

Recrute dans le cadre d'un contrat de projet de 36 mois

Direction Assainissement Rivières

CHARGE(E) DE MISSION PLAN DE GESTION DE LA RESSOURCE EN EAU

Technicien Territorial

Sous l'autorité du responsable du service rivière et gestion des crues et en collaboration étroite avec les agents intervenants sur le bassin versant du Gier, le chargé de mission assurera les missions de concertation, de mise en œuvre et de suivi du Plan de Gestion de la Ressource en Eau sur le bassin versant du Gier

Situé entre Saint Etienne et Lyon, le bassin versant du Gier riche de plus de 200 kilomètres de cours d'eau présente une occupation du sol diversifié avec un fond de vallée très urbanisée (220 000 habitants à l'échelle du bassin versant), un versant Pilat au Sud-Est plutôt forestier et un versant Jarez au Nord- Ouest essentiellement arboricole.

Le bassin versant Gier est classé en déséquilibre quantitatif à l'échelle du SDAGE Rhône Méditerranée Corse. Les principaux prélèvements sur les cours d'eau sont réalisés pour l'usage eau potable des habitants du territoire et l'usage agricole essentiellement pour l'irrigation en arboriculture.

Même si l'axe principal Gier voit son débit plutôt préservé, ce sont les affluents qui souffrent des prélèvements anthropiques et en particulier sur le Jarez.

Elaboré depuis 2018, la signature du PGRE va se concrétiser d'ici la fin d'année 2023 pour une mise en œuvre de 6 années.

Missions :

- Organiser et maintenir la concertation entre les différents acteurs des instances du Plan de Gestion de la Ressource en Eau du bassin versant du Gier, en coordination avec les agents de Saint-Etienne Métropole et du SyGR œuvrant sur le bassin versant Gier : préparation, animation et synthèse de l'ensemble des réunions ;
- Animer et accompagner la mise en œuvre des actions du PGRE
 - Eau potable : accompagner les services de SEM en charge des travaux dans leur hiérarchisation,
 - Assainissement : accompagner les services de SEM en charge des travaux dans leur hiérarchisation, dans la mise en œuvre de solutions limitant l'impact des prélèvements sur la ressource (limitation de l'interception des écoulements, réutilisation des eaux usées, utilisation des eaux pluviales, ...)
 - Agriculture : accompagner techniquement le service du développement local de SEM dans ses échanges avec la chambre d'agriculture et les exploitants pour la mise en œuvre d'économies d'eau (nouvelles techniques d'optimisation de l'irrigation, adaptation des cultures) et de réduction de l'impact de leurs ouvrages de stockage. Une connaissance des acteurs du monde agricole serait un plus.
 - Milieux Aquatiques : amélioration des connaissances hydrologiques, (assurer le montage et le pilotage d'études, le suivi de débits d'étiage..)
 - Communication : construire les outils de communication pour la préservation de la ressource à l'intention de l'ensemble des acteurs (journal de la rivière, bulletin sécheresse,...)
- Suivi du PGRE : mettre à jour régulièrement un tableau de bord de suivi, et identifier les actions du programme d'actions du PGRE à modifier, reporter ou réajuster.
- Assurer une veille technique sur les enjeux de gestion quantitative, d'évolution et d'impact du changement climatique, évolution des pratiques culturelles, évolution des réglementations, réutilisation des eaux usées,...

Profil souhaité :

- Formation bac+3 dans le domaine de la gestion de l'eau et l'agronomie.
- Animation de réunions, concertations et négociations.
- Etre force de proposition dans la mise en œuvre d'actions.
- Connaissance des enjeux agricoles en particulier des contraintes en arboriculture en lien avec la gestion quantitative de la ressource : irrigation, économie d'eau, solution fondée sur l'agronomie ;).
- Qualités relationnelles indispensables compte tenu de la diversité des acteurs rencontrés, sens de la négociation et autonomie.
- Création de cartes sous SIG (QGIS) / Gestion et analyse de données sous Excel.
- Rédaction et présentation de notes de synthèses explicatives.
- Connaissance des politiques de gestion de l'eau.
- Connaissances du fonctionnement des collectivités et de la gestion administrative et budgétaire, notamment des marchés publics.

Merci d'adresser votre candidature (**CV accompagné d'une lettre de motivation**) à la Direction des Ressources Humaines, **en précisant l'intitulé exact du poste**, à l'adresse suivante :

Courriel : recrutement@saint-etienne-metropole.fr
ou 2 Avenue Grüner - CS 80257 Saint Etienne cedex 1

DATE LIMITE DE CANDIDATURE LE 7 SEPTEMBRE 2023