

## Fiche de recrutement : Technicien.ne bassin versant – remplacement congé maternité

### **Préambule :**

Le Syndicat Mixte du Bassin Versant de la Touques (SMBVT), créé en 2007, a pris la compétence de « limitation de l'impact du ruissellement en domaine rural » en 2019 sur l'ensemble de son territoire. Un programme d'actions « Erosion Ruissellement Bocage » a donc été construit à partir de d'avril 2020.

L'actuelle technicienne de bassin versant, devant prendre un congé maternité cette année, est chargée :

- comme mission principale, du programme « Erosion Ruissellement Bocage » actuellement dans une phase de travaux (1<sup>ère</sup> tranche) et de diagnostics (2<sup>ème</sup> tranche)
- comme mission complémentaire, du programme « Intra muros » concernant l'entretien des cours d'eau dans leurs traversées urbaines (Gacé, Lisieux, Cormeilles, Pont l'Evêque et Trouville-Deauville).

Ainsi, la personne recrutée devra assurer l'intérim pour ces missions durant la période 1<sup>er</sup> juin 2022 – 31 janvier 2023.

**A l'issue de cette période, il est à noter qu'un recrutement au SMBVT est possible en tant que technicien.ne de rivières (sur un poste spécifique).**

### **Mission :**

Sous l'autorité du Président et en lien direct avec le chargé de missions, le/ la technicien.ne aura pour mission principale l'élaboration et la mise en œuvre d'un programme de réduction du ruissellement en domaine rural et de recomposition bocagère.

Ainsi, il / elle devra :

- Poursuivre la sélection des sous-bassins versants propices à de telles actions, en fonction des éléments de connaissances préalablement réunis (cartographie régionale de prédisposition des masses d'eau au ruissellement érosif, réseau de suivi de l'Agence de l'Eau Seine Normandie, connaissance locale d'évènements particuliers)
- Mener des diagnostics parcellaires des problématiques de ruissellement

- Mener le programme d'actions, incluant l'élaboration des documents techniques et administratifs nécessaires (consultations publiques, dossiers réglementaires, demandes de financement, etc.).
- Promotion de ce programme d'actions - animations de réunions – rencontres et sensibilisation des publics concernés (propriétaires, exploitants agricoles, élus)
- Mise en œuvre des travaux – suivi des prestataires de travaux
- Élaboration de bilans des travaux

A titre de mission secondaire, le / la technicien.ne sera chargé.e du programme d'entretien des cours d'eau Intra-muros (suivi administratif et financier, préparation des commandes, suivi des travaux).

**Profil :**

- Formation Bac+2 à 3 (BTS(A) à Licence Professionnelle) dans le domaine de l'environnement. Spécialités dans l'agriculture, la gestion des bassins versants et des milieux aquatiques particulièrement recherchées.
- Bonnes capacités de dialogue, de sensibilisation et de persuasion. Une expérience en matière de négociation sur des missions semblables serait appréciée.
- Goût prononcé du travail de terrain et en équipe
- Connaissance des métiers agricoles et de leurs contextes
- Capacités rédactionnelles et de conduite de réunion
- Maîtrise des outils informatiques bureautique et SIG indispensable.

**Conditions du poste :**

- Recrutement sous Contrat à Durée Déterminée de 7 mois (cf. conditions particulières ci-après)
- Poste basé à Saint-Désir (Calvados). Déplacements fréquents à l'extérieur.
- Temps de travail hebdomadaire : 35h. Travail occasionnel le soir (réunions) et exceptionnellement le week-end (animations).
- Salaire : grille indiciaire (Catégorie B, échelle des techniciens) + régime indemnitaire à négociier. Avantages liés au CNAS.
- Permis B indispensable. Véhicule de service fourni.

**Conditions particulières :**

La personne recrutée sera épaulée dans ses missions par les techniciens (contacts avec la technicienne de bassin versant durant son congé maternité, appuis du technicien de rivière et du chargé de missions).

Il est rappelé que le SMBVT peut proposer à la personne recrutée, à l'issue de ce remplacement de congé maternité, un poste de technicien.ne de rivières.

Dans ces conditions, le SMBVT est en mesure de dépasser le présent cadre de recrutement pour des candidats répondant à un profil expérimenté de technicien.ne de rivières et / ou en recherche d'un contrat plus long (voire statut titulaire).

**Contacts :**

Candidatures à adresser à Monsieur le Président jusqu'au 2 mai 2022 par voie postale ou par messagerie électronique à l'adresse [accueil@smbvt.fr](mailto:accueil@smbvt.fr)

Les entretiens d'embauche auront lieu le jeudi 12 mai 2022 à Saint-Désir.

Pour tous renseignements, contactez Mme Sandie ALBIACH, technicienne de bassin versant, et M. Fabien MARIE, chargé de mission, au 02.31.32.55.50.