



Communauté d'agglomération créée le 1^{er} janvier 2014
regroupant 54 communes et 216 000 habitants – 1 500 agents
recrute suite à un départ

1 CHEF D'EQUIPE RIVIERE
Poste à temps complet – 35 h
Agent de maitrise
(h/f) – Cat C

Au sein de la Direction Environnement Développement Local (DEDL)
Service GEMAPI

MISSION GLOBALE

Gestion et organisation des activités d'une équipe de 4 agents de rivière en fonction des indications données par le technicien de rivière

Appui au technicien de rivière sur le volet organisationnel et administratif de la mise en œuvre du plan pluriannuel d'entretien

Travaux d'entretien et de restauration de la végétation, du lit et des berges de cours d'eau, des digues et barrages, des milieux aquatiques et humides dans le cadre d'une gestion durable et équilibrée de ces milieux.

Entretien du matériel et équipement mis à disposition

ACTIVITES PRINCIPALES

Le chef d'équipe fait partie de l'équipe rivière du service GEMAPI composée de 10 agents, répartie sur deux secteurs géographiques : le secteur affluents du Rhône auquel est rattaché le présent poste et le secteur affluents de l'Isère.

Le poste sera basé à Beaumont Les Valence et encadrera l'équipe de 4 agents de rivière basée sur ce site. Il exercera ses fonctions sous l'autorité du technicien de rivière.

Il assurera les missions suivantes :

Gestion technique :

- Mise en œuvre des consignes et appui au technicien de rivière concernant la planification et la définition des travaux d'entretien et de restauration
- Organisation journalière des travaux de l'équipe et exécution des travaux suivants en lien avec le matériel à disposition (engins thermiques, tracteur, broyeur de branches) et dans le respect des règles de l'art pour la réalisation de ce type de travaux et des règles d'hygiène et de sécurité :
 - Entretien et restauration de la végétation des berges, du lit mineur, des digues, des aménagements hydrauliques.
 - Aménagements morphologiques et écologiques des cours d'eau et diversification des habitats aquatiques.

- Stabilisation des berges en techniques du génie végétal.
- Travaux de lutte contre la prolifération des espèces invasives.
- L'exécution de ces travaux comprend les tâches principales suivantes :
 - Abattage et recépage sélectif des arbres et cépées problématiques
 - Débroussaillage sélectif à systématique.
 - Repérage et traitement des de plantes invasives (arrachage, coupe,...)
 - Dégagement d'embâcles
 - Bouturage, plantations et d'une manière générale, petits aménagements en génie végétal et en bois
- Préparation des chantiers en lien et en appui du technicien de rivière (repérage de terrain, matériel nécessaire, contacts riverains/ élus communaux, avis de début de travaux communes, informations au responsable de l'unité prévention des inondations des interventions sur les ouvrages hydrauliques)
- Bilan de chantier en lien et en appui du technicien de rivière (modalités de réalisation, axes d'amélioration, suivi administratif et technique hebdomadaire,...)
- Suivis spécifiques (principalement) :
 - plantes invasives : en appui du technicien : repérage GPS de leur localisation pour suivi de leur évolution dans le temps
 - ouvrages hydrauliques : signale les désordres éventuellement identifiés et en réfère au technicien
 - Suivi du milieu suite à des crues ou tempêtes (surveillance, relevés de dégâts...)
- Participation aux astreintes de sécurité GEMAPI dans le cadre de la surveillance en crue des ouvrages hydrauliques (digues et barrages)
- Sur le terrain, lors de rencontres éventuelles avec des riverains, promeneurs ou autres personnes, sensibilise, concerte et explique la nature et l'objectif des travaux. En cas de demandes plus spécifiques, en réfère au technicien de rivière.
- Conduite d'engin ponctuelle en suppléance du conducteur d'engin (le cas échéant, si qualification requise en possession) : tracteur (broyage, assistance à l'abattage), mini-pelle ou autre petit engin de location (dans le cadre de travaux de restauration de berge)

Gestion des moyens matériels et locaux :

- Veille au bon état, au bon fonctionnement, à l'entretien et à la correcte utilisation du matériel, des véhicules, des engins, des fournitures, des produits, des EPI mis à la disposition de l'équipe.
- Procède à la gestion des stocks et des fournitures nécessaires à l'activité, au suivi informatique et au renouvellement du matériel.
- En lien avec le technicien : organise la réparation des machines et engins et propose le cas échéant leur renouvellement
- Commande de fournitures ou petit matériel en lien avec les travaux quotidiens de l'équipe compris vêtements de travail en respectant les règles internes : marché transversaux ou demande de devis, validation bons de livraison et factures (en lien avec technicien et assistante administrative)
- Veille au bon entretien des locaux mis à disposition de l'équipe : garage/ atelier/ apprentis / vestiaire

Gestion de l'équipe :

- Planification hebdomadaire et journalière des travaux de l'équipe
- Répartition des tâches entre les agents
- Organise et rend compte des activités journalières / hebdomadaires de l'équipe par la saisie de données dans des outils informatique de suivi (tableurs, application cartographiques de l'Agglo, ...)
- Animation de l'équipe

- RH : validation congés, évaluations annuelles, saisie informations liées au repas
- Encadrement de stagiaires
- Préviens les conflits et s'assure de la bonne santé

PROFIL

- Diplôme de bûcheronnage, entretien et aménagement des espaces naturels ruraux, gestion des milieux naturels et de la faune, entretien des cours d'eau
- Connaissance des règles du travail en sécurité : utilisation de machines, travail en équipe à proximité d'un tracteur, travaux en agglomération, en bord de route, à proximité des lignes électriques, ...
- Connaissance de la végétation rivulaire, du fonctionnement des cours d'eau et des techniques d'entretien et d'aménagement de cours d'eau (génie végétal)
- Connaissances en management ou expérience dans un poste de chef d'équipe souhaité
- Expérience en bucheronnage et en entretien de rivière demandé.
- Permis B
- Permis E(B), CACES 8 sont un plus.
- Brevet Sauvetage Secourisme du Travail (SST) souhaité
- Savoir nager

COMPETENCES REQUISES

Techniques mises en œuvre / savoir-faire :

En lien avec les chantiers :

- Préparer et organiser les travaux de l'équipe sur le chantier : répartition, rôles
- Proposer des solutions techniques adaptées aux contraintes locales pour le bon déroulé du chantier
- Maîtriser les travaux de bucheronnage, de génie végétal, l'élagage, l'abattage, les techniques de protection de berges, plantation, bouturage, débroussaillage, aménagements piscicoles
- Utiliser des machines et organiser l'entretien et la réparation du matériel utilisé : débroussailleuse, tronçonneuse
- Connaître les gestes et postures en prévention des maladies professionnelles : faire pratiquer un échauffement physique
- Respecter et donner les consignes de sécurité
- Apporter une aide technique aux agents
- Organiser et rendre compte des activités journalières / hebdomadaires de l'équipe
- Capacités à seconder le Technicien rivière
- Connaître les principes de base de la commande publique,
- Capacité rédactionnelle et connaissance de l'univers informatique en bureautique

En lien avec l'animation d'équipe

- Définir les besoins de formation
- Participer à la diffusion de l'information
- Faire appliquer les règlements en vigueur (sécurité, sanitaires ou autres)
- Mener les entretiens d'évaluation annuels
- Animer des réunions d'équipes
- Motiver son équipe,
- Jouer un rôle de médiateur, anticiper et réguler les conflits, cadrer, poser des limites claires
- Accompagner le changement
- Participer à la prévention des risques professionnels

Savoir être :

- Goût et aptitude physique pour le travail en plein air et en toute saison, avec utilisation d'engins thermiques et coupant
- Sens du travail en équipe,
- Autonomie, esprit d'initiative, capacité d'organisation
- Aptitude à la Communication/information auprès d'un large publique
- Aptitude à l'encadrement, capacité à déléguer et à faire confiance
- Sens des responsabilités
- Sens de l'écoute, pédagogie

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- Poste à temps complet
- Travail annualisé
- Recrutement statutaire ou contractuel, cadre d'emploi des agents de maîtrise (catégorie C)
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime annuelle
- Site de travail : Beaumont les Valence

RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES

- Aline STRACCHI, responsable service GEMAPI ou gemapi@valenceromansagglo.fr
- Sarah COURTHIAL, Chargée de Recrutement et mobilité, sarah.courthial@valenceromansagglo.fr ou 04 75 29 25 15

Lettre + C.V. à adresser en suivant le lien suivant :
<https://apply.humansourcing.com/f/p/n/fr/r2N/PT01539/PE>

Ou par courrier à M. le Président - Valence Romans Agglo
1 Place Jacques BREL - CS 30125 - 26905 Valence cédex 09

Date limite de candidature :
31 juillet 2021