

Catégorie

Cadre d'emplois

Niveau de régime indemnitaire

B

Techniciens territoriaux

B2

#### La Direction

La Direction de l'Environnement (DE) met en œuvre la politique environnement du Département destinée à préserver, restaurer et mettre en valeur le cadre de vie d'exception en Savoie. Cette action s'inscrit dans une démarche de dynamiques durables dans les domaines de l'eau, de l'énergie, de la transition énergétique, des espaces naturels et de la biodiversité pour lesquels elle exerce son activité d'assistance technique et financière. La DE œuvre au quotidien pour répondre aux enjeux de développement du territoire et animer des actions en direct ou pour accompagner les collectivités territoriales partenaires

La Direction de l'environnement compte 21 agents répartis en 3 services, dont le service de l'eau (service de rattachement)

#### Objectifs du Service

- Accompagner les collectivités gestionnaires des services d'eau dans l'adaptation de leur service au changement climatique.
- Soutenir financièrement les collectivités gestionnaires des services d'eau potable et d'assainissement (pour le petit cycle de l'eau) ainsi que les services de Gestion des Milieux Aquatiques et la Prévention des Inondations - GEMAPI (pour le grand cycle de l'eau)
- Apporter une assistance technique aux gestionnaires de ces services
- Inciter à l'amélioration de la connaissance des ressources en eau sur le Département

#### FINALITES DE LA FONCTION

- Accompagner les collectivités à l'adaptation de leur service d'eau au changement climatique
- Participer à la définition de la politique départementale dans le domaine de l'eau potable et de la gestion de la ressource en eau

## MISSIONS

Mise en œuvre de la politique départementale de connaissance et de suivi de la ressource en eau (en collaboration étroite avec un second technicien « eau potable et ressource en eau ») :

- Participer à la gestion du réseau TESS (Télesurveillance des Eaux Souterraines de Savoie)
- Contribuer à la réalisation d'études ou aux réflexions autour de l'amélioration de la connaissance sur la ressource en eau notamment dans un contexte de changement climatique
- Apporter un appui technique aux projets de recherche en eau portés par les collectivités gestionnaires de l'eau potable sur l'ensemble du département
- Participer en cas de besoin (dont période de crise) au comité de « suivi des étiages et de la ressource en eau » piloté par les services de l'Etat
- Participer à la thématique « ressource en eau » de l'observatoire savoyard de l'environnement

Conseil technique :

- Conseiller les collectivités locales dans la gestion technique, financière et administrative de leur service
- Accompagner les collectivités dans la définition de leurs projets (conseil amont) et dans l'évaluation de leurs réalisations (conseil aval)
- Apporter aux collectivités un appui technique dans le domaine de la gestion et de la structuration des services d'eau (transfert de compétences, tarification, aide pour SISPEA, ...)

Animation :

- Sensibiliser et informer les collectivités sur des éléments de veille juridique et réglementaire
- Animer un réseau d'acteurs territoriaux notamment dans un contexte d'adaptation au changement climatique (collectivités locales, structures institutionnelles...)
- Piloter les observatoires de la qualité des services et de la tarification (eau et assainissement)

Gestion des subventions (en collaboration étroite avec un second technicien « eau potable et ressource en eau ») :

- Réaliser l'instruction et le suivi des dossiers de demande de subventions
- Participer à l'élaboration des programmations d'aides départementales en relation avec le gestionnaire administratif du service de l'eau et le chef de service

### Liens hiérarchiques

- Chef du service de l'eau
- Directeur adjoint environnement

### Liens fonctionnels

#### Au sein du Conseil départemental :

- Les Directions et services du Département

#### Hors du Conseil départemental :

- Collectivités gestionnaires des services publics d'eau et d'assainissement
- Services de l'Etat
- Agence de l'eau

### COMPETENCES ATTENDUES

- Compétences techniques en eau potable et en eaux souterraines
- Connaissances et pratiques du terrain
- Maitrise de la réglementation en eau potable et ressources en eau
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- Connaissances dans la gestion des subventions
- Aptitudes rédactionnelles
- Logiciels bureautiques
- Logiciels de gestion de bases de données
- Connaissances du code de la commande publique
- Techniques d'animation de réunions
- Disponibilité
- Autonomie
- Capacité d'initiative
- Rigueur et méthode
- Sens de l'organisation
- Travail en équipe et en réseau
- Capacité à transmettre des connaissances
- Pédagogie

### Caractéristiques

- Résidence administrative : Chambéry
- Temps de travail : Temps complet, 39h/semaine+RTT
- Travail le dimanche et jours fériés : NON
- Poste télétravaillable : OUI
- Port de charges : NON
- Port d'équipements de protection individuelle : OUI
- Port de vêtements de travail : OUI
- Astreintes : NON
- Déplacements sur le Département : OUI
- NBI : NON
- ➔ si OUI, nombre de points : Néant

### Moyens

- Véhicule : NON
- Moyens spécifiques : NON
- ➔ Si OUI, préciser :
  - Ordinateur ultraportable
  - Téléphone mobile

## POSITIONNEMENT DANS L'ORGANIGRAMME

