

## Le Syndicat de Rivières Les UsseS recrute

### Un(e) animateur (trice) Contrat de Territoire Espace Naturels Sensibles Plateau des Bornes – temps complet - (Référence CTENS)

**Date de mise en ligne : semaine 15 - Date limite de réponse : 14 mai 2022 avant 09h00**

Depuis 2020, le Syndicat de Rivières les UsseS est la structure compétente en matière de GEMAPI sur le bassin versant des UsseS (avant-pays savoyard). En 2022, il officialisera la délégation de cette compétence GEMAPI pour les ruisseaux et affluents du Rhône, en rive gauche, de la part de la Communauté de communes UsseS et Rhône. Également, le syndicat approuvera avec d'autres maîtres d'ouvrage, le futur Contrat de Milieux des UsseS (2022-2024) qui concourt à la préservation de la ressource en eau et des milieux aquatiques, ainsi qu'à la sensibilisation et la communication en lien avec ces enjeux.

Le Syndicat est également la structure :

- Animatrice du Site Natura 2000 « Les UsseS » depuis 2013,
- Animatrice et coordinatrice du Plan de Gestion de la Ressource en Eau depuis 2017,
- Co-porteur de l'INTERREG Stop aux Invasives depuis 2018,
- Chef de file du Contrat de Territoire Espaces Naturels Sensibles (CTENS) du Plateau des Bornes depuis 2020

Le Syndicat emploie une responsable de structure, une assistante de gestion administrative et ressources humaines, une chargée de gestion budgétaire et comptable, 3 techniciennes en charge des milieux aquatiques et de la ressource en eau.

Suite au départ de l'animateur en charge du projet, le Syndicat est à la recherche d'un(e) animateur (trice) en temps complet, qui assurera les missions d'animateur territorial du Contrat, mais aussi la réalisation d'autres missions portées par la structure à savoir la sensibilisation et communication.

Le poste d'animateur CTENS est placé sous l'autorité hiérarchique de la responsable de structure. Il est amené à travailler en collaboration avec ses autres collègues. Il peut être amené à encadrer des stagiaires, le cas échéant.

#### Contenu du poste :

#### **MISSIONS RELATIVES A L'ANIMATION, LA COORDINATION, LE PILOTAGE ET LE SUIVI DU CONTRAT DE TERRITOIRE (CTENS) DU PLATEAU DES BORNES (75 %) :**

Le Plateau des Bornes est une entité géographique où l'élevage extensif est prédominant. Il regorge de zones humides remarquables et est parcouru par des nombreux cours d'eau qui versent sur trois bassins versant : le Fier, l'Arve et les UsseS.

Depuis plusieurs années, les communes du Plateau se sont regroupées pour mettre en valeur et préserver leurs richesses écologiques et paysagères au travers de la politique des Espaces Naturels Sensibles en collaboration avec le Département de la Haute-Savoie.

En 2019-2020, lors de la révision du 1<sup>er</sup> CTENS, de nouvelles actions ont été proposées et une gouvernance s'est établie entre les communes et les structures compétentes GEMAPI, à savoir le SM3A, le SILA (ex-Grand Annecy) et le Syr'UsseS (Syndicat de Rivières les UsseS). Ainsi, le Syr'UsseS est devenu chef de fil pour animer et coordonner les actions du Contrat. Par ailleurs, le CTENS est appuyé techniquement par le Conservatoire des Espaces Naturels de Haute-Savoie qui assure en tant que partenaire technique de nombreuses actions relatives à l'amélioration des connaissances, les états de conservation des milieux naturels, l'assistance au suivi de chantier, etc.

Les actions du CTENS se découpent en 3 axes :

- 1- Préservation des zones humides remarquables des 3 bassins versant
- 2- Préservation et maintien de la biodiversité ordinaire et remarquable du Plateau
- 3- Sensibilisation, communication et formation autour des enjeux du territoire

En lien avec les 13 communes représentantes du Plateau, les 2 autres structures gemapiennes, le CEN 74 et le Département de la Haute-Savoie, l'animateur (trice) aura la charge de :

- Animer la gouvernance du CTENS : organisation et animation des instances décisionnelles et des instances de travail, échanges réguliers avec les 13 communes, les gemapiens, le CEN-74 et le Département ;
- Assurer la cohérence des politiques et des démarches contractuelles autre en cours sur le Plateau des Bornes (SAGE, CTENS, SCOT, PLU, etc.) et répondre aux sollicitations diverses ;
- Suivre et contrôler les conventions de partenariats, élaborer les demandes de subventions et suivre les états de consommation des crédits de chacune des actions engagées ;
- Elaborer, exécuter et évaluer techniquement et financièrement les marchés publics d'études et de travaux ;
- Animer, planifier et évaluer les actions sous maîtrise d'ouvrage du syndicat et relevant de l'axe 1 (zones humides du bassin versant des UsseS) ;
- Animer, planifier, coordonner et évaluer les autres actions du contrat en partenariat avec les maîtres d'ouvrage concernés et les partenaires techniques ;
- Réaliser l'animation foncière du Contrat en lien avec le CEN-74 ;
- Evaluer et réajuster les actions en lien avec les partenaires et les élus en fonction des résultats techniques et financiers ;
- Assurer la communication et la sensibilisation du projet, en lien avec les partenaires.

En 2022 se tiendra le bilan à mi-parcours du Contrat que l'animateur(trice) devra piloter et assurer en vue de programmer la suite des actions pour les années 2023 et 2024.

La tenue à jour d'un tableau de bord, avec une planification pluriannuelle et des indicateurs de suivi est obligatoire. Pour ce projet, l'animateur(trice) devra tenir des échanges réguliers avec un élu référent du Plateau des Bornes, désigné par les communes du projet.

#### **MISSIONS RELATIVES A LA COMMUNICATION ET LA SENSIBILISATION – VOLET ENFANCE ET JEUNESSE (15 %) :**

Dans le cadre du futur Contrat de Milieux du bassin versant des Ussees (2022-2024), le syndicat sera maître d'ouvrage d'action de sensibilisation et de communication. Le public cible de la jeunesse et des jeunes adultes est apparu comme une priorité. En appui avec la responsable de structure, l'agent recruté aura la charge de :

- Développer, animer, planifier et suivre les actions du futur Contrat de Milieux en lien avec l'enfance, la jeunesse et les étudiants et notamment le dispositif des Classes d'eau des Ussees en lien avec les associations d'éducation à l'environnement.

A ces missions s'ajoutent celles relevant de la **VIE DE LA STRUCTURE (10%)** : réunions d'équipe mensuelles, sortie collective, participation au Comité de Rivières et à la rédaction du rapport d'activité annuel, mais aussi des tâches d'entraide sur des dossiers communs ou structurants (contribution aux documents légaux, de communication, etc.).

#### **PROFIL :**

##### **SAVOIR-ETRE :**

- Expérience souhaitée : 2 ans et débutant accepté suivant le profil
- Niveau minimum d'étude souhaité : Bac + 3, avec une spécialité souhaitée dans la gestion des milieux aquatiques / dialogue territorial,
- Autonomie, méthode, rigueur, esprit de synthèse et d'analyse, sens de l'organisation, capacité à rendre compte
- Goût pour le travail en équipe, très bon sens relationnel, force de proposition et bonne communication (orale et écrite),
- Sens de la concertation, pédagogie, écoute, facultés de négociation, gestion de situations conflictuelles,
- Capacité à travailler sur des sujets transversaux, à faire les liens entre les actions menées par soi-même et les structures partenaires

##### **CONNAISSANCES :**

- organisation et fonctionnement des acteurs publics et institutionnels de l'environnement,
- réseaux d'acteurs de la gestion des milieux aquatiques et des espaces naturels,
- base en écologie, en hydrologie, faune et flore des zones humides serait un plus,
- fonctionnement et organisation de la fonction publique territoriale,
- commande publique et procédures de marché public,

##### **SAVOIR-FAIRE TECHNIQUE ET EXPERIENCE SOUHAITEE :**

- aptitudes aux relations publiques et à l'animation de réunions, de groupes de travail, de conduite de projet,
- répondre aux sollicitations du territoire et formuler des avis techniques,
- montage des dossiers administratifs, de commande publique et financiers,
- pratique de l'outil SIG indispensable

#### **CARACTERISTIQUES DU POSTE :**

Poste à pourvoir dès que possible

Poste à temps complet de 35h / semaine

Poste non permanent de Contrat de projet (article L.332-24 à L.332-26), ouvert aux contractuels : CDD de 1 an renouvelable pour mener à bien le projet, dans la limite d'une durée totale de 6 ans, pas de possibilité de CDI.

Cadre d'emploi : Techniciens Territoriaux – catégorie B

Rémunération statutaire + RIFSEEP + Titres Restaurants + Participation employeur complémentaire santé et prévoyance

Poste basé à Bassy (74)

Permis B obligatoire avec utilisation ponctuelle de son véhicule personnel en cas d'indisponibilité du véhicule de la collectivité

Conditions particulières liées au poste : disponibilité ponctuelle en soirée ou en weekend.

#### **CANDIDATURE :**

Adresser une lettre de motivation et un CV avant le 14 mai avant 09h00 avec la référence CTENS à :

Monsieur le Président,  
Syndicat de Rivières les Ussees  
107 route de l'Eglise  
74 910 BASSY

Par mail à : [direction@rivieres-usses.com](mailto:direction@rivieres-usses.com)

Renseignements liés au poste : 06 72 49 05 81 – [direction@rivieres-usses.com](mailto:direction@rivieres-usses.com)