

**Technicien GEMAPI sur le bassin versant Sources Dordogne - Rhue et
le programme Life « DoreSancy »**

Intitulé : Technicien GEMAPI sur le bassin versant Sources Dordogne - Rhue et le programme Life « DoreSancy »

Employeur : CC Massif du Sancy via l'Entente Sources Dordogne Rhue

Secteur du lieu de travail : Poste basé sur deux antennes : Le Mont Dore (63) et à Champs sur Tarentaine (15)

Grade : Catégorie B ; filière technique

Temps de travail : Poste à temps complet de 35 heures

Poste à pourvoir : Dès que possible

Date limite de candidature : 31/05/2025

Type d'emploi : Contrat de projet de 3 ans

Famille de métiers : Développement / Environnement

Métier : Chargé(e) de mission / agent(e) de développement / chef(fe) de projet

Contexte général

Situé en tête de réseau hydrographique et en zone de moyenne montagne ; le bassin versant Sources Dordogne-Rhue est un territoire où de nombreux enjeux s'entrecroisent avec les milieux aquatiques (agriculture, tourisme, sylviculture, hydro-électricité...). Dans ce cadre, un Contrat Territorial est en cours d'élaboration.

Afin de répondre aux problématiques GEMAPI et optimiser la gouvernance relative aux milieux aquatiques sur le bassin versant des Sources de la Dordogne et de la Rhue, les 9 intercommunalités concernées se sont engagées dans la création d'un syndicat mixte, labellisé EPAGE, qui doit voir officiellement le jour au 1er janvier 2026.

Pour renforcer l'équipe en place (une animatrice de contrat et deux techniciens rivières), l'Entente Sources Dordogne-Rhue recrute un(e) troisième technicien(ne) rivières

Missions

0.6 ETP sur la mission « LIFE DoreSancy »

- Suivi de l'étude de conception des travaux d'hydromorphologie de rivière Dordogne
- Suivi des travaux de restauration morphologiques : élaboration du marché de maîtrise d'œuvre, réalisation des dossiers réglementaires et obtention des autorisations, réalisation des dossiers de consultations des entreprises, réalisation des travaux, suivi-évaluation des impacts des travaux

- Élaboration d'outils d'information et de sensibilisation aux risques naturels (inondations et laves torrentielles)
- Animation des ateliers de l'adaptation sur les thématiques des risques, de la gestion de l'espace rivières et des mobilités, en collaboration avec les équipes de la CCMS
- Élaboration d'une exposition sur le projet d'adaptation au changement climatique de la haute vallée de la Dordogne, en collaboration avec EPIDOR, la CCMS et le SM PNR des Volcans d'Auvergne
- Organisation de colloques sur l'adaptation des territoires de moyenne montagne sur la haute vallée de la Dordogne et participation à des colloques thématiques sur d'autres territoires
- Élaboration d'un plan après-LIFE, en collaboration avec EPIDOR, la CCMS et le SM PNR des Volcans d'Auvergne

0,4 ETP sur les missions GEMAPI du Contrat Eau et Climat Sources Dordogne – Rhue

- Animation du Programme Pluriannuel de Gestion (PPG)
- Diagnostic et suivi des cours d'eau
- Elaboration et suivi des travaux GEMAPI sur le bassin versant Sources Dordogne-Rhue (aménagement agro-pastoraux, continuité écologique, hydromorphologie, zones humides...);
- Animation sur le bassin versant avec les techniciens rivières en place et les partenaires institutionnels ;
- Accompagnement et conseil auprès des collectivités et des usagers sur les problématiques ou projets liés à la GEMAPI ;

Profil / Compétences

- Formation requise : de formation gestion de l'eau et des milieux aquatiques (**bac + 2 à bac + 3**) ;
- Expérience significative sur un poste similaire appréciée ;
- Connaissance des collectivités locales, du développement territorial et des politiques environnementales ;
- Savoir piloter des projets : analyse de besoins, diagnostics, élaboration de cahier des charges, suivi de marchés publics, élaboration de plans de financement et dossiers de subventions, etc. ;
- Capacités d'animation de réunions et de processus de concertation ;
- Maîtrise des outils informatiques et SIG (Qgis)

Qualités personnelles

- Capacités d'organisation : autonomie ; rigueur ; sérieux ; polyvalence ; disponibilité
- Sens des responsabilités : prise d'initiative ; capacités à innover
- Esprit d'analyse et de synthèse, capacités à rendre compte
- Qualités rédactionnelles, capacités à argumenter et défendre des projets
- Qualités relationnelles : sens de l'écoute et du dialogue (élus, usagers, partenaires financiers)
- Aptitudes au travail de terrain (visites de sites et suivis de projets)
- Aptitude indispensable au travail en équipe réduite

Poste

Statut : Contrat de projet de 3 ans, sur un poste de catégorie B (filière technique)

Rémunération sur base de la grille indiciaire + régime indemnitaire (RIFSEEP) selon expérience et statut

Basé au Mont Dore (63) et à Champs sur Tarentaine (15)

Permis B indispensable et véhicule personnel

Véhicule de service commun au service GEMAPI (des déplacements fréquents sont à prévoir sur le territoire d'intervention)

Possibilités de réunions ou d'animations en soirée et/ou le week-end.

Candidature

Candidature avec Curriculum Vitae et lettre de motivation à adresser à Monsieur le Président de la Communauté de communes Massif du Sancy

A envoyer par mail (demandez un accusé de réception) à l'adresse :

c.maitre@cc-massifdusancy.fr

Date limite de candidature : **31 mai 2025**

Date prévisionnelle d'embauche : Dès que possible selon les disponibilités du candidat retenu