

## La Communauté de communes Saint Pourçain Sioule Limagne

### RECRUTE

#### Un chargé de mission animation agricole (h/f)

#### Contrat Territorial Sioule-Andelot

##### CONTEXTE

Le périmètre du Contrat Territorial (CT) correspond aux bassins versants de la Sioule et de l'Andelot et couvre une superficie totale de 2 674 km<sup>2</sup>, réparties sur 3 départements et 10 EPCI. Les surfaces agricoles du bassin versant de la Sioule représentent 62% du bassin versant. L'élevage est l'activité agricole principale et représente 45% de la surface du bassin versant. Sur le bassin versant de l'Andelot la culture céréalière est largement dominante et représente 68% de la superficie agricole totale. La partie Nord-Est du périmètre du Contrat Territorial concentre la majorité des cultures de céréales.

La Communauté de Communes Saint-Pourçain Sioule Limagne et le SMAD des Combrailles assurent un co-portage du Contrat Territorial et accueillent chacun un animateur/technicien milieux aquatiques. Ce sont ensuite les EPCI du territoire qui assurent la maîtrise d'ouvrage des opérations inscrites au CT. Afin de conserver la cohérence hydrographique du programme d'actions, six collectivités se sont engagées dans « l'Entente Sioule-Andelot ». Cette coopération, représentée un Président et un Vice-Président, permet la coordination des actions de ses membres et du Contrat Territorial.

Suite à l'élaboration d'une nouvelle programmation (2023-2028) les collectivités membres de l'Entente Sioule-Andelot souhaitent renforcer techniquement la cellule d'animation autour du volet agricole. La personne sera recrutée par la Communauté de Communes Saint-Pourçain Sioule Limagne et interviendra sur la totalité du périmètre du CT. La coordination et le suivi des missions seront assurés par les instances de l'Entente et du Comité de pilotage du CT.

##### MISSIONS

Mettre en œuvre en régie certaines actions du Contrat Territorial, notamment :

- Création et animation d'un réseau de partenaires agricoles.
- Réalisation d'un diagnostic agricole de territoire.
- Réalisation de diagnostics individuels d'exploitation selon la méthode IDEA v4.
- Participation aux études bocages, agroforesterie et érosion des sols.
- Assurer une veille et une mission de conseil en matière de prise en compte des milieux aquatiques dans les pratiques agricoles.
- Faire émerger de nouvelles actions pour la deuxième phase du Contrat Territorial.

Avec les deux animateurs/techniciens milieux aquatiques, assurer l'animation et le suivi de certaines actions de restauration des milieux aquatiques inscrites au Contrat Territorial en lien avec la thématique agricole.

##### Missions transversales :

- Liens entre outils développés et autres programmes opérationnels, veille sur les outils techniques et financiers en lien avec les missions agricoles du Contrat Territorial.
- Assurer un lien avec la démarche de PAEC 2023-2027.
- Participation à l'activité générale de la cellule d'animation.
- Toute autre mission dès lors qu'elle concourt aux objectifs des structures partenaires.

## PROFIL/COMPETENCES

- Connaissances et compétences exigées dans le domaine agricole (pratiques, agroécologie, modes de productions, techniques dites alternatives et/ou économes en intrants, économie, conduite d'exploitation, ...)
- Connaissances en gestion des milieux aquatiques attendues.
- Compétences et connaissances en politiques environnementales et territoriales.
- Forte capacité à l'élaboration et à la conduite de projets ; capacité d'animation de réunions.
- Capacité à solliciter les compétences techniques locales.
- Bonnes connaissances en informatique (Suite Office, ...).
- Compétences en SIG (QGis) impératives.
- Permis B indispensable.

## Formation

- Formation supérieure en agronomie.

## Qualités personnelles :

- Capacités d'organisation ; autonomie ; rigueur ; sérieux ; énergie ; polyvalence ; disponibilité.
- Sens des responsabilités ; prise d'initiative ; capacités à innover.
- Esprit d'analyse et de synthèse ; capacités à rendre compte.
- Qualités rédactionnelles, capacités à argumenter et défendre des projets.
- Aisance relationnelle, sens de l'écoute et du dialogue.
- Qualités relationnelles (élus, usagers, partenaires financiers, équipe).
- Aptitude indispensable au travail en équipe réduite.

## CONDITIONS DE RECRUTEMENT :

- Statut : Contractuel de la fonction publique territoriale, poste de catégorie B (technicien)
- Poste à temps complet (35h) – Contrat à durée déterminée de 3 ans renouvelable
- Poste basé à Ebreuil (03)
- Rémunération en fonction de l'expérience

La personne recrutée aura à intervenir sur l'ensemble du périmètre du Contrat Territorial.

De nombreux déplacements sont à prévoir sur le territoire d'intervention.

Possibilités de réunions ou d'animations en soirée et/ou le week-end.

Les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae, devront être adressées à : [Madame la Présidente – Communauté de communes Saint-Pourçain Sioule Limagne – 29 rue M. Berthelot BP56 - 03500 SAINT-POURCAIN S/SIOULE](#) ou par mail : [evain.l@ccspsl.fr](mailto:evain.l@ccspsl.fr) [jusqu'au 25 Octobre 2022](#)

**Contact :** Laura EVAIN – Gestionnaire Ressources Humaines 04 70 47 67 20