

CHARGÉ DE PROJETS PROJETS GRAND CYCLE DE L'EAU (F/H)

Direction de l'aménagement

Service eau et territoires

Référence :	i2104-24LC42136A
Nature de l'offre :	Emploi Permanent
Basé à :	Site - 9 rue Jean Bocq (Grenoble)
Affectation :	Grenoble

Rejoindre le Département de l'Isère c'est avoir la possibilité de faire carrière avec des opportunités d'évolution et de mobilité professionnelle pour un parcours diversifié. C'est une collectivité territoriale majeure qui emploie plus de 4700 agents et propose près de 240 métiers différents.

Elle accompagne les Isérois dans leur vie quotidienne en matière de santé, solidarité, mobilités, éducation, tourisme ou culture. Garant d'une équité territoriale et sociale, le Département de l'Isère aménage le territoire et protège les plus démunis.

Le Département de l'Isère déploie une politique Ressources Humaines volontariste pour favoriser le recrutement et l'inclusion des personnes en situation de handicap, ainsi que l'accompagnement des agents tout au long de leur parcours professionnel

Missions :

Le chargé de projet exercera des missions GEMAPI au bénéfice des syndicats GEMAPIens de l'Isère (50 à 60% du temps de travail), à savoir le Syndicat Intercommunal d'aménagement du Guiers et de ses affluents

- SIAGA, le Syndicat isérois des rivières du Rhône aval
- SIRRA, et l'EPAGE de la Bourbre (missions au titre de la plateforme hydraulique du Département de l'Isère) et des missions sur le volet quantité au bénéfice du SYMBHI et du Département (40 à 50% du temps de travail).

Les missions GEMAPI au bénéfice des syndicats GEMAPIens concernent des projets de gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations (GEMAPI), à savoir :

- appui à la réalisation de projets GEMAPI de type : restauration de rivières (renaturation de cours d'eau), projets de prévention des inondations (projets combinant des ouvrages de ralentissement dynamiques, des barrages écrêteur de crue, des digues, etc.). Il s'agit d'intervenir sur l'ensemble des champs d'actions de la maîtrise d'ouvrage de ce type de projets, à savoir le foncier, la réglementation, les études et les travaux ;
- appui à l'élaboration des études en lien avec les systèmes d'endiguement dont les études de dangers d'ouvrages hydrauliques (digues, barrages, etc.). Il s'agit de piloter et de suivre ces études.

Pour ces missions, le chargé de projets sera alors placé sous l'autorité fonctionnelle des directeurs/directrices des syndicats. Les missions seront réalisées aux sièges de ces syndicats (SIAGA : Pont de BEAUVOISIN, EPAGE Bourbre : Saint Victor de Cessieu, SIRRA : Saint-Jean-de-Bournay).

La répartition des missions entre les trois syndicats sera définie en fonction des besoins des

syndicats.

Les missions quantitatifs au bénéfice du SYMBHI et du Département de l'Isère concerneront la gestion quantitative de la ressource en eau ; ces missions seront réalisées sous le pilotage de l'ingénieur hydrogéologue et ressource en eau du Département.

Ces missions consistent à :

- piloter et animer des études quantitatives et des plans de gestion de la ressource en eau (PGRE-PTGE) ;
- accompagner et conseiller les acteurs en matière d'adaptation au changement climatique sur le volet ressource en eau ;
- suivre les dossiers irrigation de l'Isère (suivi des projets, instruction des aides irrigation, suivi des ASA).

Le poste requiert des compétences techniques solides en GEMAPI et ressource en eau.

Activités :

- Piloter et suivre l'avancement des projets , et plus particulièrement assurer des missions de maîtrise d'ouvrage GEMAPI : acquisition foncière, autorisations environnementales, passation des marchés, supervision des études et travaux, obtention des financements, propositions d'arbitrages
- Etablir un diagnostic technique : appuyer le recensement, l'obtention d'autorisations et la définition des modalités de gestion des systèmes d'endiguement et des ouvrages hydrauliques (y compris études de dangers)
- Organiser et coordonner les actions en partenariat : associer l'ensemble des partenaires dans les projets GEMAPI (acteurs agricoles, propriétaires riverains, pêcheurs, associations protection environnement, etc.)
- Apporter une assistance technique au maître d'ouvrage: piloter des études quantitatives et des plans de gestions de la ressource en eau (PGRE-PTGE)
- Avoir un rôle de conseil, d'assistance et d'accompagnement des différents interlocuteurs : animer les projets de gestion de la ressource en eau, accompagner les acteurs pour les actions d'adaptation en matière de ressource en eau
- Instruire et suivre les dossiers de subventions : suivre les projets d'irrigation, instruire les aides en irrigation, accompagner les associations syndicales autorisées d'irrigation.

Compétences requises :

- Connaissance en hydraulique, chimie et traitement des eaux
- Connaissance technique en eau
- Connaissance des méthodes et outils de conduite de projet
- Connaissance du code de la commande publique
- Connaissance et pratique d'outils SIG
- Connaissance des techniques d'ingénierie de projet
- Capacité à gérer les données techniques et économiques
- Capacité de suivi et contrôle de l'avancement des projets
- Capacité de rédaction d'un cahier des charges
- Sens de l'écoute
- Qualité rédactionnelle
- Esprit de synthèse
- Aptitude à travailler en partenariat
- Esprit d'analyse

Spécificités du poste :

- Déplacements fréquents
- Déplacements sur plusieurs territoires
- Réunions publiques et/ou avec des élus

Public éligible :

Fonctionnaires (territoriaux, Etat, hospitaliers)

OU

Agents sous contrat de droit public

Avantages :

Le Département de l'Isère offre à ses agents la possibilité de bénéficier de différents services:

- Association du personnel (tarifs négociés vacances / loisirs / billetterie, chèques vacances, achats groupés)
- Association sportive du personnel (réductions dans différentes salles de sport, proposition de cours de yoga, Pilates...)
- Adhésion à une complémentaire santé et/ou prévoyance à tarif négocié
- Accès au restaurant administratif ou tickets restaurant
- Plan de déplacement d'administration qui prend en charge le remboursement de packs mobilité (abonnements transports en commun, acquisition d'un vélo et de ses accessoires, indemnités kilométrique vélo).

Autres informations :

Un agent à temps complet travaille 40 heures par semaine, il bénéficie de 31 jours de congés annuels et de 21 jours de RTT.

Les agents de la fonction publique ont des possibilités d'évolution ou de mobilité géographique ou fonctionnelle, mais aussi des facilités d'accès à la formation (au-delà du Compte Personnel de Formation, conseils lors des entretiens annuels, accès à un plan de formation fourni, ou à des dispositifs certifiants).

Cadre(s) Emplois : Ingénieurs territoriaux

RIFSEEP/Rémunération : Traitement indiciaire afférent au grade et à l'échelon + IFSE niveau A7 (766 € bruts mensuels) + prime annuelle (de 1581€ à 1780 € bruts sur une année pleine)

Temps de travail : Temps complet

Contact RH :

COEUR Lionel, chargé de recrutement

lionel.coeur@isere.fr

04 76 00 35 16

Contact Métier :

FRANCAIS Jean-Charles, chef de service

jean-charles.francais@isere.fr

0476003343