



La Communauté d'Agglomération du Bassin d'Aurillac au cœur du Cantal entre le Puy Mary et la Chataigneraie Cantalienne, sur près de 490 km², est composée de 312 agents et salariés qui rayonnent sur 25 communes et sont au service de 56 066 habitants

Et si vous deveniez cantaliens ? Direction le centre de la France, pour un département réputé pour sa qualité de vie, sa gastronomie, son offre culturelle, ses sports de pleine nature, son ambiance conviviale, ses festivals et son charme architectural - <https://www.iaurillac.com/fr/>

Composé de 312 agents et ancrée dans une tradition d'un fonctionnement en régie, la Communauté d'Agglomération du Bassin d'Aurillac s'est structurée afin de garantir son efficacité tout en conservant une organisation qui permet un management de proximité. La collectivité gère de nombreuses compétences (Grand cycle de l'Eau, Environnement, Grands équipements sportifs, Transports, Développement économique, ...). Pour plus de renseignements vous pouvez consulter notre site <https://www.caba.fr/fr/>

Inscrit dans un projet de territoire 2021 – 2026, le développement économique, l'attractivité du territoire et la qualité de vie durable sont les 3 priorités stratégiques qui structurent le développement des 25 Communes du Bassin d'Aurillac pour les futures années.

C'est dans ce cadre que la collectivité recherche pour son service Grand cycle de l'eau :

UN TECHNICIEN MILIEUX AQUATIQUES – CELLULE GEMAPI (H/F)

Recrutement par voies statutaires ou contractuelles

Cadre d'emplois : Technicien

Catégorie : B

Grade minimum attendu : Technicien territorial

Filière : Technique

Poste à Temps Complet

Diplôme minimum attendu : Bac+2

Date limite de candidature : jusqu'au 3 mars 2024 inclus

● Les missions du service et du poste

La(les) mission(s) du service :

Dans le cadre de ses compétences « Eau Potable », « Assainissement des eaux usées », « Gestions des eaux pluviales urbaines » & « GEMAPI », la CABA a mis en œuvre sur son territoire un service Grand Cycle de l'Eau dont les missions sont d'assurer la production et la distribution d'eau potable à l'ensemble des abonnés de la CABA, la collecte et le traitement de l'ensemble des eaux usées de la CABA, la collecte des eaux pluviales urbaines, la gestion des eaux des milieux aquatiques et la prévention inondation, ainsi que la maintenance, le renouvellement, la réhabilitation, les mises aux normes et les extensions de tous les systèmes liés à ce fonctionnement.

Pour se faire la CABA dispose d'un service « Grand Cycle de l'Eau » composé de 81 collaborateurs répartis en 4 secteurs (Eau, Assainissement, Travaux, Bureau d'études ainsi qu'une cellule GEMAPI) qui assurent l'intégralité des missions liées aux compétences en régie.

L'objectif du service « Grand Cycle de l'Eau » est de garantir la bonne exécution du service public en lien avec les compétences précitées, ainsi le service assure la prospective sur les évolutions futures des besoins (production, traitement, réseaux...), planifie et réalise les travaux en lien avec ces études, garantit le respect des normes en vigueur, assure la bonne exploitation ainsi que la maintenance préventive et curative des systèmes dont il a la gestion, prépare et propose aux Elus les évolutions nécessaires pour pérenniser la performance du service.

La cellule GEMAPI rayonne sur le bassin versant de la Cère amont, que la CABA partage avec les communautés de communes de la Châtaigneraie Cantalienne et de Cère et Goul en Carladès et pour lequel, une entente intercommunautaire formalise la collaboration à une échelle hydrographique cohérente.

La(les) mission(s) du poste :

Au sein d'une équipe de 3 agents : assurer l'aspect technique de l'expertise, le suivi des milieux aquatiques et le suivi de chantiers dans le cadre du contrat de progrès territorial Cère amont en lien avec la compétence GEMAPI (lois MAPTAM et NOTRe).

- Caractérisation de l'état initial des masses d'eau, diagnostics et suivi des milieux aquatiques
- Montage ou participation au montage des documents de planification, de cahiers des charges et suivi des études et actions
- Élaboration de documents et gestion de données
- Formation aux bonnes pratiques et dispense de conseils (tout public)
- Participation aux concertations locales
- Organiser et encadrer les chantiers

● Les relations hiérarchiques du poste

Poste du responsable hiérarchique direct : Responsable du Grand Cycle de l'Eau

Responsabilités d'encadrement liées au poste de l'agent : Oui Non

• Les activités du poste

Les activités du poste
<p>Organiser et encadrer les chantiers</p> <p>Réaliser les actions ciblées et chiffrées par le contrat de progrès territorial. Création de projet, persuasions des propriétaires riverains de l'intérêt du projet, montage de CCTP, consultation des entreprises, suivi de chantier principalement sur des projets sur des parcelles agricoles.</p> <p>Objectif général : restauration des milieux aquatiques pour répondre aux enjeux d'amélioration de la qualité écologique des masses d'eau.</p>
<p>Répondre aux sollicitations des usagers, élus, partenaires sur des problématiques spécifiques pour apporter des propositions de solutions durables et en cohérence avec les autres actions du territoire</p>
<p>Informers et sensibiliser tous les publics (principalement les agriculteurs) à l'environnement et principalement aux milieux aquatiques en faisant ressortir les enjeux et illustrer les bonnes et mauvaises pratiques</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Dispenser des conseils sur le terrain ✓ Innover dans les propositions d'actions, l'approche, la communication, tout en satisfaisant la loi ✓ Négocier avec les acteurs sur les pratiques, les travaux, etc. ✓ Participer aux actions menées sur le territoire, en faveur des milieux aquatiques
<p>Etablir, en liaison avec les membres de la cellule GEMAPI, le diagnostic des cours d'eau non encore inspectés, en utilisant le mode opératoire de saisie sur le terrain et la construction d'une base de données adaptée.</p>

• Les compétences attendues du poste

Les qualifications requises et formations indispensables à l'exercice du poste			
<p>Connaissances approfondies dans la gestion des milieux aquatiques</p> <p>Connaissances des pratiques agricoles locales, du fonctionnement des exploitations, capacité à analyser les pratiques à l'échelle de la parcelle et de l'exploitation et connaître les différentes alternatives de pratiques</p> <p>Permis B obligatoire</p> <p>Maîtrise de l'ingénierie et des techniques en lien avec les compétences GEMAPI (fonctionnement des cours d'eau, d'un bassin-versant, des techniques de restauration, d'entretien)</p> <p>Maîtrise de l'utilisation des logiciels bureautiques (suite Office 365, ...)</p> <p>Maîtrise des logiciels de SIG et en particulier QGis</p>			
Les compétences et techniques requises	Niveau d'exigence attendue		
	1 Base	2 Maîtrise	3 Expertise
Les savoirs / connaissances théoriques :			
Maîtrise du cadre réglementaire (droit de l'environnement) et connaissance des grands documents directeurs	☐	☒	■
Expertise sur les milieux aquatiques et leur fonctionnement (bassin-versant, hydromorphologie, hydrobiologie, etc.)	☐	☐	☒
Expertise naturaliste (faune/flore) et du fonctionnement de l'environnement	☐	☐	☒
Expertise agricole en lien avec la qualité des milieux aquatiques	☐	☒	■
Maîtrise des notions transversales en agriculture, eau potable, assainissement, génie civil	☐	☒	■
Connaissance de base du fonctionnement des collectivités territoriales	☒	☐	■
Les savoir-faire / connaissances pratiques :			
Maîtrise du Système d'Informations Géographiques (Qgis), des logiciels de traitement de texte, tableurs et de présentation assistée par ordinateur	☐	☐	☒
Compétence de base dans le pilotage de projet	☒	☐	■
Assistance dans le suivi administratif et financier	☒	☐	■
Mise en application du savoir et adaptation au contexte	☐	☒	■
Les savoir-être professionnels (attitudes, comportements):			
Autonomie	☐	☐	☒
Capacités rédactionnelles	☐	☒	■
Aptitudes relationnelles et sens de l'écoute et de la négociation	☐	☐	☒
Savoir rendre compte	☐	☒	■
Aptitudes physiques et goût prononcé pour le terrain	☐	☐	☒

Date limite de candidature : jusqu'au 3 mars 2024 inclus

• L'environnement du poste

Indications des spécificités du poste (selon nécessités) :

Mode d'organisation du travail :

Travail en équipe : Oui Non Nature principale du poste : Sédentaire Catégorie Active

Gestion des temps (horaires de travail, cycle de travail, ...) : 36 heures hebdomadaires sur 4,5 jours ou 5 jours

Télétravail : Oui Non [télétravail possible dès 6 mois d'ancienneté sur le poste]

Déplacements (nature et fréquence) :

Nature : CABA Hors CABA (à préciser si fréquent) :

Fréquence : Journalière Hebdomadaire Autre (à préciser) :

Ordre de mission permanent : oui non

Moyens mis à disposition : Equipement bureautique, véhicule GEMAPI, vélo, vêtements spécifiques pour diagnostics des cours d'eau et interventions spécifiques, tablette pour les relevés, sondes de mesure, mire...

Obligations en matière de sécurité (port des EPI...) : Respect des règles d'hygiène et de sécurité notamment port des EPI sur les chantiers.

Risques professionnels : Chutes dans les cours d'eau et sur les berges, risques de noyade, risque de contamination par l'eau, réaction des usagers riverains lors du diagnostic, TMS, risques routiers lors des déplacements

Rémunération : calculée selon le profil + IFSE : indemnité versée mensuellement + prime versée en novembre + prime calculée sur la manière de servir (CIA) + C.O.S du pays vert (équivalent d'un comité d'entreprise)

- Les relations transverses

En interne : pôle réseaux, service informatique, pôle STEP et PR

En externe : dépoteurs

Vous souhaitez plus de renseignements ?

Merci de contacter M. Hubert BLANCHARD, responsable du service Grand Cycle de l'Eau au 04.71.46.86.30 ou Mme Carine QUIERS, responsable des Ressources Humaines au 04.71.46.86.49 ou envoyer un mail à rh@caba.fr

Notre offre vous intéresse ?

Les candidatures avec **lettre de motivation, CV** (si statutaire dernier arrêté administratif + dernier entretien d'évaluation), sont à adresser à :

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Bassin D'Aurillac

3, place des Carmes

CS 80501

15015 Aurillac Cedex

ou par mail à rh@caba.fr

Date limite de candidature : jusqu'au 3 mars 2024 inclus