

OFFRE D'EMPLOI

RESPONSABLE DU POLE GESTION DE LA RIPISYLVE ET DES OUVRAGES

Poste à temps complet à pourvoir à partir du 7 juin 2022.

Employeur : Etablissement Public d'Aménagement et de Gestion des Eaux de la Bourbre (EPAGE Bourbre) à SAINT VICTOR DE CESSIEU.

L'EPAGE de la Bourbre est un syndicat mixte ouvert qui a pour compétence la gestion globale de la ressource en eau à l'échelle du bassin versant, plus particulièrement la compétence Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations. Il porte différents outils de gestion de l'eau et des risques sur un bassin versant de 750 km² : un Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux (SAGE), un Contrat Unique pour la préservation et la restauration des milieux du bassin, un Programme d'Actions de Prévention des Inondations (PAPI) et un Programme Agro-Environnemental et Climatique (PAEC).

L'EPAGE Bourbre est situé sur un bassin versant d'environ 200 000 habitants.

Au sein d'une structure de 17 agents (1 directeur, 1 chargé de mission trame verte et bleue - zones humides, 1 chargé de mission hydromorphologie, 1 chargé de mission SAGE, 2 chargés de missions captages prioritaires, 1 chargé de mission PAPI, 1 responsable du pôle gestion de la ripisylve et des ouvrages, 1 équipe de chantier rivière (4 agents), 1 responsable administrative et RH, 2 assistantes de gestion, 1 chargée de communication, 1 agent d'entretien),

VOUS AUREZ POUR MISSION :

Gérer et suivre le plan de gestion de la ripisylve :

- Mise en œuvre du plan de gestion de la ripisylve principalement en régie, via l'équipe rivière composée d'un chef d'équipe et de trois agents.
- Encadrement du chef d'équipe.
- Programmation des chantiers et des travaux de gros abattages, suivi des chantiers.
- Organisation des chantiers de l'équipe rivière avec les propriétaires riverains : conventions, terrain préalable, rencontres des propriétaires...en binôme avec le chef d'équipe rivière.
- Entretien et suivi du génie végétal.
- Bilan d'avancement et annuel d'activités de l'équipe rivière et des travaux (lien avec subventions de l'Agence de l'Eau et autres financeurs).
- Mise à jour du plan de gestion de la ripisylve et de la Déclaration d'Intérêt Général et pilotage des études associées.

Piloter la gestion du patrimoine (systèmes d'endiguement, aménagements hydrauliques, pièges à gravier, génie végétal, stations de mesures...) :

- Assurer la gestion du foncier de l'Epage (droits et devoirs du propriétaire).
- Pilotage de la gestion du maintien en état du patrimoine.
- Encadrement d'un agent en charge du patrimoine : planification de son activité, appui dans ses missions...
- Mise en œuvre en partie en régie avec l'équipe rivière.
- Périodiquement : suivi hydrométéorologique pour déclencher les différents seuils de vigilance ou alerte dans le cas d'évènements pluvieux qui le nécessitent.

- Assurer une astreinte opérationnelle et des déplacements pour intervention en cas de crise.

En période de crise :

- Piloter les agents de terrain pour assurer le suivi des ouvrages de l'EPAGE et des niveaux d'eau en lien avec le poste opérationnel.
- Appui de terrain si besoin.
- Participer aux astreintes.

Post crise :

- Participer aux visites des ouvrages pour établir un diagnostic.
- Piloter la mise en œuvre des réparations post crise avec l'intervention de l'agent en charge des ouvrages.

Piloter l'assistance conseil et référent technique « Ripisylve » et « Génie végétal » :

- Activités vers les collectivités et les propriétaires riverains.

Profil :

BAC + 2 gestion de l'eau et des milieux aquatiques.

Compétences techniques avérées dans la gestion et le fonctionnement des cours d'eau.

Compétences techniques en hydraulique.

Compétences de coordination et de pilotage de projets.

Expérience souhaitée dans la fonction publique territoriale.

Disponibilité. Astreintes à venir.

Aptitude aux relations humaines (propriétaires riverains...) et au travail en équipe.

Capacité d'encadrement.

Rémunération : Selon grille indiciaire des Techniciens territoriaux + régime indemnitaire.

Participation de l'employeur à la mutuelle santé et à la mutuelle maintien de salaire.

Tickets restaurant et CNAS.

Adressez vos candidatures (lettre de candidature + CV) au plus tard le 6 mai 2022 par courrier ou email à :

Monsieur le Président de l'EPAGE de la Bourbre

244, montée du Village

38110 Saint Victor de Cessieu

Isabelle.coqueugniot@epagebourbre.fr

Date prévisionnelle des entretiens : semaine 20.