

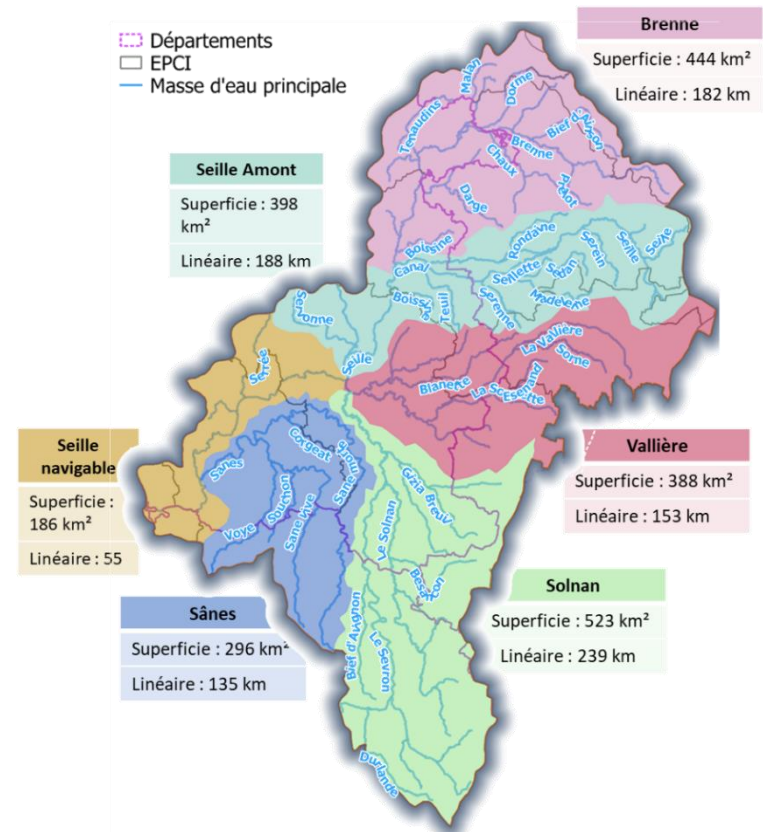
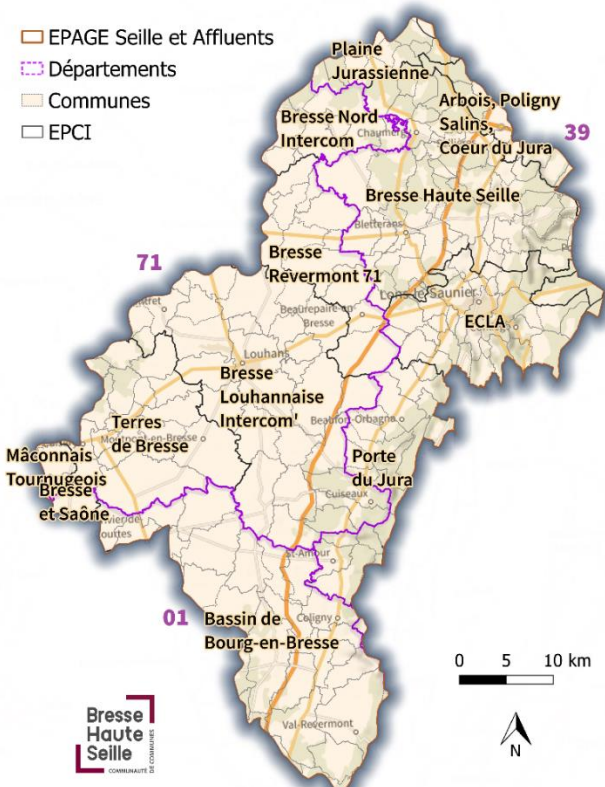
CONTEXTE

La Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations (GEMAPI) est une compétence obligatoire attribuée au 1^{er} janvier 2018 aux Etablissements Publics de Coopération Intercommunale à Fiscalité Propre (EPCI-FP).

Au sein du bassin versant de la Seille (à cheval entre Jura, Saône-et-Loire et Ain), cette compétence était morcelée, ces dernières années, entre 4 syndicats de rivières (ne couvrant pas la totalité du territoire) et 12 EPCI-FP. Cette organisation n'était donc pas conforme à l'application des nouvelles réformes (MAPTAM et NOTRE) dont l'objectif réside en :

- Une gestion homogène et complète de la GEMAPI en respectant les cohérences hydrographiques du bassin versant (couvrir le bassin sans morcellement) ;
- Une solidarité amont/aval permettant de favoriser les réflexions à des échelles pertinentes de bassin afin de mieux préserver les milieux aquatiques et de mieux gérer le risque inondation.

En 2019, une réflexion pour la création d'un syndicat unique à l'échelle du bassin a été initiée afin de formuler des propositions de gouvernance et définir les modalités techniques, financières et juridiques d'exercice futur de la GEMAPI. Ce travail a permis de conduire à la création d'un syndicat mixte fermé labellisé EPAGE (Etablissement Public d'Aménagement et de Gestion des Eaux) le 5 juillet 2022 prochain. L'EPAGE Seille et Affluents portera donc la GEMAPI par transfert de compétence de ses 12 EPCI-FP membres.



QUELQUES CHIFFRES



L'EPAGE sera constitué de :

- Un pôle technique composé de 2 technicien(ne)s/chargé(e)s de mission affectés à un territoire (Brenne-Seille Amont-Vallière / Seille navigable-Sânes-Solnan) ;
- Un pôle administratif composé d'un agent.

Les deux pôles seront rattachés au Directeur-trice et au Président(e) de la structure. **Cette présente annonce concerne le recrutement du poste de technicien(ne)/chargé(e) de mission qui sera affecté aux sous-bassins Seille navigable-Sânes-Solnan.**

DESCRIPTION DES MISSIONS DES POSTES

Sous l'autorité du Président(e) et du Directeur-trice de la structure, le technicien(ne)/chargé(e) de mission aura la charge de la mise en œuvre des actions de préservation et de restauration des milieux aquatiques ainsi qu'à la prévention des inondations.

- Diagnostic, suivi et surveillance des cours d'eau du territoire ;
- Concevoir et mettre en œuvre des projets sur le bassin ;
- Rédaction de documents techniques : élaboration des cahiers des charges, Dossiers de Consultations des Entreprises – Marchés Publics, dossiers réglementaires, avis techniques ;
- Maîtrise d'œuvre et suivi des travaux / actions de l'EPAGE : restauration de la morphologie - restauration d'habitats associés aux cours d'eau : berges, zones humides...
- Constituer et animer les plans pluriannuels de restauration et d'entretien de la ripisylve ;
- Suivi et gestion des ouvrages de protection des inondations (bassins écrêteurs de crues) ;
- Participation à la mise en œuvre de la stratégie de prévention des inondations ;
- Suivi et pilotage des chantiers ;
- Suivi administratif et financier des opérations ;
- Concertation avec les élus et les acteurs locaux (partenaires techniques et financiers), médiation avec les riverains, animation de réunions : comités de pilotage, commissions de sous-bassins.

PROFIL RECHERCHE

- Niveau BAC + 3 minimum à BAC + 5 dans les domaines de l'eau et de l'environnement : hydrobiologie, hydrosystème, gestion des milieux aquatiques, gestion des risques liés aux inondations, hydraulique, expérience similaire fortement appréciée ;
- Bonne connaissance du fonctionnement des milieux aquatiques continentaux ;
- Connaissances techniques : maîtrise des diagnostics de cours d'eau et des méthodes de suivi et d'évaluation des milieux aquatiques, techniques de gestion et d'aménagement des cours d'eau.

- Une expérience significative en pilotage ou maîtrise d'œuvre d'opération de travaux en rivière serait un plus ;
- Connaissance juridique : droit de l'environnement, commande publique, fonctionnement des collectivités locales ;
- Maîtrise des outils informatiques bureautiques et SIG (QGIS) indispensable ;
- Permis B obligatoire.

QUALITES REQUISES

- Sens de l'organisation, autonomie, capacité d'initiative, adaptabilité à la diversité des tâches, rigueur, sérieux ;
- Fortes qualités relationnelles : diplomatie, pédagogie, aptitude au travail en équipe et à rendre compte aux élus ;
- Aptitude et goût du travail de terrain ;
- Une forte capacité de « reporting » est indispensable ;
- Capacités rédactionnelles : synthèses, comptes-rendus, bilans...

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : Siège social de l'EPAGE situé au 1 Place de la Mairie 39 140 BLETTERANS mais les bureaux du personnel de l'EPAGE seront localisés transitoirement sur l'antenne de VOITEUR (2 rue des Masses, 39210). Selon les projets en cours et le suivi des travaux, des bureaux seront également mis à disposition au sein des autres EPCI-FP du bassin (concernant le territoire Seille navigable/Sânes/Solnan : antennes de Louhans, Cuisery 71 ou Val-Revermont 01). Mobilité à prévoir sur le périmètre de l'EPAGE et en particulier sur les sous-bassins pour lesquels le technicien(ne) sera référent.

Moyens mis à disposition : véhicule de service, bureau, informatique, smartphone, équipement de terrain.

Temps de travail : 35 heures hebdomadaires (possibilité de travailler sur 4,5 jours) – disponibilité ponctuelle en soirée (réunion).

Salaire : Agent de catégorie B (Technicien, contractuel) - grille indiciaire de la fonction publique territoriale + Régime indemnitaire propre à la fonction publique territoriale : RIFSEEP (IFSE et CIA) + CNAS + Participation employeur prévoyance

CANDIDATURE

Les candidatures CV + lettre de motivation sont à adresser avant le 25 mai 2022 à Monsieur le Président,

par courrier à : Communauté de Communes Bresse Haute Seille – 1 Place de la Mairie – 39 140 BLETTERANS

ou par mail : s.geffroy@bressehauteseille.fr au format PDF / pièces jointes nommées avec nom + prénom

Renseignements : Sixtine GEFFROY, 03 84 44 39 17.

Date de publication : 26 avril 2022

Date limite des candidatures : 25 mai 2022

Date prévue recrutement : à partir de juillet 2022

Type de recrutement : Titulaire de la fonction publique (Cat B) ou contractuel (CDD de 1 an renouvelable).