

OFFRE D'EMPLOI

La Communauté de communes du Val de Drôme en Biovallée recrute

Chargé de mission Eau – Assainissement H/F

Remplacement temporaire sur un emploi permanent (CDD 6 mois)
Catégories : A (Ingénieur ou Attaché) ou B (Technicien)

PRESENTATION : Au cœur de la Drôme, dans un environnement exceptionnel, la Communauté de communes bénéficie d'une situation privilégiée, à proximité de grands axes de communication. Elle regroupe 29 communes pour une superficie de 588,5 km² et compte 30 960 habitants. L'intercommunalité, c'est près de 45 ans d'actions au service du territoire. Depuis 2018, son siège est installé à l'Ecosite d'Eurre.

Afin d'assurer le travail et les missions liées au transfert des compétences Eau et assainissement, la CCVD souhaite renforcer ses ressources humaines et recrute un(e) chargé(e) de mission Eau et assainissement au sein de la direction environnement.

Celui-ci aura la charge de piloter et coordonner les études permettant de préparer les transferts de compétences et/ou la structuration des services d'eau et d'assainissement

Par ailleurs le(a) chargé(e) de mission assure la mise en œuvre de la compétence GEMAPI déléguée à plusieurs syndicats sur le territoire.

Temps complet de 6 mois dans le cadre d'un remplacement d'un congé maternité.

MISSIONS /ACTIVITÉS :

Sous la responsabilité de la directrice environnement, le chargé de projets devra suivre et développer différents projets :

Principales : Transfert des compétences Eau et Assainissement

Objectif : élaborer le projet de service communautaire

- Préfiguration du futur programme pluriannuel d'investissements (PPI)
- Préfiguration des budgets intercommunaux en dépenses et en recettes
- Analyse de la tarification actuelle au regard des besoins budgétaires et élaboration de la stratégie de convergence tarifaire (tarif cible)

Les missions à réaliser :

1) Animation, concertation, sensibilisation et gouvernance

- Animer la gouvernance (commission Eau et Assainissement, présentation en conférence des maires, etc.)
- Animer et organiser (seul ou avec l'appui de prestataire) des séances de sensibilisation et de formation des élus sur les enjeux juridiques, financiers, humains...
- Animer et coordonner le prestataire externe

2) Collecte et inventaire des données

- Actualiser et compléter la collecte des données des maitres d'ouvrages (communes et syndicats) notamment sur les aspects techniques (projets) et financiers
- Analyse et fiabilisation les données
- Établir une prospective en transversalité avec les services (juridique, fiscalité, finances, etc.)

Secondaires :

1) Suivi des projets en lien avec les compétences Eau et Assainissement

- Suivi des études d'avant-projets et de programmations (schémas directeurs, gestion quantitative...)
- Réutilisations des eaux usées traitées (REUT) : suivi de l'étude d'avant-projet pour la mise en place de sites pilotes démonstrateurs sur les stations d'épuration de Crest et Allex-Grâne.

2) Suivi des projets en lien avec la compétence GEMAPI

- Organisation et/ou animation de la commission Rivières
- Suivi technique et appui à la gestion administrative et financière d'un syndicat de gestion de digues
- Suivi de projets/études en lien avec l'enjeu quantitatif et la sensibilisation aux économies d'eau (dont le projet de rupture agricole)
- Suivi de projets/études en lien avec la préservation des zones humides et de la biodiversité (PGSZH, Marathon de la biodiversité)
- Suivi de projets/études en lien avec la protection contre les inondations

PROFIL :

- Animation et développement de projets en Eau et Assainissement
- Base de connaissance budgétaire et comptable
- Développement local
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- Sensibilité aux questions environnementales et du développement durable
- Bac+5 minimum dans les domaines de l'eau et/ou l'assainissement

COMPETENCES, TECHNICITE, APTITUDES ATTENDUES :

- Capacité à travailler sous forme de projets,
- Utilisation courante de l'informatique, capacité rédactionnelle (adaptation des écrits selon les supports : web, courriers, guide, communiqué de presse, etc.)
- Aptitudes relationnelles et au travail en équipe,
- Autonomie dans l'organisation de son travail et capacité à gérer simultanément plusieurs dossiers,
- Capacité à travailler sur un large territoire (29 communes) et sur plusieurs lieux (siège et communes),
- Force de propositions, dynamisme.

CADRE DE TRAVAIL :

Poste basé à Eurre avec déplacements sur le territoire.

Poste à temps complet (5 jours/semaine) – CDD 6 mois.

Positionnement hiérarchique : sous l'autorité de la directrice

Rémunération : statutaire + RIFSEEP + CIA (prime d'évaluation) + chèques-déjeuners + participations complémentaire santé et prévoyance maintien de salaire + CNAS et UNADERE

POUR CANDIDATER : Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) à Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Val de Drôme, 96 Ronde des Alisiers, 26400 EURRE ou par mail à candidatures@val-de-drome.com au plus tard le **7 mars 2023**.

Pour tous renseignements complémentaires, contact : Rachel Rossignol, Directrice du service environnement énergie eau – Tel : 04 75 25 43 82 - rrossignol@val-de-drome.com

Informations complémentaires :

Poste à pourvoir au 1^{er} avril 2023.