

## Nous recrutons

### un(e) chargé(e) de missions gestion quantitative de la ressource en eau

Dans les Pyrénées Orientales à Perpignan, le syndicat mixte est un établissement public qui exerce les compétences GEMAPI (gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations) pour le compte des 8 Etablissements publics de coopération intercommunale à l'échelle hydrographique cohérente du bassin versant de la Têt (territoire drainé par un cours d'eau principal (Têt) et ses affluents). Dans ce périmètre englobant plus de 100 communes pour 220 000 habitants, l'objet de la collectivité est la gestion équilibrée de la ressource en eau, notamment à travers les missions suivantes :

- promouvoir et coordonner une gestion globale du bassin versant de la Têt
- développer et animer une politique de maîtrise du risque inondation
- optimiser la gestion qualitative et quantitative de la ressource en eau
- restaurer, préserver et valoriser les milieux aquatiques
- porter et animer les politiques publiques en lien avec son objet ; PAPI, Contrat rivière et PGRE
- porter la maîtrise d'ouvrage des études et travaux concourant à son objet
- améliorer la connaissance, centraliser les données concourant à son objet
- assurer assistance et conseil auprès de ses membres et des usagers du bassin
- communiquer, conseiller et sensibiliser sur les thèmes en rapport avec son objet

#### Raison d'être du poste

Les missions et actions du SMTBV doivent s'étoffer et s'affirmer pour répondre au besoin d'un territoire plus résilient en matière de ressource en eau, notamment face au changement climatique dont les 3 années de sécheresse consécutives sont la marque manifeste. Le plan de gestion de la ressource en eau (PGRE) est en cours de mutation vers un plan territorial de gestion de la ressource (PTGE) et permettra de relever ce défi. La stratégie du bassin sera ajustée et le plan opérationnel incrémenté de nouvelles opérations (études, travaux, suivis, capitalisation). Afin d'assumer pleinement le rôle de pilote tout en maintenant un appui local aux usagers et une bonne connaissance des milieux, le recrutement d'un poste de chargé de mission Ressource au sein des équipes du syndicat se justifie pleinement.

Au sein du service ingénierie et projets de territoire l'agent s'intègre dans une équipe constituée d'une chargée de mission PAPI, d'une chargée de mission PGRE, d'une chargée de mission gestion des milieux aquatiques et d'une technicienne rivière. En complémentarité et en collaboration étroite avec la chargée de mission PGRE déjà en poste et qui assurera le tuilage de rigueur sur l'état des missions et la stratégie, l'agent participera au développement des outils de programmation et de planification, ainsi qu'à la mise en œuvre opérationnelles des opérations sous maîtrise d'ouvrage du syndicat. Au contact du terrain, l'agent joue également un rôle important dans le dialogue territorial, la sensibilisation ou le conseil et l'animation du réseau de partenaires ainsi que dans l'acquisition de connaissances (campagnes de terrain, jaugeages, études de cas...).

#### Missions principales

- 1. Coordonner et mettre en œuvre les plans de gestion de la ressource en eau**
  - Assurer l'animation et le pilotage du PGRE/PTGE, planifier les réunions techniques et politiques nécessaires
  - Actualiser, optimiser l'état des lieux des usagers, des pratiques, de l'organisation du territoire et de ses ressources
  - Identifier les enjeux dans l'objectif d'une adéquation besoins/ressource et l'anticipation de crises sécheresse
  - Proposer les orientations, les objectifs stratégiques et opérationnels pour atteindre l'équilibre quantitatif
  - Élaborer (en concertation) et organiser un programme d'actions, mobiliser/suivre les financements
- 2. Impulser et participer à la mise en œuvre opérationnelle de la politique de l'eau**
  - S'approprier le terrain, animer le réseau d'acteurs, promouvoir et favoriser les changements de pratiques
  - Accompagner les porteurs de projets dans l'orientation, le montage et/ou le financement de leurs opérations
  - Préparer, lancer et suivre des marchés publics, assurer le rôle de chef de projet sur la thématique
  - Assurer le relais entre les acteurs du bassin et participer aux démarches en lien avec la thématique (Scot, Plu ../.)
  - Organiser et animer des opérations de sensibilisation / vulgarisation auprès du grand public et/ou des scolaires

### 3. Actualiser, évaluer, connaître et communiquer

- Améliorer le suivi des débits par l'organisation et l'exploitation de campagnes de relevés terrain
- Collecter, centraliser et interpréter les données produites par les acteurs du bassin
- Mettre à jour les indicateurs d'évaluation du PGRE/PTGE et des opérations connexes (contexte/moyens/résultats)
- Participer à l'actualisation des orientations, proposer de nouveaux projets
- Faciliter le positionnement et la prise de décision du syndicat et de ses instances (notes, rapports)

#### Missions secondaires (transversales)

- garantir la transversalité des missions avec : ressource en eau, inondations, restauration cours d'eau, Z. humides
- surveillance quantitative et qualitative des milieux
- participer aux actions de communication et sensibilisation de la collectivité (scolaires, grand public, élus...)
- participer à l'élaboration et l'évaluation des outils cadres (SDAGE, PDM, PAOT ../.)
- participer à toutes les tâches nécessaires au bon fonctionnement du service ../.

#### Positionnement dans la structure et relations de travail

- Supérieur hiérarchique ; directeur >> chargé de mission PGRE selon évolution organigramme
- Autres relations hiérarchiques : président, vice-présidents et élus des commissions dédiées
- Relations internes : élus et agents des différents services
- Relations externes : ASA, public, collectivités, partenaires financiers, entreprises, services de l'État ../.

#### Moyens du poste

- Technologie de l'information et communication ; bureau, téléphone, photocopieur, ordinateur, e-mail,
- Logiciels et matériel de bureautique (serveur, SIG), véhicules de service
- Matériel de terrain ; courantomètre, Mire, bottes, GPS, GSM, appareil photo et EPI
- Réunions de service et points réguliers avec le supérieur hiérarchique et les équipes
- Formations obligatoires et/ou de perfectionnement en lien avec la thématique et les attendus du poste

#### Exigences pour tenir le poste

##### Savoir être et aptitudes

- Capacité à fédérer, à la concertation et la médiation ; bonne expression écrite et orale
- Esprit d'analyse, autonomie, polyvalence et capacité d'organisation
- Capacité à vulgariser l'information, développer des outils d'aide à la décision ou à la communication

##### Compétences et technicité (expérience sur poste similaire appréciée) : bac + 3 à 5

- Solides connaissances en matière de gestion de l'eau et approche par bassins versants
- Bonnes connaissances des enjeux économiques liés à l'eau en général et au monde agricole en particulier
- Maîtriser les techniques d'ingénierie, de conduite et d'évaluation de projet, produire des rapports, notes
- Qualité rédactionnelles, d'analyse et de synthèse - maîtrise des outils informatiques et SIG
- Connaissances des règlements et institutions dans le domaine de l'eau et de l'environnement
- Savoir élaborer/passé des marchés publics (DCE), remplir et suivre des dossiers de subventions../.

#### Conditions de travail liées au poste

- Lieu de travail : siège de la collectivité. Déplacements fréquents (véhicule de service / carte carburant / frais réels),
- Travail de jour, en bureau et sur le terrain avec nombreuses réunions.
- Grande disponibilité et réactivité vis à vis des élus, de la direction ou partenaires financiers
- Rythme de travail pouvant varier en fonction des besoins de services et périodes de crises potentielles/avérées
- Temps complet : 35h00 (40h00)
- Rémunération selon cadre emploi + régime indemnitaire + RTT + action sociale (COS ../.)

### Candidatures

Poste à pouvoir dès que possible  
CV et lettre de motivation en précisant le préavis + Dernier arrêté de position statutaire, le cas échéant  
A adresser avant le **vendredi 14 juin 2024 à 14h00**  
Par mail : à l'attention de Monsieur le directeur du SMTBV : [contact-web@bassintet.fr](mailto:contact-web@bassintet.fr)  
Ou par courrier :  
SMTBV, 3 rue Edmond Bartissol - 66000 PERPIGNAN  
Téléphone : 04 68 35 05 06