

Créé en 1983, l'Etablissement public Loire est un syndicat mixte au service des plus de cinquante collectivités qui le composent actuellement ([voir rapport d'activités 2020](#)).

Il contribue à la cohérence des actions menées sur l'ensemble du bassin de la Loire et ses affluents. Il assume la maîtrise d'ouvrage d'opérations menées à cette échelle, ou présentant un caractère interdépartemental ou interrégional. Son activité de coordination, d'animation, d'information et de conseil auprès des acteurs ligériens le place comme structure référente.

Ses missions sont axées sur ses deux principaux métiers : hydraulicien et développeur territorial.

Elles s'exercent actuellement dans 4 principaux domaines :

- Gestion des ressources en eau stratégiques de Naussac (soutien d'étiage de l'Allier et de la Loire) et Villerest (écrêtement de crues et soutien d'étiage de la Loire),
- Evaluation et gestion des risques d'inondations,
- Aménagement et gestion des eaux,
- Stimulation de la recherche, du développement et de l'innovation

[www.eptb-loire.fr](http://www.eptb-loire.fr)

<https://plainealluvialeloire.wixsite.com/>

## L'Etablissement recrute pour 1 an (renouvelable 2 ans) un(e) chargé(e) de mission « Coordination du contrat territorial Plaine alluviale de la Loire auvergnobourguignonne » (ingénieur en CDD ou par voie de détachement)

### Contexte :

Depuis 2018, les Conservatoires d'espaces naturels de l'Allier et de Bourgogne ont travaillé avec l'ensemble des acteurs locaux à la préfiguration d'un Contrat Territorial sur la Plaine alluviale de la Loire, d'Iguerande (71) au Bec d'Allier (58). Au cours de cette phase préparatoire ont été définis les objectifs et les actions à mettre en œuvre pour répondre aux enjeux identifiés.

Cette première étape s'achèvera au premier trimestre 2022 avec le dépôt du projet auprès de l'Agence de l'eau Loire-Bretagne par l'Etablissement public Loire, qui prendra le relais des CEN et assurera la coordination du contrat en accord avec les acteurs du territoire. Les premières actions inscrites au contrat devraient alors être lancées au 2<sup>nd</sup> semestre 2022.

### Missions principales

Sous la responsabilité du directeur adjoint du développement et de la gestion territorialisée, cet agent sera chargé dans le cadre du présent contrat territorial de :

- Assurer l'animation et la coordination générale du contrat notamment en organisant les réunions des instances et en apportant un appui technique aux futurs porteurs d'actions
- Finaliser la rédaction des différentes pièces constituant le projet de contrat
- Piloter les actions sous maîtrise d'ouvrage de l'Etablissement en phase de mise œuvre du contrat : communication - étude d'amélioration de la connaissance sur dynamique fluviale, les zones humides ou encore sur la vulnérabilité du territoire aux pollutions diffuses
- Assurer le suivi administratif, financier et technique du contrat (suivi des subventions et des indicateurs - rédaction des bilans annuels et intermédiaire)
- Préparer le cas échéant avec les acteurs locaux le contenu du CT 2025-2027.

### Compétences souhaitées et qualités requises

- Niveau Bac + 5 avec une formation dans le domaine de la gestion de l'eau et des milieux aquatiques. Une expérience professionnelle (1 à 2 ans), en gestion de projet multipartenarial - animation d'une démarche territoriale, serait appréciée.
- Connaissances complémentaires souhaitées : environnement territorial, aménagement du territoire, usages de l'eau, agronomie.
- Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels suivants : Suite bureautique Microsoft Office, Qgis.
- Qualités et compétences : capacités d'analyse, de synthèse et de restitution (à l'oral comme à l'écrit), compétence affirmée à l'animation et portage de démarches de concertation (organisation et conduite de réunions), aptitude indispensable au travail en équipe, dynamisme.

Prise de fonction : Dès que possible

Rémunération : Recrutement pour 1 an (renouvelable 2 ans) par le biais d'un CDD ou par voie de détachement (besoin des services) - Statutaire ingénieur territorial + régime indemnitaire + CNAS

Poste basé à : Paray-le-Monial (71). Cet agent bénéficiera de l'appui administratif et technique de l'Etablissement. Déplacements à prévoir (véhicule de service à disposition).

Renseignements complémentaires sur le poste :

- Mme Emmanuelle BRAIBANT - Chargée du personnel, (02.46.47.03.11 - [emmanuelle.braibant@eptb-loire.fr](mailto:emmanuelle.braibant@eptb-loire.fr))
- M. Laurent BOISGARD – Directeur adjoint du développement et de la gestion territorialisée (06.30.38.59.29 – [laurent.boisgard@eptb-loire.fr](mailto:laurent.boisgard@eptb-loire.fr))

**Merci d'envoyer votre candidature (lettre de motivation et CV), avant le 20 mai 2022**, par voie électronique ([christelle.cantagrel@eptb-loire.fr](mailto:christelle.cantagrel@eptb-loire.fr)) ou postale à Monsieur le Président de l'Etablissement public Loire, 2 quai du Fort Alleaume – CS 55708- 45057 ORLEANS CEDEX.