

## *Fiche de poste*

# CHARGE DE MISSION SENSIBILISATION SUR LA RESSOURCE EN EAU ET COMMUNICATION

### Identification du poste

**Intitulé du poste** : chargé de mission sensibilisation sur la ressource en eau et communication

**Nature du poste** : Non permanent (2022-2024)

**Catégorie** : A

**Cadre d'emploi** : ingénieur territorial

**Supérieur hiérarchique (N+1)** : Directeur

**Temps de travail** : 35 h

**Lieu de travail** : siège de l'EPTB – Nîmes (6 avenue du Général Leclerc)

### Identité de l'agent

#### Recrutement en cours

**Date de naissance** :

**Date prise de poste EPTB Gardons** :

**Date d'entrée en collectivité** :

**Année de prise du poste actuel** :

### Présentation du service

Ce poste s'intègre dans le service « Ressource en eau et gouvernance », dont la gestion est assurée par le directeur.

Le service « Ressource en eau et gouvernance » est actuellement composé de 4 postes, le poste chargé de mission « Animation PGRE », le poste de chargé de mission « Qualité des eaux », le poste de chargé de mission « Animatrice

SAGE et contrat de rivière » et le poste de « Chargé de mission Gouvernance et Direction ». Le service sera enrichi de deux postes supplémentaires : le présent poste et le poste « Gestion quantitative ».

## Missions et activités

- ➔ Prendre en charge les actions de communication en lien avec la stratégie actée par les élus (la stratégie est en cours d'élaboration, les actions seront donc à confirmer) :
  - Organiser la **valorisation des actions du syndicat** (équipe verte, actions externalisées, projets, études...) dans les médias locaux (actualité sur le site internet, mails aux élus, contact des élus référents et journalistes locaux...),
  - Compléter les **outils de communication** : newsletter, réseaux de diffusion d'information pour les élus, développement d'une activité sur les réseaux sociaux, matériel de communication à développer (photos, vidéos, ...), animation pédagogique à l'appui des démarches en cours (connaissances karsts, débits d'étiage, zones humides ...), livret de l'élus et du riverains (coordination)...
  - Développer des **évènementiels** : Forum de l'eau en Cévennes, participation à des actions locales (festival Emergence à Aramon), inauguration d'ouvrages suite à des travaux, conférences / débats, vie du syndicat...
- ➔ Organiser et mettre en place une **formation des élus et des membres de la CLE** sur les actions de gestion de l'eau, la ressource en eau et les milieux aquatiques :
  - Organiser des sessions de formations à destination des élus, des membres de la CLE, des services techniques des collectivités sur les grands enjeux de l'eau du bassin versant des Gardons,
  - Organiser des visites de sites et/ou de réalisation à l'appui d'une formation sur une thématique donnée.
- ➔ Développer une action de **sensibilisation grand public** en complément des actions déjà en place :
  - Réaliser un inventaire et un bilan des actions de sensibilisation du grand public en lien avec les compétences de l'EPTB sur le bassin versant des Gardons (Département du Gard, SHVC, SM des Gorges du Gardon...),
  - Développer des actions de sensibilisation du grand public sur la ressource en eau, les inondations et les milieux aquatiques en lien avec les actions du syndicat mais également avec les démarches en cours (Plans climat, actions de nos partenaires, ...). La mise en œuvre des actions sera externalisée,
  - Développer des réseaux d'observateurs participatifs sur différentes thématiques : débits d'étiage, débits hivernaux sur les affluents, espèces invasives végétales, milieux aquatiques...
- ➔ Participation à l'animation générale du bassin versant, en lien avec la sensibilisation sur l'eau et les milieux aquatiques le cas échéant :
  - Assurer des expertises techniques suite à des sollicitations locales (élus, riverains, ...),
  - Appuyer ponctuellement des collègues sur des actions (crues, surcharge ponctuelle...)

- Participer à la veille et au suivi régulier des cours d'eau du bassin versant.
- ➔ Contribution aux tâches de gestion courante du syndicat en collaboration avec l'ensemble de l'équipe.

## Objectifs 2022

Pour l'année 2022 les objectifs fixés et les livrables attendus sont les suivants :

Objectifs	Livrables
<b>Les actions de communication en lien avec la stratégie actée par les élus</b>	
Valorisation des actions du syndicat (équipe verte, actions externalisées, projets, études...) dans les médias locaux (actualité sur le site internet, mails aux élus, contact des élus référents et journalistes locaux...),	Articles de presse, séquences Média
Compléter les outils de communication	Premier jet du livret de l' élu, trombinoscope CLE et EPTB (membres et services), plaquette EPTB réactualisée, maquettes d'outils de sensibilisation (en lien avec le chargé de mission animation PGRE)
Développer des événementiels : Forum de l'eau en Cévennes, participation à des actions locales (), inauguration d'ouvrages suite à des travaux, conférences / débats, vie du syndicat	Forum de l'eau en Cévennes, festival Emergence à Aramon, inauguration des travaux sur le Briançon et sur la passe à poissons de Remoulins
<b>Organiser et mettre en place une formation des élus et des membres de la CLE</b>	
Organiser des sessions de formations et visites de terrain à destination des élus, des membres de la CLE, des services techniques des collectivités sur les grands enjeux de l'eau du bassin versant des Gardons	Sessions de formation avec rapport spécifique (programme, contenu, participants...)
<b>Développer une action de sensibilisation grand public en complément des actions déjà en place</b>	
Réalisation un inventaire et un bilan des actions de sensibilisation du grand public en lien avec les compétences de l'EPTB sur le bassin versant des Gardons (Département du Gard, SHVC, SM des Gorges du Gardon...),	Inventaire et diagnostic des actions existantes
Développer des actions de sensibilisation du grand public sur la ressource en eau, les inondations et les milieux aquatiques en lien avec les actions du syndicat mais également avec les démarches en cours (Plans climat, actions de nos partenaires,...).	Projets de programme pour 2023

Participation à l'animation générale du bassin versant en lien avec la sensibilisation sur l'eau et les milieux aquatiques le cas échéant	
Rencontre d'usagers, de riverains, d'élus...en fonction des sollicitations	Comptes rendus de visite
Contribution aux tâches de gestion courante du syndicat en collaboration avec l'ensemble de l'équipe.	
A définir en réunion d'équipe	A définir

## Relations fonctionnelles

Ce poste n'intègre pas d'encadrement mais implique un travail en collaboration étroite avec les autres agents de l'EPTB.

Le poste est directement en lien avec les organismes extérieurs et avec les élus locaux.

## Compétences requises

Savoir-faire / savoir être	Indispensables	Fortement souhaités	Souhaitables
<b>Connaissances techniques et aptitudes</b>	Aptitudes rédactionnelles, maîtrise des outils de communication (réseaux sociaux...) Outils informatiques (traitement de texte, tableur, internet)	Gestion des cours d'eau et milieux aquatiques, SIG (Qgis),	/
<b>Connaissances administratives et réglementaires</b>	/	Fonctionnement des collectivités	Marchés publics
<b>Aptitudes relationnelles</b>	Travail en équipe et partenarial (multi-acteurs, culture de la concertation, sensibilisation), autonomie, rigueur, capacité d'écoute	Polyvalence, capacité d'adaptation	Intérêt pour l'environnement et le service public

## Profil de recrutement

### Niveau

- bac+3 à +5 dans le domaine de la gestion de l'eau

### Expérience

- expérience souhaitée dans le domaine de la gestion de l'eau, si possible en lien avec la sensibilisation et les outils de communication (débutant accepté).

### Statut

- chargé de mission contractuel (Contrat de projet - 2 ans)

### Rémunération

A définir en fonction de l'expérience – collectivité adhérente au CNAS (œuvres sociales) – participation employeur à la complémentaire indemnités journalières. .

### Divers

Permis B obligatoire

Poste localisé dans les locaux de l'EPTB Gardons à Nîmes (derrière la gare)

Poste à pourvoir à partir du 1<sup>er</sup> mars 2022.

## L'EPTB Gardons

L'EPTB Gardons est un syndicat mixte regroupant les EPCI gardoises et lozériennes du bassin versant des Gardons (2 communautés d'Agglomération et 6 communautés de communes) qui représentent environ 160 communes. L'EPTB Gardons a pour vocation de gérer l'eau et les milieux aquatiques à l'échelle du bassin versant des Gardons (2000 km<sup>2</sup>, 171 communes). Il dispose des compétences études et travaux qu'il exerce pleinement dans les différentes thématiques qui composent la gestion globale et équilibrée des cours d'eau (compétences GEMAPI et missions hors GEMAPI par transfert : inondation, ressource en eau quantité/qualité, milieux, gouvernance). L'EPTB Gardons est porteur d'un SAGE (second SAGE), d'un contrat de rivière (second contrat de rivière), d'un PAPI (troisième PAPI) et d'un PGRE.

L'effectif de l'EPTB Gardons est 21 agents auxquels s'ajoutent l'équivalent de 4 temps plein mis à disposition (cf organigramme).

Le budget de fonctionnement actuel est de l'ordre de 3 millions d'euros (nombreuses actions relevant de la section de fonctionnement) et celui d'investissement varie, en fonction des projets, entre 2 et 7 millions d'euros.

## Candidature

---

Les candidatures (lettre de motivation, CV) sont à transmettre à M. le Président de l'EPTB Gardons, **avant le lundi 14 février 2022 – 17h :**

- ➔ par mail : [f.priad@les-gardons.fr](mailto:f.priad@les-gardons.fr),
- ➔ par courrier : EPTB Gardons – 6, avenue Général Leclerc – 30000 Nîmes.

La gestion dématérialisée sera privilégiée, n'envoyez donc pas de courrier si vous transmettez votre candidature par mail. Un accusé de réception par mail vous sera transmis.

Pour tout renseignement (04 66 21 73 77) : votre question déterminera votre interlocuteur.

