

> OFFRE D'EMPLOI

- Chargé de mission Agriculture (F/H) -

INFORMATIONS CLÉS

Réponse avant le :
22/05/2023

Référence :
14963

Direction :
Cadre de Vie

Cadre d'emploi :
Attaché territorial

Lieu de Travail :
Centre Administratif 17 avenue du
Bourg 38080 L'ISLE D'ABEAU

Horaires :
Temps complet ouvrant droit à des
jours de RTT

Spécificités du poste :
Permis B obligatoire

Où adresser votre candidature :
Rappeler la référence **14963**
Par courrier : 17 avenue du
Bourg, 38081 L'Isle d'Abeau cedex
Par mail : recrutement@capi38.fr
Joindre obligatoirement : lettre de
motivation et curriculum vitae

CONTEXTE

La Communauté d'Agglomération Porte de l'Isère est une intercommunalité constituée de 22 communes, comptant 111 727 habitants. Elle occupe une situation géographique privilégiée à 20 minutes à l'est de Lyon. C'est un territoire singulier, à taille humaine, où patrimoine urbain, industriel et naturel vivent en parfaite harmonie. Engagée dans le développement durable, la transition énergétique et le respect de l'environnement, la CAPI est un territoire agréable à vivre, avec un tissu économique dynamique.

Elle assure une large palette de compétences au quotidien : des missions de planification, aménagement et développement (habitat, économie, urbanisme, mobilités, éclairage public, voiries, transition énergétique), mais aussi une offre de services aux habitants : petite enfance, gestion d'équipements sportifs et culturels, lecture publique, eau et assainissement...

Sur un territoire dynamique, à proximité de la métropole Lyonnaise, la CAPI concentre dans sa vallée urbaine les besoins de services des habitants et entreprises (transports, logements, parc d'activités, services...), ainsi que des surfaces agricoles importantes (environ 15 000 ha), représentant plus de 50% du territoire de la CAPI dans un contexte périurbain contraint. La CAPI est engagée dans une démarche de développement durable depuis de nombreuses années et met ainsi en œuvre une politique en faveur de l'agriculture visant à :

- Préserver le foncier et les ressources agricoles,
- Soutenir l'agriculture en tant que filière économique,
- Préserver la qualité de la ressource en eau.

Au sein de la direction du Cadre de Vie, composée du service environnement-agriculture, du service eau-assainissement et du pôle administratif et financier, le (la) chargé(e) de mission Agriculture met en œuvre cette politique publique en transversalité avec l'ensemble des directions et des partenaires.

Opération(nelle) et force de proposition, il (elle) pilote, anime et coordonne les projets en lien avec cette thématique et contribue activement au développement agricole du territoire en tissant des liens avec l'ensemble des acteurs.

Dans ce cadre, vos activités seront :

➤ **Mettre en œuvre les orientations en matière d'agriculture :**

- Piloter, animer les dispositifs dédiés
- Être force de proposition pour concevoir une politique publique agricole à l'échelle de l'Intercommunalité
- Apporter une expertise pour proposer des choix, arbitrage et éclairer les décisions
- Représenter techniquement la collectivité dans les instances
- Assurer une veille réglementaire et technique sur les enjeux et sujets liés à l'agriculture

➤ **Mettre en place et piloter les dispositifs et outils de préservation du foncier agricole :**

- Coordonner la démarche partenariale engagée avec le Conseil Départemental de l'Isère et la Chambre d'Agriculture de l'Isère pour définir un ou plusieurs périmètres de protection du foncier agricole (PAEN) et les outils opérationnels qui les accompagnent (plan d'actions)
- Assurer la veille foncière, à travers le suivi des déclarations d'intention d'aliénation déposée en SAFER, pour les périmètres présentant un enjeu pour la CAPI.

➤ **Piloter les dispositifs agricoles visant l'amélioration ou la protection de la qualité des eaux :**

- Co-piloter la démarche « captages prioritaires » avec l'EPAGE de la Bourbre ;
- Suivre les démarches contractuelles d'indemnisation des agriculteurs engagés dans des mesures de réductions des intrants sur les zones de captage ;
- Coordonner le volet PAEC CAPI.

En fonction des besoins, le/la chargé(e) de mission pourra également être mobilisé(e) en appui d'autres unités opérationnelles sur des projets en lien avec l'agriculture, notamment sur la gestion des espaces naturels labellisés (relations avec les agriculteurs exploitant des parcelles sur ces espaces)

➤ **Organiser la gestion du foncier agricole et forestier de la CAPI :**

- Pilotage de la convention conclue avec l'ONF de gestion des fonciers boisés devenus propriété CAPI, suite à la dissolution du syndicat intercommunal des marais de Bourgoin Jallieu (SIM).
- Interlocuteur des agriculteurs concernés, organiser l'entretien des fossés CAPI, réalisés aujourd'hui pour partie en régie et via un prestataire.

➤ **Lancer, animer et piloter le dispositif Démarche alimentaire territoriale :**

- La CAPI adhère au pôle agroalimentaire de l'Isère. Dans son projet de territoire, la CAPI a souhaité s'engager dans une démarche de type « plan alimentaire territorial » :

➤ **Assurer l'information et la communication sur l'agriculture et les structures qui font de la vente directe**

➤ **Apporter une expertise transversale** aux autres services de la CAPI sur des projets en lien avec l'agriculture (gestion des espaces naturels labellisés, mesures compensatoires agricoles, ...) et développer les partenariats.

Savoir et savoir-faire :

- Formation dans le domaine de l'écologie, de la gestion des milieux naturels, de la biodiversité
- Connaissance du fonctionnement des collectivités et établissements publics
- Connaissance des procédures contractuelles visant des mesures agro-environnementales
- Très bonne connaissance du milieu agricole et de son fonctionnement
- Maîtriser les techniques d'animation de réseaux et partenariats,
- Maîtriser les techniques de gestion et de conduite de projets
- Maîtriser les techniques d'animation de réunions
- Maîtriser les outils bureautiques : Word, Excel, Cartographie SIG (QGIS)

Savoir être :

- Aptitude à la concertation et au travail d'équipe
- Qualités relationnelles, sens du contact auprès de différents publics : partenaires institutionnels, élus, agents internes, grand public
- Capacités de synthèses et rédactionnelles
- Autonomie et responsabilité, rigueur
- Animation de réunions
- Réactivité, dynamisme
- Esprit d'initiative et autonomie
- Sens du service public

Votre rémunération :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP + Prime de fin d'année
- **Autres avantages** : Chèques-Déjeuner + Épargne chèques vacances + Comité des œuvres sociales + participation employeur mutuelle et prévoyance sous conditions.