

# LE SYNDICAT DES TROIS RIVIERES (ARDECHE)

RECRUTE

**UN(E) TECHNICIEN(NE) DE RIVIERE**

Contrat de 24 mois de 02/2026 à 01/2028

**Poste à temps complet (35h00) sur DAVEZIEUX**

## Employeur

Le Syndicat des Trois Rivières (S3R) est constitué de 5 EPCI à fiscalité propre. Son territoire d'intervention est situé sur les Départements de l'Ardèche et de la Loire.

Créé en 1999, le syndicat exerce la compétence GEMAPI sur l'ensemble de son territoire (env. 645 km<sup>2</sup>) et notamment sur les rivières Cance, Déôme/Deûme ainsi que les affluents directs du Rhône. Il assure les missions d'animation et de coordination de la gestion des milieux aquatiques à l'échelle de bassins versants et de la gestion globale de la ressource en eau.

## Missions générales

**Rattaché(e) au responsable de structure, vous assurerez les missions suivantes :**

- Mise en œuvre du plan pluriannuel de restauration et d'entretien des cours d'eau.
- Elaboration d'un nouveau plan pluriannuel de restauration et d'entretien des cours d'eau.
- Organisation, structuration et mise en œuvre de la stratégie et du plan d'actions "Zones humides" du Syndicat des Trois Rivières en vue de préserver et restaurer les zones humides.
- Elaboration Plan de Gestion Stratégique des zones Humides.

## Activités

Au sein d'une équipe composée actuellement de 7 agents, le/la technicien(ne) de rivière assurera la conduite des différents projets en lien avec les milieux aquatiques. Vous serez chargé(e) de :

- La conduite administrative des opérations.
- L'organisation et le suivi des chantiers de travaux du plan de restauration et d'entretien des cours d'eau.
- Elaboration, mise en œuvre et suivi du nouveau plan de restauration et d'entretien des cours d'eau.
- Actualiser et suivre la stratégie zones humides et les plans de gestion visant à préserver, restaurer et mettre en valeur les zones humides du territoire (études et travaux), y compris l'élaboration du plan de gestion stratégiques des zones humides. La concertation avec les acteurs locaux et les usagers, négociations avec riverains, conseils sur la gestion à entreprendre et les techniques à utiliser.
- Participer à la vie de la structure : réunions de service, échanges avec les élus référents, participation à la construction budgétaire, rapport d'activité...

## Positionnement hiérarchique et relations fonctionnelles

Sous l'autorité hiérarchique du Président et du responsable du S3R et en lien étroit avec l'équipe administrative et technique.

Il/Elle est en relation avec les acteurs partenaires dans son domaine, les collectivités, les services de l'Etat, l'Agence de l'Eau Rhône Méditerranée Corse, les Départements de la Loire et de l'Ardèche, les riverains....

Il/Elle travaille aux côtés des élus du S3R, les accompagne dans la compréhension des projets.

## Profil recherché

Formation supérieure (bac +2 à bac +5) dans les domaines de l'eau, de la gestion des milieux aquatiques et de la protection de l'environnement.

Expérience en gestion des milieux aquatiques fortement souhaitée.

- Compétences professionnelles :
  - Savoir piloter et animer un projet de développement à grande échelle.
  - Disposer d'un sens de l'organisation.
  - Disposer d'un goût prononcé pour le travail de terrain.
- Compétences techniques :
  - Maitrise des outils informatiques classique (Word, Excel, PowerPoint...) et géomatiques.
  - Animation de réunions et de projets.
  - Capacités rédactionnelles : synthèses, comptes rendus, bilans.
  - Connaissance sur la gestion intégrée des milieux aquatiques.
  - Connaissances du droit de l'environnement, du fonctionnement des collectivités territoriales et de la commande publique.
- Compétences relationnelles :
  - Capacité d'initiatives, d'autonomie et de travail en équipe.
  - Être à l'écoute.
  - Faire preuve de pédagogie et de diplomatie.

## Conditions de recrutement

- Poste à pourvoir de 02/2026 à 01/2028 – Contrat renouvelable.
- Lieu de travail : locaux du Syndicat des Trois Rivières situés à Davézieux.
- Organisation du travail : 35h00 avec éventuellement des réunions en soirée.
- Rémunération : rémunération basée sur la grille indiciaire de la fonction publique territoriale, complétée par un régime indemnitaire (RIFSEEP).
- Prestations sociales : CNAS, tickets restaurants.
- Permis B indispensable.

## Candidature

- Candidature (lettre de motivation + CV + diplômes) à adresser par mail à : e.mantelin@3rivieres.fr
- Date limite de réception des candidatures : 30/01/2026.
- Informations sur le poste : Guillaume DUFAUD, Directeur du Syndicat des Trois Rivières – 04-75-67-66-75.