



## AB Cèze

### Recrute par voie contractuelle (2 ans)

### Un Chargé de mission gestion de la ressource en eau H/F

---

#### Présentation du bassin versant et de la structure

*Le bassin versant de la Cèze 1360km<sup>2</sup> fait l'objet d'une politique de gestion globale de l'eau et des milieux aquatiques. Elle est portée par le Syndicat Mixte du Bassin versant de la Cèze (AB Cèze), reconnu EPTB en 2013, AB Cèze intervient sur le territoire des 81 Communes et regroupe 18 collectivités membres (6 EPCI-FP et 12 communes) ainsi que le Conseil Départemental du Gard.*

*L'EPTB AB Cèze a pour mission d'animer et coordonner la gestion de l'eau et des milieux aquatiques à l'échelle du bassin versant de la Cèze et de ses affluents. Il vise particulièrement l'amélioration de la qualité de l'eau et des milieux, la gestion quantitative de la ressource en eau et la prévention des inondations. Un premier Contrat de Rivière réalisé sur la période 2011-2015 est en phase d'évaluation. Un Programme d'actions de prévention des Inondations (PAPI d'Intention) est en cours de réalisation sur la période 2014-2016 et devrait déboucher sur la mise en œuvre d'un PAPI Complet à partir de 2018. Un programme de gestion de la ressource en eau est en cours d'élaboration.*

*Actuellement l'équipe d'AB Cèze totalise 16 agents.*

#### Contexte de la ressource en eau

Concernant la gestion quantitative, une étude des volumes prélevables maximums a été validée en 2013. Elle répond aux exigences du SDAGE qui a classé le bassin de la Cèze en déséquilibre quantitatif. Cette étude confirme ce constat de très forte tension sur la ressource en étiage avec des niveaux d'économie attendus parfois supérieurs à 50%. Le haut bassin de la Cèze et le bassin versant de la Tave font l'objet d'un arrêté de Zone de répartition des eaux (ZRE) et sont les secteurs les plus concernés.

Le Comité de rivière Cèze, avec l'appui technique du Syndicat Mixte, a été missionné par le préfet du Gard pour porter la réalisation d'un Plan de Gestion de la Ressource en Eau (PGRE), sur le bassin versant de la Cèze. Le PGRE vise à approfondir l'étude des volumes prélevables en déterminant une stratégie globale de gestion de la ressource (phasage des économies, pistes d'actions et évaluation financière globale). Il nécessite une concertation locale visant à engager des actions concrètes (amélioration des rendements de réseaux, stockage, ressource de substitution...). L'objectif poursuivi par cette politique étant de parvenir à une gestion équilibrée de la ressource garantissant les équilibres écologiques et permettant l'exercice des usages anthropiques.

Au-delà de la conduite de la démarche stratégique, le Syndicat mixte s'est engagé depuis plusieurs années dans l'accompagnement et le suivi opérationnel des principaux acteurs de l'eau sur le bassin : collectivités compétences en AEP, structures agricoles d'irrigation collectives, structures diverses de prélèvements d'eau brute pour usages non agricoles (béals)... En particulier il a mis en place un partenariat étroit avec la Chambre d'Agriculture du Gard et l'Organisme Unique de Gestion Concertée (Cèze amont).

---

#### Les missions

##### **Animation de la Gestion de la Ressource en Eau sur le bassin de la Cèze**

- Suivi général de la thématique gestion de la ressource quantitative au sein du Syndicat Mixte AB Cèze
- Animation de la concertation avec les acteurs du bassin (Comité de rivière, groupes de travail, contacts individuels ...)
- Elaboration et rédaction d'un Plan de Gestion de la Ressource en Eau (PGRE) concerté sur le bassin de la Cèze (état des lieux, partage équitable et durable de la ressource en eau, programmation de travaux de modernisation et d'économies d'eau...)
- Animation de réunions techniques avec les différents partenaires financiers/techniques/institutionnels (Conseil Départemental du Gard, Région Occitanie, Agence de l'Eau Rhône-Méditerranée, Chambre d'Agriculture du Gard, Organisme unique de Gestion Concertée, Fédération de Pêche, DDTM, DREAL...)



**Appui à la mise en œuvre du PGRE et aux projets d'économies d'eau**

- Suivi de la mise en œuvre du PGRE et des plans locaux de gestion de la ressource sur le Luech, Cèze amont -Homol, Auzonnet et Tave
- Conseils techniques et accompagnement des acteurs du territoire dans leurs projets d'amélioration de la gestion de la ressource en eau (modernisation et économie d'eau) en étroite collaboration avec l'organisme Unique
- Appui au montage des dossiers de financement
- Animation de la gestion des béals de l'amont de la Cèze en lien avec la Chambre d'agriculture
- Exploitation des données et valorisation du suivi des étiages : campagnes de mesures des débits en période d'étiage. Communication auprès des acteurs locaux sur le suivi des étiages.

**Coordination et communication**

- Coordination avec la chambre d'Agriculture et l'Organisme Unique
- Participation à la rédaction de bilan d'activité du Syndicat AB Cèze
- Elaboration de contenu de communication
- Participation aux comités de rivière et comités syndicaux

**Les Compétences requises :**

---

**Niveau :**

Bac +4/5 en gestion intégrée des ressources, gestion sociale de l'eau, hydrologie / hydraulique;

**Connaissances :**

- Connaissance en hydrologie, et en socio-économie de l'eau,
- Connaissance des enjeux de l'eau et de l'agriculture irriguée en région méditerranéenne
- Connaissance de la protection des eaux, de l'approche globale et de la gestion intégrée des milieux et de la ressource : DCE, SDAGE, Contrats de Rivière
- Connaissances des acteurs de l'eau et de l'aménagement du territoire, du fonctionnement des collectivités territoriales

**Compétences :**

- Compétence en animation, conduite de réunions et gestion de projets
- Aptitudes à la concertation, à la négociation / médiation
- Qualités relationnelles, sens de l'écoute et des responsabilités
- Rigueur et capacité à s'intégrer rapidement au sein d'une équipe de 15 personnes.
- Bonnes capacités d'analyse et de synthèse.
- Maîtrise des outils géomatiques type QGIS
- Permis B indispensable
- 3 ans minimum d'expérience sur un poste similaire

**Informations complémentaires :**

---

**Type de contrat :** Contractuel

**Rémunération :** Fonction des compétences et de l'expérience du candidat retenu

**Poste à pourvoir au :** 02 janvier 2017

Envoyer Candidature comprenant lettre de motivation (1 page) et CV (1 page) par mail avant le 14 novembre.2016 à 12h00.

**Monsieur le Président  
Syndicat Mixte AB Cèze  
2 allée des Maraîchers  
30500 St Ambroix  
accueil@abceze.fr**

**Contact : Laury SOHIER, Directeur [sohier@abceze.fr](mailto:sohier@abceze.fr)**