

Entre mer Méditerranée et Pyrénées le syndicat mixte du bassin versant de la Têt dont le siège social est situé à Perpignan exerce ses compétences (transfert GEMAPI) pour le compte de 8 EPCI à fiscalité propre sur un périmètre englobant plus de 100 communes et comptabilisant 220 000 habitants. Organisé en 3 grands services (administration générale et moyens (comptabilité, RH, assemblées), projets et animation du territoire (PAPI, Contrat rivière) et service technique) le syndicat compte 14 ETP et déploie un budget de près de 10 M€. La collectivité élabore, anime et réalise (maitrise d'ouvrage directe) l'entretien et la restauration des cours d'eau du bassin versant de la Têt à travers des programmes d'interventions pluriannuels faisant appel à des entreprises (marchés publics), des associations d'insertions, ainsi qu'à partir du savoir faire interne (équipe verte) pour ce qui relève de tout ou partie des travaux légers.

Le syndicat mixte de la Têt Bassin versant recrute (H/F) par voie de contrat de projet

## Technicien rivière et milieux aquatiques

CDD 1 an renouvelable / contrat de projet 3 ans (renouvelable jusqu'à 6 ans)

### Raison d'être du poste

La tâche du technicien rivière consiste à faire vivre une compétence interne et un service de qualité dans la mise en œuvre de projets de gestion, de travaux et de suivi du lit, des atterrissements et des formations rivulaires des cours d'eau du bassin afin de garantir leurs fonctionnalités. Une grande partie de l'activité du poste a donc lieu sur le terrain. Un plan de gestion, d'entretien et de restauration des cours d'eau dans la partie amont du bassin versant a déjà été engagé par le technicien rivière en poste mais la collectivité souhaite s'investir dès 2025 dans l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan du même type dans la partie aval du bassin. C'est dans ce cadre notamment que le présent contrat de projet est ouvert ; l'agent travaillera en renfort et collaboration du technicien rivière en poste permanent à la fois sur l'élaboration du plan (état des lieux, diagnostic) mais également - et en parallèle - sur le lancement de plusieurs opérations de travaux sur des sites identifiés prioritaires, dès 2025. Ce plan engagera le syndicat sur des investissements étalés sur plusieurs années, viendra également le suivi et l'entretien pour pérenniser et optimiser ces mêmes investissements.

### Missions principales

- Participer activement à l'état des lieux et au diagnostic des cours d'eau, notamment de la Têt aval
- Identifier, hiérarchiser et planifier les familles d'interventions (dont EEE) dans le cadre d'une PPI + SIG
- Assurer le secrétariat de base lié au poste, participer à l'élaboration du budget dédié
- Elaborer les dossiers de subventions, suivre les consommations de crédits
- Participer aux missions nécessaires à la préparation et réalisation des travaux (DICT, DCE, marquages)
- Sécuriser les procédures et les actions mises en œuvre, participer à la révision de la DIG
- Suivre puis réceptionner les chantiers externalisés, produire des comptes rendus et des bilans
- Organiser des visites régulières, apporter une expertise dans la résolution des problèmes
- Participer également à la surveillance en crue et post-crue (main courante, diagnostic urgent...)
- Participer le cas échéant aux opérations de travaux en régie : débroussaillage, élagage et abattage
- Assurer la relation, la concertation et la communication avec les riverains et communes riveraines
- Assister les collectivités et riverains : traiter et suivre les demandes, tenir des tableaux de bord/service
- Conseiller les élus, la direction, donner des avis techniques, faciliter les arbitrages et rendre compte

### Missions secondaires

- Participer à la préparation des rapports pour les comités syndicaux (dans domaine)
- Contribuer et participer aux autres projets GEMAPI de la collectivité
- Participer aux animations scolaires ou grand public, création / élaboration d'outils de communication
- Assurer une veille sur les solutions innovantes en lien avec le poste, tisser des partenariats

### Exigences pour tenir le poste

Formation niveau Bac + 2 minimum en lien avec le domaine d'intervention  
Permis B indispensable (autres habilitations seraient un plus)

- Bonnes connaissances des techniques de restauration et d'entretien des cours d'eau
- Savoir appliquer la conduite et suivi d'opération (mode projet, mode travaux)
- Maîtrise des outils en lien avec le poste ; SIG, tronçonneuses, théodolite...
- Savoir produire des notes, rapports et comptes rendus, utiliser les outils bureautiques classiques
- Connaître les règles et la passation de marchés publics (CCTP, DCE, CAO)
- Connaître les règles de base en matière de sécurité et port d'EPI
- Capacité d'animation et sens du relationnel, aptitude à négocier dans l'intérêt de la collectivité

### Positionnement hiérarchique

- Technicien rivière en poste
- Evolution et perspectives suivant profil et expérience
- Autres relations hiérarchiques ; président > responsabilité, directeur > autorité

### Savoir être et aptitudes

- Vous présentez un fort intérêt pour les milieux aquatiques et les cours d'eau en particulier
- Une appétence et une condition physique adaptée au travail de terrain vous caractérise
- Vous aimez le travail en équipe et la complémentarité
- Votre capacité d'écoute et discrétion professionnelle vont de pair avec votre sens de la hiérarchie

### Moyens du poste

- Technologie de l'information et communication ; bureau, téléphone, photocopieur, ordinateur, e-mail,
- Véhicules de service (compte carburant), déplacements fréquents
- Document unique, trousse de secours, registre accident, EPI et matériels dédiés au poste

### Conditions de travail liées au poste

- Lieu de travail : 3 rue Edmond BARTISSOL, 66000 Perpignan
- Temps complet : 40h00, rythme pouvant varier en fonction du pic d'activité, véhicule de service
- Rémunération selon cadre emploi + RIFSEEP + 23 RTT + COS + tickets resto + participation prévoyance
- Consignes de sécurité, CHCT, trousse de secours, assistant de prévention dans le service

Poste à pourvoir dès la rentrée 2025 : envoyez votre CV et lettre de motivation à  
Monsieur le directeur [fabrice.carol@bassintet.fr](mailto:fabrice.carol@bassintet.fr)  
Ou par courrier : **SMTBV, 3 rue Edmond BARTISSOL, 66000 Perpignan** (tel : 04 65 35 05 06)

Commission de recrutement : semaine 8 ou 9  
(Les candidats sélectionnés pour audition en présentiel seront prévenus au moins 10 jours avant)

**[www.bassintet.fr](http://www.bassintet.fr)**