour des documents de gestion de crise (volet général et volet inondation)
- Rédaction et production de supports, documents spécifiques (cartes, schémas, fiches,... selon les besoins identifiés)
- Accompagnement pour la mise en œuvre de réserves communales de sécurité civile

3. Appui à la gestion du prestataire dédié aux formations des collectivités à la gestion de crise le cas échéant

- Elaboration d'un outil de gestion, de suivi et de reporting des actions (type tableau de bord)
- Préparation, diffusion, et relance le cas échéant, des invitations, informations et comptes-rendus de séances aux collectivités et entreprises et gestion des inscriptions
- Appui et participation ponctuelle à l'animation des actions avec le(s) prestataire(s)

Profil recherché

Formation : Licence pro ou Master en gestion des risques naturels, risque inondation, hydrologie, ingénierie territoriale, environnement ou sécurité civile.

Compétences attendues :

- Bonne capacité à rédiger des documents de synthèse et élaborer des outils de suivi
- Connaissance des outils opérationnels de gestion de crise pour les collectivités (PCS/PICS, DICRIM) et entreprises (POMSE)
- Connaissance des dispositifs de prévention des inondations (PAPI) serait un plus
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint)
- Maîtrise du SIG (QGIS) /Cartographie/Base de données/Traitement de données

Qualités personnelles :

- Autonomie, esprit d'initiative
- Sens de l'organisation, méthode
- Sens du travail en équipe
- Capacité de communication, de synthèse et de pédagogie
- Aisance relationnelle
- Capacité d'analyse et de structuration

Conditions

Durée du contrat : 12 mois, à partir de septembre 2026

Temps de travail : 35 heures hebdomadaires

Rémunération : Selon barème réglementaire de l'apprentissage

Avantages : Tickets restaurant, participation aux frais de transport, encadrement technique de qualité

-