



Le Syndicat Mixte du Parc naturel régional du Haut-Jura

Recrute un(e) animateur(trice) territorial(e) Grand Cycle de l'Eau

Offre visible sur le site du PNR : <http://www.parc-haut-jura.fr/fr/all/emplois-et-stages.php>

Contexte :

Situé aux confins des Régions Bourgogne-Franche-Comté et Auvergne-Rhône-Alpes, le Parc Naturel régional du Haut-Jura couvre un territoire d'exception. Administré par un Syndicat Mixte composé des communes, des villes portes, des EPCI, des départements et des régions membres, le Parc Naturel exerce, entre autres, des missions en matière d'aménagement du territoire, d'urbanisme, de tourisme, de gestion des milieux naturels et des forêts, de transition énergétique, d'innovation sociale et économique. Le Parc Naturel pilote de nombreux projets au service du territoire et de ses habitants. La Maison du Parc se situe à Lajoux. Elle est, depuis sa création, le siège administratif du Parc naturel régional du Haut-Jura.

Avec plus de 20 ans d'expériences sur son territoire d'intervention, le Parc naturel régional du Haut-Jura œuvre depuis de nombreuses années sur son territoire historique, par l'intermédiaire de travaux visant la reconquête des milieux mais aussi avec le portage d'opérations d'amélioration de la qualité de l'eau. En 1995, il a notamment été le premier porteur d'un contrat de rivière sur la Région Franche-Comté et a mené ensuite différents contrats spécifiques sur les toxiques et la continuité écologique. La structure a, en tout état de cause, pu acquérir une forte expertise avec de nombreuses actions ayant permis d'améliorer le fonctionnement des hydrosystèmes et de mettre en valeur le patrimoine naturel. C'est pour ces raisons que la quasi-totalité des intercommunalités du territoire a décidé de lui confier l'exercice du bloc de compétences GEMAPI.

Pour répondre efficacement aux nombreux enjeux du territoire, un service composé de 8 personnes (1 chef de service, 3 chargés de mission, 1 chargé de projet, 1 technicien, une assistante-gestionnaire administrative), réparties sur 2 sites (Lajoux, Orgelet), assurent aujourd'hui le bon déroulement des missions et gèrent l'ensemble des composantes techniques, administratives et financières. Ce service bénéficie par ailleurs du soutien, de l'appui et des compétences de l'ensemble des agents du Parc : urbanisme, protection des milieux naturels, cartographie, communication, ressources humaines, etc.

Missions :

Il est important de noter que la répartition du temps est donnée à titre indicatif. Cela est susceptible d'évoluer au cours du temps. Par ailleurs, les missions seront ajustées en tenant compte du profil du candidat retenu et des compétences et expériences des agents déjà en poste.

Etude prospective sur la ressource en Eau (30% ETP)

Piloter et animer la mise en œuvre et le suivi d'une étude prospective sur la ressource en eau, laquelle pourra se décliner localement en projet de territoire pour la gestion de l'eau (PTGE). La personne recrutée sera chargée du démarrage opérationnel de cette démarche nouvelle sur le territoire. A ce stade, la mission intègre :





- L'organisation de la concertation locale et la mobilisation des acteurs ;
- L'identification des besoins, en lien avec les acteurs du territoire et l'équipe du Parc ;
- La rédaction du cahier des charges de l'étude qui sera confiée à un prestataire spécialisé ;
- Le montage financier de l'opération (recherche de financement, demandes de subvention) ;
- L'encadrement et le suivi du prestataire ;
- L'animation des outils de gouvernance du projet : comités techniques, comités de pilotage ;
- Le lien avec les acteurs institutionnels ;
- La mise en œuvre des actions identifiées et prioritaires suite à l'étude prospective.

Plan de gestion du bassin de la Valouse (30% ETP)

Piloter et animer la mise en œuvre d'un plan de gestion du bassin de la Valouse, en concertation avec les acteurs du territoire, afin de définir un programme d'actions opérationnel 2025-2035 selon les crédits budgétaires disponibles. A ce stade, la mission intègre :

- L'organisation de la concertation locale et la mobilisation des acteurs ;
- L'identification des besoins, en lien avec les acteurs du territoire et l'équipe du Parc ;
- La rédaction du cahier des charges de l'étude qui sera confiée à un prestataire spécialisé ;
- Le montage financier de l'opération (recherche de financement, demandes de subvention) ;
- L'encadrement et le suivi du prestataire ;
- L'animation des outils de gouvernance du projet : comités techniques, comités de pilotage ;
- Le lien avec les acteurs institutionnels ;
- La mise en œuvre des actions identifiées et prioritaires suite à l'étude prospective.

Suivi réglementaire des systèmes d'endiguement (20% ETP)

Selon le profil de la personne recrutée, l'accompagnement éventuel du responsable de service pour le suivi des études de dangers et l'autorisation des systèmes d'endiguements, en particulier dans les actions visant à informer les collectivités concernées et à sensibiliser sur le risque inondation.

Mission transversales (20% ETP)

- Assurer l'assistance technique auprès des collectivités, des usagers et des riverains ;
- Accompagner les chargés de mission du service dans la rédaction des avis sur certains projets (projets hydroélectriques, projets d'aménagement, etc.) ;
- Participer à certaines activités de la structure (campagnes de sensibilisation, sorties nature, conférences, participation ponctuelle à certains comités syndicaux, etc.)
- Contribuer à la révision de la Charte du Parc (atelier débats, réunions de travail, aide à la rédaction).



Profil :

- Formation supérieure souhaitée (BAC+5) dans le domaine de l'eau ;
- Expérience professionnelle d'au moins 3 ans appréciée dans ce domaine d'activité ;
- Expériences dans la conduite de projets de territoire et dans les processus de concertation
- Expériences dans un ou plusieurs de ces domaines : hydraulique, hydromorphologie, hydrogéologie, milieux humides, écologie ;
- Des compétences techniques sur les ouvrages hydrauliques structurants (systèmes d'endiguement) et de façon plus générale sur la gestion des risques liés aux inondations (prévention, alerte, gestion de crise) seront appréciés ;
- Connaissance des différentes procédures et institutions afférentes à la GEMAPI ;
- Connaissance du cadre réglementaire et des outils de planification et de gouvernance de l'eau et des milieux aquatiques ;
- Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales ;
- Expérience appréciée dans le montage et le suivi de dossier réglementaire ;
- Expériences dans la commande publique ;
- Maîtrise des outils informatiques courants et cartographiques (QGis).

Savoir-être

- Dynamique, sens de l'organisation en fonction des priorités ;
- Autonome, tout en appréciant le travail en équipe ;
- Sens de la stratégie, de la médiation et de la concertation ;
- Aptitude à l'animation et la concertation, aptitude à écouter et à convaincre ;
- Adaptabilité ;
- Esprit d'analyse et de synthèse, qualité rédactionnelle.

Grade :

- Catégorie A (ingénieur) agent fonctionnaire ou non titulaire de droit public.

Poste :

- Contrat à Durée Déterminée (pour un contractuel) de 3 ans (renouvelable)
- Poste à temps plein (39 heures hebdomadaires) avec RTT (22 j/an)
- Rémunération selon expériences et compétences
- Lieu de travail : Orgelet (39270)
- Prise de poste : 01/10/2023
- Permis B indispensable.

Avantages :

- CNAS (Comité National d'Actions Sociales) ;
- Prime de fin d'année ;



- Régime indemnitaire mensuel ;
- Possibilité de télétravail.

Coordonnées pour postuler :

Les candidatures (lettre de motivation et CV), sont à envoyer soit par mail à :

rh@parc-haut-jura.fr

Soit par courrier à :

Madame la Présidente, Maison du Parc du Haut-Jura, 29 le Village, 39310 LAJOUX

Au plus tard pour le 6 juin 2023

L'audition des candidat(e)s retenu(e)s est prévue **en présentiel le 14 juin 2023 au matin à Orgelet ou à Lajoux.**



Parc naturel régional du Haut-Jura

29 Le Village - 39310 Lajoux

Tél. 03 84 34 12 30

Mail : rh@parc-haut-jura.fr

Site internet : www.parc-haut-jura.fr