

Offre d'Emploi : Chargé.e de Mission GEMAPI et ANC Syndicat Mixte Ay – Ozon (Ardèche – 07)

Contexte :

Le **Syndicat Mixte Ay – Ozon (SMAO)** basé en Ardèche du Nord sur la commune de Saint Romain d'Ay a 2 deux compétences : la GEstion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations (GEMAPI) ; et l'Assainissement Non Collectif, via son Service Public d'Assainissement Non Collectif (SPANC).

Depuis sa création en 1997, le SMAO s'est rendu compétent dans plusieurs domaines, et souhaite élargir ses compétences futures en accompagnant les collectivités membres dans la mutualisation de la compétence assainissement collectif.

Le territoire gemapien est composé de 127km de cours d'eau permanents, réparties sur 4 communautés de communes, pour le compte de 15 communes :

CC du Val d'Ay : Saint Alban d'Ay ; Saint Jeure d'Ay ; Saint Romain d'Ay ; Préaux ; Satillieu ; Saint Symphorien de Mahun ; Lalouvesc.

CC Arche Agglo : Cheminas ; Sécheras ; Saint Victor (depuis 2023).

CC Porte de DromArdèche : Eclassan ; Ozon ; Arras-sur-Rhône ; Sarras.

CC Annonay Rhône Agglo : Ardoix

Concernant la compétence ANC, le SPANC qui a été créé en 2006 contient un parc de 1670 installations en assainissement autonome sur son territoire qui est composé de 12 communes : Arras-sur-Rhône, Eclassan, Lalouvesc, Ozon, Préaux, Saint Alban d'Ay, Saint Jeure d'Ay, Saint Pierre-sur-Doux, Saint Romain d'Ay, Saint Symphorien de Mahun, Sarras, Satillieu.

Le SMAO est composé d'une secrétaire, d'une technicienne SPANC et d'un chargé de mission.

Le chargé de mission quittant ses fonctions, le **Syndicat Mixte Ay – Ozon (SMAO)** recrute par voie contractuelle un(e) chargé(e) de mission GEMAPI et ANC.

Missions principales : En lien étroit avec le Président, les élus du Syndicat et les agents, le chargé de mission pilote et coordonne les activités du Syndicat, au niveau technique, administratif et financier. Il accompagne et conseil les élus dans la mise en œuvre de leur politique GEMAPI et assainissement (AC et ANC).

Il est chargé de :

- Proposer, mettre en œuvre et suivre des actions en faveur d'une gestion durable et concertée des milieux aquatiques :
 - Mettre en place un nouveau plan de gestion de la ressource en eau (PGRE) suite au bilan du PGRE 2016-2022 ;
 - Suivre le plan pluriannuel de restauration de la ripisylve (PPRR 2023-2027) : choix des tronçons à entretenir, marché public pour le choix du prestataire, demande de subvention et de solde ;
 - Action en faveur de la restauration de la continuité écologique ;
 - Accompagner les acteurs de l'eau sur le territoire : DDT07, AE-RMC, ASA du Montbard, Chambre d'Agriculture ;
 - Création d'une nouvelle Déclaration d'Intérêt Général pour prendre en compte les actions PGRE, PPRR et continuité écologique ;
 - Animations scolaires ;
 - Suivi astacicole et espèces exotiques envahissantes ;
 - Répondre aux appels à projets Agence de l'Eau... ;
- Participer avec la technicienne ANC, à la mise en œuvre du Service Public d'Assainissement Non Collectif (SPANC) :
 - Essentiellement, contrôle de conception et d'exécution relatif aux installations d'ANC neuves ;
 - Gestion des tournées vidanges avec prestataire extérieur ;

- Accompagner le futur stagiaire dans la réussite de ses missions et dans son apprentissage. Étudier la possibilité d'accueillir un alternant au sein du SMAO ;
- Accompagner les élus dans leur réflexion diverse en lien avec le grand et petit cycle de l'eau.
- Sensibiliser les riverains à l'entretien des berges et aux aspects quantitatifs de l'eau.
- Participation à la gestion administrative du syndicat.
- Participation aux conseils syndicaux (3 à 4 par an en soirée)

Compétences recherchées :

- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales ;
- Connaissance des procédures de marchés publics et dossiers règlementaires (DIG, DLE) ;
- Connaissance de la réglementation liée à l'eau et l'assainissement (AC et ANC) ;
- Connaissances des réseaux d'acteurs de la gestion de l'eau ; des politiques et démarches « Eaux » des partenaires (programmes AE RMC, SRCE, ...) ;
- Connaissance du fonctionnement des écosystèmes aquatiques ;
- Connaissance du fonctionnement des filières d'assainissement (AC et ANC) et des réseaux ;
- Maîtrise des outils informatiques, bureautiques (word, Excel, PowerPoint, Access...) et SIG ;
- Réalisation d'animations scolaires et grand public ;
- Qualités relationnelles et rédactionnelles, capacité d'animation, disponibilité, autonomie ;
- Sens de l'organisation et de l'initiative ;
- Permis de conduire.

Profil souhaité :

- Bac +3 à bac +5 dans le domaine de l'environnement ;
- Expérience professionnelle appréciée en matière de conduites de projets.

Conditions de recrutement :

- CDD contractuel de 3 ans à temps complet ;
- Véhicule de la collectivité à disposition (véhicule de service) ;
- Possibilité de formations ;
- Poste basé à Saint Romain d'Ay (Nord-Ardèche) ;
- Poste à pourvoir **dès que possible** afin de permettre un tuilage ;
- Une réponse sera apportée à chaque candidature, avec proposition d'entretien aux candidatures retenues.

Contact :

Pour répondre à cette offre, merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) par courrier ou par mail (en format PDF) à l'attention de Monsieur le Président du SMAO.

Par mail, merci de nommer le CV (Nom_CV.pdf) et votre lettre de motivation (Nom_LM.pdf) à :
syndicat@rivieres-ay-ozon.fr

Par courrier : Syndicat Mixte Ay -Ozon / SPANC - 380 Route de Jaloine - 07 290 SAINT ROMAIN D'AY

Pour plus de renseignements → Tél : 04 75 34 94 98