

Poste de chargé(e) de missions zones humides/érosion-ruissellement

Emploi permanent à temps complet (35h00 hebdomadaires).

Cadre d'emploi : ingénieur.

Poste ouvert aux contractuels sans exclure les candidatures de fonctionnaires (article L.332-8 2° du code général de la fonction publique)

MODALITÉS ET CALENDRIER DE RECRUTEMENT

Les candidatures seront sélectionnées sur dossier, puis les candidats ayant les meilleurs dossiers passeront un entretien avec le Président et les responsables technique et administrative.

Adressez par courriel à Monsieur le Président de l'EPAGE Sequana le dossier de candidature comprenant une lettre de motivation et un CV détaillé à : contact@syndicatsequana.fr

Pour tout renseignement, contactez le 03.80.81.56.25 et consultez le site internet : www.contrat-sequana.fr

EMPLOYEUR ET SITUATION

L'EPAGE Sequana regroupe 6 communautés de communes des départements de la Côte d'Or, de la Haute-Marne et de l'Yonne. Il est porteur d'un Contrat Territorial Eau et Climat (CTEC) qui a permis de créer une dynamique globale sur l'eau sur le bassin versant amont de la Seine. L'EPAGE Sequana est également maître d'ouvrage d'actions inscrites au PAPI de la Seine Troyenne et Supérieure, et au PAPI de la Seine et de la Marne Franciliennes. La structure est basée à Châtillon-sur-Seine. Placée sous l'autorité du Président, l'équipe actuelle est composée de 7 personnes :

- Trois techniciens de rivière,
- Une chargée de missions milieux humides,
- Une chargée de missions rivières et préservation de la ressource en eau/responsable technique,
- Une responsable administrative et comptable/chargée de communication,
- Un agent d'entretien.

L'EPAGE Sequana est porteur de la compétence « GEMAPI », qui lui permet d'intervenir sur :

- L'aménagement d'un bassin ou d'une fraction de bassin hydrographique,
- L'entretien et l'aménagement d'un cours d'eau, chenal, lac ou plan d'eau, y compris les accès à ce cours d'eau, à ce canal, à ce lac ou à ce plan d'eau,
- La défense contre les inondations,
- La protection et la restauration des sites, des écosystèmes aquatiques et des zones humides ainsi que des formations boisées riveraines.

Il est également en charge de l'animation et la concertation dans les domaines de la prévention du risque d'inondation ainsi que la gestion et de la protection de la ressource en eau et des milieux aquatiques dans un sous-bassin ou un groupement de sous-bassin, ou dans un système aquifère, correspondant à une unité hydrographique.

MISSIONS DU POSTE

Sous l'autorité du Président et dans le contexte de mise en œuvre du CTEC, le/la chargé(e) de missions zones humides/érosion-ruissellement se verra attribuer les missions suivantes :

Missions liées aux thématiques zones humides et érosion/ruissellement :

- Effectuer le suivi de l'étude globale en cours pour la limitation du ruissellement et de l'érosion des sols à l'échelle du territoire de l'EPAGE,
- Poursuivre, sur le territoire de l'EPAGE, la modélisation à la parcelle, à l'aide du logiciel WaterSed, pour quantifier le ruissellement et le transfert des produits d'érosion, afin de mettre en place in fine des aménagements d'hydraulique douce ou des modifications de pratiques culturales pour limiter ce risque,
- Mettre en œuvre le plan de gestion sur l'Espace Naturel Sensible (ENS) de Saint-Marc-sur-Seine et ceux d'autres ENS selon les opportunités,
- Mettre en œuvre des Mesures Agro-Environnementales et Climatiques sur le territoire pour la préservation des milieux humides.
- Valoriser les inventaires zones humides existants par un programme de communication et sensibilisation,
- Définir des aménagements de lutte contre l'érosion des sols pour les communes et accompagner leur mise en œuvre,
- Mettre en place et suivre des projet de restauration/préservation de zones humides,
- Assurer une veille foncière et une animation foncière pour engager de nouvelles actions liées aux zones humides,
- Participer au développement du projet «Eau et Agriculture durables du Châtillonnais» sur les thématiques zones humides et érosion/ruissellement,
- Communiquer et sensibiliser (élus, grand public, ...) sur les thématiques zones humides et érosion/ruissellement

Missions généralistes :

- Mobiliser les maîtres d'ouvrages locaux autour du programme d'actions des thématiques dont il a la charge ;
- Veiller au respect des objectifs du CTEC sur ses thématiques ;
- Assurer la coordination, la gestion, le suivi, la communication et la valorisation des études et des actions réalisées dans le cadre de ses missions,
- Participer à l'organisation et à l'animation du comité de pilotage du CTEC,
- Effectuer la mise à jour du tableau de suivi du CTEC,
- Assurer la rédaction des cahiers des charges ainsi que la préparation, la passation et l'exécution des marchés publics.
- Suivre les procédures administratives des opérations de travaux (Déclaration d'Utilité Publique, Loi sur l'eau, acquisitions foncières, ...)
- Assurer les demandes de subventions et leur suivi pour les projets,
- Produire des études : rédaction de plans de gestion...
- Accompagner les acteurs locaux à l'émergence de projets,
- Participer à l'organisation et à la tenue de stands sur les manifestations extérieures.

NIVEAU REQUIS / COMPÉTENCES

- Formation bac+5 dans les domaines de l'environnement et des milieux aquatiques,
- Connaissance du monde agricole et des enjeux liés à la préservation des milieux humides,
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales,
- Connaissance des marchés publics,
- Connaissance des outils informatiques usuels (pack Office),
- Maîtrise SIG (QGIS),
- Maîtrise de logiciels permettant de caractériser l'érosion des sols et les coulées de boue (ex : Watersed, Mesales),
- Esprit d'initiative, sens du travail en équipe,
- Aisance relationnelle, autonomie, rigueur et organisation, disponibilité,
- Première expérience souhaitée.

MOYENS MIS A DISPOSITION ET CONDITIONS D'EXERCICE

- Véhicule de service, équipement et fourniture bureautique, téléphone portable professionnel,
- Déplacements fréquents à prévoir,
- Travail sur écran en bureau principalement, télétravail possible,
- Temps de travail : 35h00 hebdomadaires (possibilité de 39h00 hebdomadaires avec RTT),
- Résidence de travail : Châtillon-sur-Seine.

STATUT SALARIAL ET RÉMUNÉRATION

Si contractuel : CDD de 3 ans renouvelable une fois. Rémunération selon grille indiciaire du grade d'ingénieur territorial et selon expérience.