



## Offre d'emploi – Technicien(ne) rivières

---

Le Syndicat Interdépartemental Mixte pour l'Aménagement de la Coise et ses affluents (SIMA Coise) intervient sur un territoire de 340km<sup>2</sup> dans les départements de la Loire et du Rhône. Le bassin versant de la Coise concerne en tout ou partie 35 communes appartenant à quatre intercommunalités (CC de Forez Est, CC des Monts du Lyonnais, CC du Pays Mornantais et Saint-Etienne Métropole). Il est scindé en deux entités topographiques et géologiques distinctes : le bassin amont dans les Monts du Lyonnais, et le bassin aval dans la Plaine du Forez.

Fort d'une présence sur le terrain depuis 1995, le SIMA Coise déploie son 4<sup>ème</sup> contrat territorial avec l'Agence de l'Eau Loire Bretagne pour la période 2023-2025. Celui-ci s'enrichit d'un volet sur la gestion quantitative de la ressource en eau en complément aux volets gestion qualitative, restauration des fonctionnalités éco-morphologiques des cours d'eau et moyens généraux déjà existants dans le précédent contrat.

L'équipe du SIMA Coise est aujourd'hui constituée :

- D'une Directrice
- D'une assistante administrative
- D'une technicienne rivières
- D'une animatrice eau et agriculture
- D'un(e) animateur(rice) gestion quantitative (recrutement en cours)
- D'une équipe environnement : Un chef d'équipe environnement et son adjoint + 4 postes d'agent d'entretien de l'espace rural (insertion socio-professionnelle) + 1 apprenti
- De 4 agents sur la compétence Assainissement Non Collectif.

### Le(la) technicien(ne) rivières

---

Le(la) technicien(ne) rivières a la charge du déploiement du volet fonctionnement éco-morphologique des milieux aquatiques et d'une partie du volet gestion quantitative sur l'aspect zones humides.

Ses missions seront :

#### Missions principales

---

##### *Fonctionnement éco-morphologique des cours d'eau*

---

- Suivi des cours d'eau, préparation, réalisation et suivi des travaux d'entretien et de restauration de cours d'eau et de la continuité écologique
- Encadrement des interventions des entreprises
- Elaboration, mise en œuvre et suivi du plan de gestion
- Montage, réalisation et suivi de projets et d'études
- Concertation avec les acteurs du territoire (riverains, associations, élus...)
- Lien avec les partenaires financiers et techniques
- Sensibilisation des propriétaires riverains sur la thématique de la restauration de la continuité écologique et de la gestion durable de la ripisylve
- Contact avec les riverains, définition et planification des travaux, rédaction des conventions, suivi des chantiers
- Conseil et assistance technique pour les collectivités et les particuliers

---

### *Gestion quantitative et qualitative de la ressource en eau*

---

- Suivi de l'inventaire zone humide et mise en œuvre de travaux de restauration de zones humides
- Travail en partenariat avec la Fédération Départementale des Chasseurs de la Loire pour la restauration de mares
- Elaboration de nouvelles opérations de restauration de milieux aquatiques (mares, zones humides)
- Suivi des débits d'étiage
- Suivi des études qualité biologique
- Référent(e) Plan de Gestion Durable des Haies (PGDH) dans le cadre du dispositif de Paiements pour Services Environnementaux (PSE), déploiement du Label Haie

---

### *Gestion administrative*

---

- Réalisation de dossiers techniques, règlementaires (Dossier Loi sur l'Eau, Déclaration d'Intérêt Général) et de marchés publics
- Suivi administratif et financier des projets et des subventions/financements liés (demandes de subvention, appels à projet)
- Participation au budget pour la partie GEMAPI

---

### *Gestion de l'équipe environnement*

---

- Encadrement, gestion, logistique et suivi de l'équipe rivière
- Accompagnement des CDDI : recrutement, suivi des agents, lien avec le prestataire qui assure le suivi socio-professionnel
- Suivi d'un apprenti en BTSA GPN option rivière

## **Missions complémentaires**

- Surveillance des cours d'eau, particulièrement suite à événements climatiques de type crues, tempêtes, sécheresse
- Mise en œuvre du plan d'entretien des cours d'eau et des fossés dans le cadre du volet prévention inondation
- Mise en œuvre d'actions de lutte contre les espèces invasives et suivi (renouée et ragondin)
- Suivi SIG des actions réalisées
- Développement de l'axe biodiversité : application de l'IBC ripisylve, du Label Haie
- Préparation et suivi pour les interventions d'entretien de sentiers réalisés par l'équipe environnement
- Assistance technique et montage de dossier règlementaire pour les collectivités et les particuliers
- Avis pour la DDT69 sur des dossiers loi sur l'eau et pour les services urbanismes dans le cadre de permis de construire
- Animations scolaires : lien aux prestataires pour les interventions terrain
- Préparation et réalisation de chantiers de plantation de haies (hors ripisylve)
- Encadrement et suivi de stagiaires
- Organisation de chantiers école et associatif
- Information et sensibilisation à destination des différents acteurs du territoire et du public
- Contribution à des actions collectives de recherche et d'expérimentation (renouée, IBC, définition tête de BV...)

## Missions transversales

- Coordination avec l' élu référent pour les choix stratégiques et la mise en place des actions
- Animation générale comme opérateur : suivi général, bilans intermédiaires, vie de la commission thématique, ...
- Recherche de financements
- Coordination avec l' animateur(rice) gestion quantitative sur la thématique zones humides
- Coordination avec l' animatrice agricole pour les actions concernant la qualité de l' eau et les plantations
- Lien avec les autres structures animatrices engagées aux côtés du SIMA Coise
- Lien avec tous les autres acteurs liés à sa thématique
- Maintien d' une veille à l' échelle du bassin versant sur tous les projets en lien avec l' eau, dans et hors contrat, portés par des acteurs locaux maîtres d' ouvrages dans la mesure où ils répondent à la stratégie feuille de route
- Renseignement des indicateurs relatifs aux actions qu' il(elle) suit et élaboration de bilans annuels
- Participation à la préparation / animation de réunions, comités techniques, comités syndicaux, etc.
- Sensibilisation des élus, riverains, associations, etc. au travers de rencontres sur le terrain, participations à des réunions, etc.
- Rendre compte de l' avancement et des résultats aux acteurs du territoire et au comité syndical du SIMA Coise
- Participation aux actions de communication : planification annuelle des supports de communication, rédaction d' articles, visites de terrain avec les élus ... En autonomie ou en lien avec les autres agents de la cellule animation du contrat territorial
- Toute autre mission dès lors qu' elle concoure aux objectifs du syndicat
- Contribution aux bilans du contrat territorial (mi-parcours et fin de procédure)

## Profil souhaité du candidat

---

### *Formation / connaissances / compétences*

---

- Niveau d' étude souhaité : de bac+2 à bac+5 de formation scientifique, dans le domaine de l' environnement, avec une spécialité souhaitée dans la gestion des milieux aquatiques
- Compétences affirmées en définition, conduite et contrôle de travaux en milieux aquatiques mais aussi en concertation, capacité d' organisation et conduite de réunions
- Très bonnes connaissances de la thématique du fonctionnement des rivières : hydrologie, hydraulique, écologie, faune et flore
- Très bonne connaissance des acteurs des politiques publiques dans le domaine de la gestion des milieux aquatiques
- Très bonnes connaissances du cadre règlementaire autour de la gestion des milieux aquatiques
- Bonnes compétences informatiques et maîtrise du SIG
- Bonnes connaissances du fonctionnement des collectivités locales
- Capacités de gestion technique, administrative et de budgétaire de projets
- Connaissance et respect des règles d' hygiène et de sécurité au travail
- Bonne connaissance de la commande publique et des procédures de marché
- Expérience appréciée
- Permis B obligatoire

---

### *Savoir-faire*

---

- Maîtrise de la conduite et de la gestion partenariale des projets
- Maîtrise de la communication interne et externe et de la conduite de réunions
- Capacité à travailler et accompagner des agents en insertion socio- professionnelle
- Répondre aux sollicitations du territoire et formuler des avis techniques
- Montage de dossiers administratifs, de commande publique et financiers

---

### *Savoir-être*

---

- Capacités d'organisation : Autonomie dans le travail, rigueur, dynamisme, sérieux, polyvalence, disponibilité
- Sens des responsabilités : Prise d'initiative, capacité à innover
- Esprit d'analyse et de synthèse, capacité à rendre compte
- Qualités rédactionnelles, capacité à argumenter et défendre des projets
- Sens des contacts humains, sens de l'écoute et du dialogue
- Qualité relationnelles (élus, usagers, partenaires financiers, équipe)
- Aptitude au travail en équipe et avec des élus
- Goût prononcé pour le travail de terrain
- Vision stratégique du projet global
- Sens de l'intérêt général et fiabilité

---

## Modalités de recrutement

---

### Caractéristiques du poste

Poste permanent de la fonction publique territoriale, catégorie B (technicien).

Rémunération selon profil et expérience du candidat sur la base de la grille indiciaire de technicien de la fonction publique territoriale + RIFSEEP en place dans la collectivité + CNAS.

Poste basé à St Galmier (42).

Poste à 35H/semaine ; possibilité de télétravail ponctuel, possibilité de réunions ou animations en soirée et week-end.

**Prise de poste rapide souhaitée.**

### Candidature

CV et lettre de motivation à adresser avant le **vendredi 10 mars 17H00** à l'attention de Monsieur le Président du SIMA Coise au 1 passage du Cloître – 42 330 St Galmier ou à [contact@sima-coise.fr](mailto:contact@sima-coise.fr)

### Renseignements

Maryline Thollot, Directrice : [m.thollot@sima-coise.fr](mailto:m.thollot@sima-coise.fr) ou 04 77 52 54 57