

**Intitulé du poste :** Chargé(e) de missions PTGE (Structure de bassin GEMAPI porteuse d'un SAGE)  
**Rattachement hiérarchique :** Sous l'autorité du Directeur(trice) Administratif(ve) et Technique et du Cheffe) de projets complexes (Direction Adjointe)  
**Cadre d'emplois / Statut :** Contractuel(le) publique territoriale (catégorie A ou B – filière technique)  
**Relations fonctionnelles :** Élus du territoire, Services techniques des collectivités, Services de l'État (DDT(M), DREAL, ARS...), Agence de l'eau, Chambre d'agriculture, ASA, Acteurs socio-économiques et associatifs, Bureaux d'études  
**Localisation :** LE BOULOU (66160) - **Temps de travail :** 37H + RTT

## 1. CONTEXTE GÉNÉRAL ET FINALITÉ DU POSTE

Le Syndicat Mixte de Gestion et d'Aménagement Tech-Albères exerce la compétence GEMAPI sur le territoire des bassins versants du Tech et des fleuves côtiers des Albères. Elle assure la gestion des milieux aquatiques, la prévention des inondations, la conduite de programmes pluriannuels (PAPI, contrats de bassin, PTGE, etc.) et l'animation territoriale en lien avec les collectivités, l'État et les partenaires institutionnels.

Le territoire est couvert par un SAGE et situé en contexte méditerranéen, caractérisé par : - une forte variabilité interannuelle des ressources en eau, - des étiages sévères, des sécheresses récurrentes et des conflits d'usages, - des effets marqués du changement climatique sur les ressources superficielles et souterraines.

Dans ce cadre et suite à un premier PGRE, la structure porte l'élaboration et la mise en œuvre d'un Projet de Territoire pour la Gestion de l'Eau (PTGE) visant l'équilibre durable entre ressources et usages, en cohérence avec le SAGE, le SDAGE et les politiques de l'eau.

Le/la chargé(e) de missions PTGE assure le pilotage technique, la coordination et le suivi opérationnel du PTGE, depuis la phase de diagnostic jusqu'à la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des actions, dans une logique d'adaptation au changement climatique et de concertation territoriale.

## 2. MISSIONS PRINCIPALES

### A. Élaboration et actualisation régulière du PGTE

- Piloter ou contribuer aux diagnostics ressources/usages (quantitatif et qualitatif)
- Intégrer les scénarios climatiques et analyses prospectives (résultats EAUrizon 2070)
- Définir les objectifs de gestion équilibrée et rédiger le programme d'actions du territoire
- Coordonner les études confiées à des bureaux d'études le cas échéant (ex : bilan/ évaluation PGRE...)
- Veiller à la cohérence avec le SAGE, le SDAGE, les PTGE voisins et les documents de planification

### B. Animation territoriale et concertation

- Animer les instances de gouvernance du PGTE (comités techniques, comités de pilotage = CLE)
- Organiser et conduire des réunions multi-acteurs (agriculteurs, collectivités, industriels, associations...)
- Faciliter la concertation dans un contexte de tensions sur la ressource en eau
- Contribuer à la médiation et à la recherche de compromis entre usages

### C. Mise en œuvre et suivi des actions

- Assurer le suivi opérationnel du programme d'actions (sobriété, économies d'eau, substitution, optimisation des usages, restauration des milieux, etc.)
- Suivre les indicateurs de résultats et d'impact
- Proposer des ajustements en fonction de l'évolution du contexte climatique et hydrologique
- Appuyer les porteurs de projets locaux (assistance à montage de projets...)

### D. Suivi administratif, financier et réglementaire

- Monter et suivre les dossiers de financement (Agence de l'eau, Région, État, Europe...)
- Assurer le suivi budgétaire des actions du PGTE
- Contribuer aux rapports d'activité, bilans et évaluations
- Assurer une veille réglementaire et technique sur la gestion quantitative de l'eau

## E. Communication et valorisation

- Rédiger des notes techniques, rapports, supports de communication
- Contribuer à la sensibilisation des acteurs et du grand public aux enjeux de l'eau et du changement climatique
- Valoriser les actions et résultats du PGTE

## 3. MISSIONS SECONDAIRES TRANSVERSALES

- Piloter le projet « hydrométrie » de la structure en réalisant des jaugeages réguliers, en poursuivant l'instrumentation des canaux et cours d'eau et en proposant la mise en place d'un concentrateur /superviseur, pour une optimisation du partage de l'Eau et de la gestion des étiages
- Contribuer à la mise à jour des outils de suivi (SIG, bases de données, indicateurs)
- Assurer le lien avec le SAGE – volet gestion quantitative

---

## 4. COMPÉTENCES REQUISES

### Compétences techniques

- Bonne connaissance de la gestion quantitative de l'eau
- Maîtrise des outils et procédures : SAGE, SDAGE, PGRE/PTGE
- Compréhension des enjeux du changement climatique en contexte méditerranéen
- Capacité d'analyse de données hydrologiques et territoriales
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et des politiques publiques de l'eau

### Compétences transversales

- Animation de réseaux et conduite de démarches partenariales
- Capacité de dialogue dans des contextes sensibles ou conflictuels, animation de réunions
- Qualités rédactionnelles et de synthèse
- Autonomie, rigueur et sens de l'organisation
- Esprit d'initiative et force de proposition
- Goût pour le travail de terrain

---

## 5. CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Déplacements réguliers sur le territoire et ponctuellement en région
- Travail de terrain pour hydrométrie
- Disponibilité ponctuelle en soirée et le week end (réunions - animations)
- Permis B indispensable

---

## 6. PROFIL

- **Formation** : Bac +2 à Bac +5 en gestion de l'eau, environnement, agronomie ou équivalent
- **Expérience souhaitée (ou exigée selon le niveau) dans le domaine de l'eau et de la concertation territoriale**
- **Une expérience en territoire méditerranéen serait un atout**
- **Permis B indispensable**

---

## 5. RÉMUNÉRATION

Selon grille de la fonction publique territoriale (Technicien - Ingénieur) + RI en fonction de l'expérience  
+ CNAS, Tickets restaurant, participation employeur santé et prévoyance

---

Pour postuler : Envoyer CV et lettre de motivation, dernier arrêté, dernier bulletin de salaire et / ou prétentions  
à :

Monsieur le Président  
Syndicat Mixte de Gestion et d'Aménagement TECH-ALBÈRES  
34 Rue de la République - 66 160 LE BOULOU

Par courrier ou par mail : [direction@syndicatdutech.fr](mailto:direction@syndicatdutech.fr)

Préciser : Candidature CMPTGE

Date limite des candidatures : 30/07/2026

Pour tous renseignements complémentaires, contact : Isabelle FARRÉS, Directrice 04.68.87.08.78